



PAR NO 1, ÅRHUS



Henvendelser i anledning af brochuren til:

Politiforbundet  
v/forbundssekretær Finn Moseholm  
og v/forbundssekretær Claus Redder Madsen  
H.C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon 33 45 59 00



Marts 2009

# POLITIFORBUNDET

DINE MULIGHEDER SOM TJENESTEMANDSPENSIONIST

## DINE MULIGHEDER SOM TJENESTEMANDSPENSIONIST

Med denne orientering er det Politiforbundets hensigt at give en almen orientering om dine muligheder som tjenestemandspensionist samt at give et svar på de mest almindelige spørgsmål i anledning af pensioneringen.

### DENNE ORIENTERING INDEHOLDER:

- Pensionsalder
- Under-65/67-års-tillæg
- Førtidspensionering og førtidsfradrag
- Fratrædelsesordninger – opsat pension
- Pensionering ved sygdom / svagelighed / tilskadekomst
- Delpension – efterløn – fleksydelse
- Ægtefællepension
- Børnepension – børnepensionstillæg
- Andre pensionsordninger – herunder ATP
- Særlig pensioneringsopsparing – pension af tillæg
- **Bilag 1** – Procentvis optjening af pension
- **Bilag 2** – Pensionsgivende løn på alle skalatrin
- **Bilag 3** – Tillæg til pensionister under-65/67 år
- **Bilag 4** – Eksempler
- **Bilag 5** – Eksempler



## Pensionsalder

Pensionsalderen regnes fra tidspunktet for ansættelse med tjenestemandspensionsret; dog tidligst fra det 25. år. Et års ansættelse på fuld tid giver et års pensionsalder. Ved nedsat tjenestetid optjenes pensionsalderen forholdsmæssigt. Pensionsalderen kan højst blive 37 år.

Er du ansat før 1. juli 1969, hvor tjenestemandsløven blev ændret, skal du både være fastansat og fyldt 25 år for at optjene pensionsanciennitet. Var du fyldt 25 år og ansat 1. juli 1969, gælder ancienniteten fra den dato.

### DIN PENSION BEREGNES EFTER:

- Skalatrinet på fratrædelsestidspunktet, og
- optjent pensionsalder, der nedrundes til hele år. I det 1.-16. pensionsår optjenes 1,75%, i det 17.-32. år optjenes 1,5% og i det 33.-37. år optjenes 1% af den pensionsgivende løn. Det giver 57% af den pensionsgivende løn ved de maksimale 37 pensionsår. Hvis din pension kan beregnes efter både nye og gamle regler, foretages den aktuelle beregning med den højeste pensionsalder. Vedr. optjeningen – se Bilag 1.

### DISSE FORHOLD MEDREGNES/MODREGNES:

Tjenestefrihed uden løn før 1. april 1992 indgår normalt ikke i optjening af pensionsanciennitet. Ved tjenestefrihed efter 1. april 1992 er det en betingelse, at der indbetales 15% af den pensionsgivende løn for at få medregnet pensionsancienniteten. Fra 1. april 2001 medregnes forældreorlov i pensionsancienniteten – før denne dato blev kun de orlovsperioder, man havde ret til, medregnet i pensionsancienniteten. Barselsorlov før 1. april 1987 – her medregnes kun perioder med løn, men ved barselsorlov efter 1. april 1987 – medregnes hele den lovpligtige periode i pensionsanciennitet.

## Førtidspensionering

Fra det fyldte 60. år har en tjenestemand ret til at søge sin afsked med førtidspension. Tjenestemandens samlede ansættelse skal svare til mindst 10 års fuldtidsbeskæftigelse.

Pensionen nedsættes procentvis, hvis en tjenestemand har søgt sin afsked på grund af alder efter at være fyldt 60 år, men inden den pågældende har nået folkepensionsalderen (65 eller 67 år), eller inden tjenestemanden har nået en lavere pligtig afgangsalder (politipersonale 63 år.)

Denne nedsættelse er afhængig af alderen på pensioneringstidspunktet. Fradragsprocenten bliver lavere, jo ældre tjenestemanden er på fratrædelsestidspunktet.

I 1999 er der indført nye regler om førtidspensionsfradraget. Disse regler får virkning for tjenestemænd, som er født efter den 30. juni 1944. Tjenestemænd, som er født før denne dato, får fradraget beregnet efter overgangsregler, som følger de hidtidige fradragsregler.

Det skal bemærkes, at førtidspensionsfradraget er livsvarigt, og hverken bortfalder efter overgangsreglerne eller de nye regler, når man fylder 65/67 år, eller har nået en lavere pligtig afgangsalder.

### TILLÆG

#### Under-65-års-tillæg / under-67-års-tillæg

Ud over den procentvise andel af den pensionsgivende løn får pensionister, som ikke har nået folkepensionsalderen et tillæg, som indgår i den samlede pension. Tillægget kaldes under-65-års-tillægget eller under-67-års-tillægget, afhængig af den pågældendes folkepensionsalder. Under-65/67-års-tillægget beregnes ud fra den opnåede pensionsalder på fratrædelsestidspunktet. Når pensionisten når folkepensionsalderen (65 eller 67 år), og dermed får ret til folkepension, bortfalder tillægget.

### 1999-regler

Gælder for tjenestemænd født den 1. juli 1944 – eller senere. Der er ingen erhvervsbegrænsning:

| Tjenestemandens alder ved pensionering | Førtidspensionsfradrag |       |
|--|------------------------|-------|
|  | 65 år                  | 63 år |
| 60 år                                  | 10%                    | 4%    |
| 61 år                                  | 7%                     | 3%    |
| 62 år                                  | 4%                     | 2%    |
| 63 år                                  | 3%                     | 0%    |
| 64 år                                  | 2%                     | 0%    |

Førtidspensionsfradraget er livsvarigt og bortfalder ikke, når pensionisten fylder 65 år.

Ved fratræden inden det fyldte 62. år nedsættes pensionen desuden med et fradrag, der svarer til 50% af under-65-års-tillægget, se omtalen herefter. Dette fradrag vedvarer indtil det fyldte 65. år, hvor tillægget falder helt væk.



## ALDERSPENSION

Fratræder du din stilling ved det fyldte 65. år eller 67. år – afhængig af folkepensionsalderen – foretages der ikke fradrag i din pension. Politipersonalet skal pensioneres som 63-årig, og på det tidspunkt foretages der ikke fradrag i pensionen, som i øvrigt beregnes, som om ansættelsen var fortsat til det 70. år.

## Fratrædelsesordninger

### POLITIET

Der er p.t. aftaler om frivillig fratrædelse, hvor du som 60-årig kan få tillagt ekstra pensionsår. Hvis du hovedsageligt har været beskæftiget i:

- kontinuerlig skiftetjeneste over hele døgnet
- kontinuerlig dag og aften skiftetjeneste
- anden kontinuerlig skiftetjeneste ud over almindelig dagtjeneste
- tjeneste med jævnlig rådighedstjeneste fra hjemmet.

Uchargeret politipersonale kan få tillagt 2 års ekstra pensionsalder.

Chargeret personale er ikke omfattet af aftalen, men kan få vurderet en ansøgning individuelt jvf. Personalestyrelsen cirkulære om senior- og fratrædelsesordninger.

Ingen kan opnå mere end 37 pensionsår.

### DOMSTOLENE

Er du ansat under Domstolsstyrelsen, Domstolene eller Procesbevillingsnævnet, er aftalen om frivillig fratrædelse anderledes. Det er som udgangspunkt først muligt at opnå frivillig fratrædelse som 62-årig, hvor du kan vælge mellem et fratrædelsesbeløb, som efter 9, 12 eller 15 års uafbrudt ansættelse i staten udgør 2, 4 eller 6 måneders løn, eller 3 ekstra pensionsår. Man kan ikke få både fratrædelsesbeløb og ekstra pensionsår. Domstolsstyrelsen afgør, om du kan få en fratrædelsesordning. Her kan du også opnå maximum 37 pensionsår.

## Opsat pension

Har du under 10 års ansættelse, men mindst 3 års pensionsalder – og fratræder du din stilling

- **uden** at opfylde betingelserne for afsked med egenpension – og
- **uden** at overgå til en anden stilling, som kan medregnes i pensionsalderen, skal der i forbindelse med din fratræden beregnes en opsat pension på baggrund af den optjente pensionsalder og den pensionsgivende løn ved fratrædelsen.

En opsat pension kan først udbetales i forbindelse med folkepensionsalderens indtræden. Den kan dog udbetales ved det 60. år mod sædvanligt førtidsfradrag – eller i forbindelse med social førtidspensionering på grund af sygdom.

## Pensionering på grund af sygdom / svagelighed

### ALMINDELIG SVAGELIGHEDSPENSION

En tjenestemand er berettiget til svagelighedspension ved afsked på grund af sygdom. Tjenestemandens samlede ansættelsestid skal svare til mindst 10 års fuldtidsbeskæftigelse. Pensionen beregnes på grundlag af den optjente pensionsalder på afskedstidspunktet.

Din sag om afskedigelse på grund af "helbredsmæssig utjenstedygtighed" forelægges Personalestyrelsen og Helbreds-nævnet, som på baggrund af sagens faktiske oplysninger – herunder indhentede lægeerklæringer – afgør, om du skal indstilles til afsked. Derpå kommer sagen til høring hos dig og din organisation, hvorefter man afskedi-ges med 3 måneders varsel. Du bevarer din normale månedsløn, mens sagen om afskedigelse på grund af helbredsmæssig utjenstedygtighed er under behandling. Den almindelige svagelighedspension svarer til de pensionsår, du selv har optjent indtil afskedigelsen.

### KVALIFICERET SVAGELIGHEDSPENSION

Kvalificeret svagelighedspension tillægges, hvis en tjenestemand, der afskediges på grund af svagelighed, har mistet  $\frac{2}{3}$  af sin erhvervsevne. Personalestyrelsen og Helbredsnettet træffer denne afgørelse på baggrund af sagens lægelige oplysninger. Det er fortsat muligt at søge social førtidspension ved kommunen, men det er ikke længere en forudsætning for at opnå kvalificeret svagelighedspension. Kvalificeret svagelighedspension gives kun ved pensionering før det 60. år, men uafhængigt af det almindelige krav om 10 års ansættelsestid. Kvalificeret svagelighedspension beregnes på grundlag af den pensionsalder, tjenestemanden ville have opnået, hvis han var blevet i stillingen på fuld tid til det fyldte 70. år eller den tidligere pligtige afgangsalder, men højst 37 pensionsår. Reglerne er ændret pr. 1. januar 2003.

### TILSKADEKOMST I TJENESTEN

Her kræves det, at tilskadekomsten udløser erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om forsikring mod arbejdsskader. Kravet er minimum 15% erhvervsevnetab.

En tilskadekomstpension er altid 37 pensionsår på det aktuelle løntrin. Hvis tjenestemanden ved grov uagtsomhed eller beruselse selv har fremkaldt eller væsentligt bidraget til arbejdsskadens indtræden, kan Finansministeren bestemme, at forhøjet pension bortfalder eller nedsættes. Ferieaftalen siger, at 6 måneders sygdom eller mere forud for afskedigelsen gør, at du mister retten til den optjente ferie. Denne regel er generel ved afsked på grund af sygdom.



## Delpension, Efterløn og Fleksydelse

### DELPENSION

Delpension kan udbetales sammen med tjenestemandspension. Delpension udbetales fra bopælskommunen. Der stilles krav til den forudgående beskæftigelse samt, at man som delpensionist har et job på minimum 12 timer i gennemsnit pr. uge, fordelt på 20 arbejdsdage pr. kvartal.

Er man berettiget til efterløn, kan man **ikke** modtage delpension. Vælger man delpension før det fyldte 62. år skal der modregnes i delpensionens basisbeløb for såvel tjenestemandspension som for private pensionsordninger. Fra det 62. år skal der alene modregnes i basisbeløbet for tjenestemandspensionen. Delpensionens basisbeløb er i år 2009 154.572,00 kr. pr. år. Delpension bortfalder ved folkepensionsalderen. Politiforbundet kan rådgive om delpension, men ansøgning om delpension m.m. foregår hos kommunen.

#### Delpension – et eksempel

Pr. 1/4 2009. Afsked som 60-årig (pligtig pensionering 63 år). Tjenestemanden er på skalatrin 42 med 35 pensionsår og fradrag efter gældende regler. (4% i førtidspensionsfradrag og halvdelen af under-65-års-tillæg). Man skal have arbejde i mindst 12 timer pr. uge for at kunne modtage delpension.

Modregning for tjenestemandspension sker på følgende måde:

|                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| Delpension – basisbeløb            | 154.572,00  |
| Modregning i tjenestemandspension: |             |
| 203.315,00 x 45% (afrundet)        | - 91.491,00 |
| Individuelt basisbeløb             | 63.081,00   |

Delpension ved 12 timers arbejde pr. uge: 63.081,00 : 37 timer x 25 timer = 42.622,00 kr. pr. år. Da beløbet skal være deleligt med 12 er nærmeste beløb 42.612,00 : 12 eller 3.551,00 kr. pr. måned i delpension, som udbetales fra kommunen til det fyldte 65 år, såfremt man opfylder betingelserne for at få delpensionen. Modtager man delpension fra 60-62 år, skal der modregnes for private pensionsmidler med 5% af depotværdien, og der gives kun et bundfradrag (det er 13.128,00 kr. i 2009).

## EFTERLØN

Efterlønnen er en privat og personlig pensionsordning, som følger en uanset ens arbejdssted.

Opfylder man betingelserne for efterløn (der er flere overgangsordninger for anciennitet med medlemskab af a-kassen og betaling af efterlønsbidrag) kan man godt modtage efterlønnen sammen med tjenestemandspensionen. Efterlønnen reduceres blot afhængig af, hvornår man går på efterløn og størrelsen på tjenestemandspensionen.

Nye medlemmer, der ønsker muligheden for efterløn, skal tilmelde sig senest ved det fyldte 30 år samt betale i 30 år. Det er stadig en chance for efterlønsmuligheden, hvis man er under 47 år og enten har været medlem af a-kassen uafbrudt fra 1. januar 1997 (gælder hvis født før 1972) eller medlem fra dit 24. år (gælder hvis født efter 1973). Efterlønnens størrelse reduceres blot for det mindre antal indbetalte år i forhold til den ordinære efterlønsordning.

Efterlønsbeviset bliver udstedt den dag, man opfylder betingelserne til at gå på efterløn. Vælger man at gå på efterløn, førend man har haft sit efterlønsbevis i 2 år, går man på "LAV" efterløn på højst 91% af den maksimale sats. Og alle ens pensioner vil blive fradraget på forskelligvis i efterlønnens grundbeløb. Alle private pensioner over 250.000 modregnes, og tjenestemandspensionen modregnes med 50%.

Vælger man efterlønnen, efter man har haft sit efterlønsbevis i mindst 2 år og i samme periode har fået løn for mindst 3.120 løntimer, går man på "HØJ" efterløn på højst 100% satsen. Ved "HØJ" efterløn er det kun løbende udbetalte pensioner, som modregnes i efterlønnens grundbeløb med 55%. Derfor vil 55% af værdien af tjenestemandspensionen blive modregnet.

Den efterløn, man starter på, vil være den efterløn, som man får i hele sin efterlønsperiode. Medlemmer født før 1959 har mulighed for efterløn i alderen 60-65 år.

## SATSER FOR 2009

- 91% satsens grundbeløb – 171.600 kr. pr. år.
- 100% satsens grundbeløb – 188.500 kr. pr. år.
- Brundfradraget – 13.000 kr. pr. år.

### Efterløn – et eksempel:

En tjenestemand på 60 år med 35 pensionsår pensioneres fra skalatrin 42, som opfylder betingelserne for at modtage efterløn fra a-kassen, får sin efterløn beregnet på følgende måde:

Efterløn – 91% satsens grundbeløb årligt = 171.600,00 kr. pr. år.  
Modregning af Tjenestemandspension på årligt  
203.315,00 kr. (203.315 x 50%) = 101.657,00 kr.  
= 69.943,00 kr.

Den årlige efterløn på 69.943,00 kr. udbetales til det fyldte 65. år sammen med tjenestemandspensionen på 203.315,00 kr.

Vælger man efterlønnen, inden man har haft sit efterlønsbevis i 2 år, skal alle ens pensionsordninger modregnes efterlønnen.

Modregning af private kapitalpensioner, ratepensioner og Lønmodtagernes Dyrtdisfond sker ved denne formel:

Pensionsdepot x 5% minus bundfradraget x 60% = fradrag. Før 250.000 kr. bliver der ikke modregnet i efterlønnen.

## FLEKSYDELSE

Er en efterlønsignende ydelse.

Tjenestemænd, der er visiteret til fleksjob, har muligvis ret til at modtage fleksydelse. Fleksydelse er alternativet til efterlønnen, og for at kunne modtage fleksydelse skal følgende ting være opfyldt:

- du skal være i fleksjob
- du skal være fyldt 60 år
- du skal have været medlem af en a-kasse siden 31.03.1992 og/eller betale til fleksydelsen frem til 60 år.

Fleksydelsen er et fast årligt beløb, der svarer til 91% af højeste sygedagpengesats. I 2009 er den årlige fleksydelse på 171.600 kr.

Alle dine pensioner, med undtagelse af svagelighedspensioner, vil blive fradraget på forskellig vis i fleksydelsens grundbeløb. Alle private pensioner over kr. 250.000 modregnes og tjenestemandspensionen modregnes med 50%.

Fleksydelsesbidraget er årligt i 2009 5.076 kr.

Du kan læse mere om fleksydelsesordningen på Arbejdsdirektoratets hjemmeside: [www.adir.dk](http://www.adir.dk). Her kan du finde fleksydelsesloven og anden relevant information om ordningen.

Du kan også få mere information og vejledning om fleksydelsesordningen i din kommune, som administrerer ordningen.

## Ægtefællepension

Ægtefællepension efter en afdød tjenestemand kan kun udbetales, hvis der er indgået ægteskab eller registreret partnerskab.

Ægteskabet/partnerskabet skal være indgået:

- før afdøde var fyldt 65. år, og
- før afdøde var fratrådt med ret til egenpension, og
- mindst 3 måneder før dødsfaldet.

Ægtefællepension udgør 71% af egenpensionen.

Ægtefællepension beregnes efter afdøde tjenestemand's optjente pensionsalder. Ægtefællepensionen udbetales dog på grundlag af mindst 15 års pensionsalder, hvis tjenestemanden kunne have opnået denne pensionsalder ved at blive i tjenestemandstillingen til den pligtige afgangsalder. Ægtefællepensionen skal ikke nedsættes, selv om der har været foretaget førtidspensionsfradrag i tjenestemandens egenpension. Til ægtefællepensionister ydes indtil det 67. år et tillæg, der for hvert års pensionsalder udgør  $\frac{1}{37}$  af 40.148,62 kr. i årligt grundbeløb (1. oktober 1997). Til ægtefællepensionister, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, ydes tillægget dog indtil det 65. år. (Bilag 3 side 17).

## FRADRAG VED STOR ALDERSFORSKEL

Hvis ægtefællen er yngre end den afdøde tjenestemand, og aldersforskellen minus ægteskabets varighed overstiger 10 år, reduceres ægtefællepensionen med 2% for hvert (hele) år ud over 10 år.

## DELING AF ÆGTEFÆLLEPENSION

Hvis en ægtefællepension skal deles mellem flere berettigede, er betingelserne for at bevare retten til ægtefællepension ved skilsmisse, at ægtefællepensionen deles mellem de berettigede i forhold til det antal påbegyndte år, hvori hver har været gift med tjenestemanden. Den enkeltes andel udgør dog altid mindst 1/3 af pensionen. Hvis der er flere end 2 berettigede, finder en ligheddeling sted. Hvis en ægtefællepension er delt mellem flere berettigede (en efterlevende ægtefælle og/eller en eller flere fraskilte hustruer), beregnes under-67/65-år-tillægget således, at der ydes samme del af tillægget, som den pågældende får af ægtefællepensionen.

## UDBETALING

Udbetaling af ægtefællepension påbegyndes, når efterindtægtsperioden er udløbet.

Hvis tjenestemanden dør i en periode med tjenestefrihed uden løn, og ægtefællen derfor ikke har ret til efterindtægt, påbegyndes udbetalingen af ægtefællepensionen fra den 1. i måneden efter dødsfaldet.

Det samme gælder ved udbetaling af ægtefællepension til en fraskilt hustru, idet hun ikke er berettiget til efterindtægt.

## BORTFALD AF PENSION

En efterlevende ægtefælle, der indgår nyt ægteskab, mister ikke en ægtefællepension eller en enkepension i henhold til tidligere tjenestemand'slove. Hvis også den nye ægtefælle er tjenestemand, og den efterlevende ægtefælle derfor ved den nye ægtefælles død bliver berettiget til to ægtefællepensioner (eventuelt en enkepension og en ægtefællepension), udbetales dog kun den største af disse. Efter de før 1969 gældende tjenestemand'slove bortfaldt en enkepension ved enkens indgåelse af nyt ægteskab. Udbetalingen af en enkepension, der er bortfaldt efter disse regler, genoptages dog, hvis det nye ægteskab ophører ved dødsfald eller skilsmisse.

En fraskilt hustru indgåelse af nyt ægteskab medfører bortfald af såvel en bevaret ret som en aktuel ret til enkepension, og retten indtræder ikke igen, selv om det nye ægteskab ophører ved dødsfald eller skilsmisse.

## Børnepensionstillæg og børnepension

En pensioneret tjenestemandens børn under 21 år er berettiget til børnepensionstillæg. Børnepensionstillæg udgør pr. 1. april 2008 15.034,38 kr. årligt.

Hvis en tjenestemand eller pensioneret tjenestemand afgår ved døden, er tjenestemandens børn under 21 år berettigede til børnepension. Børnepension udgør pr. 1. april 2008 28.531,15 kr. årligt. Til forældre-løse børn udbetales børnepensionen med dobbelt grundbeløb. Både børnepensionstillæg og børnepension udbetales til barnet selv. Børnepensionstillæg og børnepension er uafhængig af tjenestemandens lønmæssige placering og pensionsalder. Børnepensionstillæg i forbindelse med egenpension, børnepension i forbindelse med ægtefællepension eller børnepension alene kan dog ikke overstige tjenestemandens pensionsgivende løn. Der kan kun ydes ét børnepensionstillæg / én børnepension for hvert barn. Gælder også adoptivbørn og stedbørn, når der er tilknyttet forsørgerpligt.

Børnepensionstillæg og børnepension modregnes ikke i SU, men betragtes som en indtægt og har dermed indflydelse på, hvor meget man må tjene ved siden af (frikort).

## Tjenestemandspension og folkepension

Ved det 67. år / 65. år bortfalder førtidstillægget. Samtidig udbetales folkepensionens grundbeløb. Da det maximale under-65/67-års-tillæg p.t. er 40.148,62 kr., og folkepensionen p.t. er 63.048,00 kr. pr. år, vil der samlet være en pensionsfremgang som folkepensionist.

## Efterindtægt

### BERETTIGEDE

Efterindtægt udbetales til en tjenestemandens efterlevende ægtefælle eller, hvis tjenestemanden ikke efterlader sig en sådan, til tjenestemandens børnepensionsberettigede børn. Hvis en tjenestemand i tjeneste afgår ved døden uden at efterlade sig ægtefælle eller børnepensionsberettigede børn tilfalder efterindtægten boet. Hvis en pensioneret tjenestemand ikke efterlader sig ægtefælle eller børn, udbetales der ikke efterindtægt. Efterindtægt på grundlag af en ægtefællepension tilkommer de børn af den pågældende, der er berettigede til børnepension efter den først afdøde ægtefælle.

### VARIGHED

Efterindtægt udbetales som hovedregel i 3 måneder regnet fra den 1. i måneden efter dødsfaldet. Afgår tjenestemanden ved døden som en umiddelbar følge af tilskadekomst i tjenesten, udbetales efterindtægt til ægtefælle eller børn dog i 12 måneder, mens efterindtægten, hvis den udbetales til boet, kun kan udbetales i 3 måneder. Efterindtægtens varighed ændres ikke af, at tjenestemanden eventuelt var varslet til fratreden på et tidspunkt, der ligger efter dødsfaldet. Hvis en tjenestemand dør under tjenestefrihed uden løn, udbetales ikke efterindtægt.

## Andre pensionsordninger

### ATP

Alle lønmodtagere er omfattet af ordningen. Tjenestemanden under COII-området er nu omfattet af sats A ordningen med et bidrag på 90,00 kr. pr. måned. ATP kan først udbetales fra folkepensionsalderen.

### SÆRLIG PENSIONSOPSPARING

Ordningen er obligatorisk med 1% af bruttolønnen og administreres af ATP-huset. Beløbet udbetales ved folkepensionsalderen i rater, med mindre det samlede beløb er under 15.000 kr. Så udbetales et engangsbeløb. SP bidrag er ikke opkrævet siden 2004.

### PENSION AF TILLÆG

Visse tillæg, f.eks. polititillæg, er siden 1. oktober 1997 blevet pensionsgivende ved, at der indbetales 18% af tillægget til en PFA-konto. Tillægget er opskrevet med de 6% (ved en særskilt lønkode (2048), mens de resterende 12% indbetales af arbejdsgiveren (styrelsen)). Tillæg omfattet af rammeaftalen om anvendelse af lokalløn er nu også omfattet af 18% pensionsindbetaling. For administrativt personale er det nu også muligt at indgå aftale om indbetaling af 18% pension på tillæg. Pensionsordningen udbetales i forbindelse med afsked fra jobbet.

### LD (LØNMOTAGERNES DYRTIDSFOND)

Du kan lade din LD-opsparring blive stående hos LD, så længe du ønsker det og uafhængigt af, om du hæver andre pensionsordninger. Som hovedregel skal du være 60 år for at hæve pengene, men der er visse undtagelser, bl.a. hvis du er, eller har været, ramt af livstruende sygdom. Vær opmærksom på, at der fratrækkes en afgift til staten, når opsparingen udbetales. Afgiften udgør ca. 39% af saldoen på udbetalingstidspunktet. Ønsker du at bestille en udbetalingsblanket, kan du ringe på telefon 70 13 13 77 og taste 1 for materialebestilling.

### FTF-A

Politiforbundets a-kasse er FTF-A, og ved samarbejde finder vi frem til de bedste løsninger for vores fælles medlemmer.

FTF-A er en a-kasse med fagligt fokus, der tilbyder deres medlemmer økonomisk sikkerhed i form af dagpenge ved længere eller kortere perioder uden job samt muligheden for efterløn, som er en privat og personlig pensionsordning, som følger en uanset ens arbejdssted.

### FTF-A tilbyder også:

- jobrådgivning
- jobklub
- socialrådgiver
- lønsikring.

FTF-A er Danmarks fjerde billigste a-kasse, som 130.000 medlemmer allerede har valgt.

### HER KAN DU FINDE FLERE SVAR

[www.tjenestemandspension.dk](http://www.tjenestemandspension.dk)

Husk pinkode

[www.pensionsinfo.dk](http://www.pensionsinfo.dk)

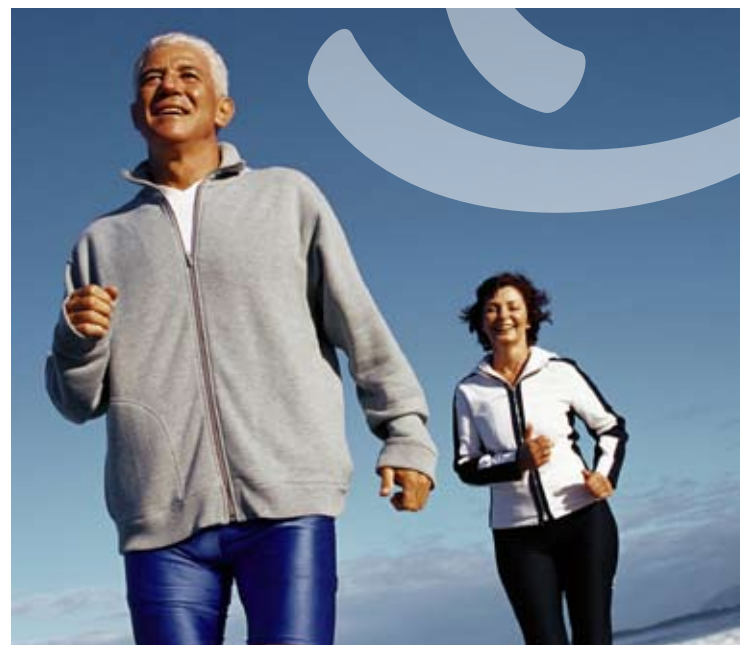
Husk adgangskode

[www.netborger.dk](http://www.netborger.dk)

Her kan du også lave beregninger på sociale ydelser.

[www.politiforbund.dk](http://www.politiforbund.dk)

Husk adgangskode



## Bilag og eksempler til tjenestemandspensionister

|   |            |
|---|------------|
| <b>Bilag 1</b> – Procentvis optjening af pension        | Side<br>19 |
| <b>Bilag 2</b> – Pensionsgivende løn på alle skalatrin  | 20         |
| <b>Bilag 3</b> – Tillæg til pensionister under-65/67 år | 21         |
| <b>Bilag 4</b> – Eksempler                              | 22         |
| <b>Bilag 5</b> – Eksempler                              | 23         |



### OPTJENING AF PENSION

#### Bilag 1

Tjenestemandspensionen beregnes som en procentsats af den pensionsgivende løn på det skalatrin, som tjenestemanden pensioneres fra. Procentsatsen afhænger af den optjente pensionsalder, som vist nedenfor.

| Pensionsalder<br>(1-20 år) | Procent<br>af løn | Pensionsalder<br>(21-37 år) | Procent<br>af løn |
|----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| 1. år                      | 1,75%             | 21. år                      | 35,50%            |
| 2. år                      | 3,50%             | 22. år                      | 37,00%            |
| 3. år                      | 5,25%             | 23. år                      | 38,50%            |
| 4. år                      | 7,00%             | 24. år                      | 40,00%            |
| 5. år                      | 8,75%             | 25. år                      | 41,50%            |
| 6. år                      | 10,50%            | 26. år                      | 43,00%            |
| 7. år                      | 12,25%            | 27. år                      | 44,50%            |
| 8. år                      | 14,00%            | 28. år                      | 46,00%            |
| 9. år                      | 15,75%            | 29. år                      | 47,50%            |
| 10. år                     | 17,50%            | 30. år                      | 49,00%            |
| 11. år                     | 19,25%            | 31. år                      | 50,50%            |
| 12. år                     | 21,00%            | 32. år                      | 52,00%            |
| 13. år                     | 22,75%            | 33. år                      | 53,00%            |
| 14. år                     | 24,50%            | 34. år*                     | 54,00%            |
| 15. år                     | 26,25%            | 35. år*                     | 55,00%            |
| 16. år                     | 28,00%            | 36. år*                     | 56,00%            |
| 17. år                     | 29,50%            | 37. år*                     | 57,00%            |
| 18. år                     | 31,00%            |                             |                   |
| 19. år                     | 32,50%            |                             |                   |
| 20. år                     | 34,00%            |                             |                   |

\* Til pensioner beregnet på skalatrin 1-29, ydes der fra 1. april 2007 ved visse pensionsaldrer et særligt tillæg på op til 2.800,00 kr.

**PENSIONS-  
GIVENDE LØNNINGER  
GRUNDBELØB, NIVEAU 1. OKTOBER 1997**

(ekskl. procentregulering) Regulering pr. 1. april - 2008 26,3640%.

**Bilag 2**

| Skalatrín | Pensions-<br>givende løn,<br>kr. pr. år |
|-----------|---|
| 1.        | 131.168,56                              |
| 2.        | 133.198,04                              |
| 3.        | 135.282,59                              |
| 4.        | 137.424,97                              |
| 5.        | 139.625,18                              |
| 6.        | 141.887,34                              |
| 7.        | 144.210,09                              |
| 8.        | 146.597,55                              |
| 9.        | 149.051,10                              |
| 10.       | 151.572,11                              |
| 11.       | 154.161,97                              |
| 12.       | 156.823,42                              |
| 13.       | 159.557,85                              |
| 14.       | 162.368,00                              |
| 15.       | 165.253,88                              |
| 16.       | 168.220,99                              |
| 17.       | 171.267,96                              |
| 18.       | 174.400,30                              |
| 19.       | 177.618,00                              |
| 20.       | 180.923,82                              |
| 21.       | 184.321,88                              |
| 22.       | 187.717,13                              |
| 23.       | 191.104,14                              |
| 24.       | 194.587,44                              |
| 25.       | 198.161,00                              |
| 26.       | 201.828,54                              |
| 27.       | 205.591,00                              |

| Skalatrín | Pensions-<br>givende løn,<br>kr. pr. år |
|-----------|---|
| 28.       | 209.453,43                              |
| 29.       | 213.415,37                              |
| 30.       | 217.481,83                              |
| 31.       | 221.653,70                              |
| 32.       | 225.935,95                              |
| 33.       | 230.328,08                              |
| 34.       | 234.836,36                              |
| 35.       | 239.462,99                              |
| 36.       | 244.208,78                              |
| 37.       | 249.078,59                              |
| 38.       | 254.168,80                              |
| 39.       | 259.403,21                              |
| 40.       | 264.773,06                              |
| 41.       | 270.283,09                              |
| 42.       | 275.936,70                              |
| 43.       | 282.062,88                              |
| 44.       | 288.356,48                              |
| 45.       | 294.824,20                              |
| 46.       | 301.470,05                              |
| 47.       | 315.313,56                              |
| 48.       | 336.491,35                              |
| 49.       | 359.956,74                              |
| 50.       | 397.581,73                              |
| 51.       | 452.376,63                              |
| 52.       | 496.691,37                              |
| 53.       | 555.757,70                              |
| 54.       | 626.695,95                              |
| 55.       | 706.248,96                              |

**OPTJENING AF PENSION UNDER 65/67 ÅR  
TILLÆG PR. 1. APRIL 2008**

(incl. procentregulering 27,5584%).

**Bilag 3**

Til tjenestemandspensionister under 65–67 år ydes der et pensions-  
tillæg. Tillægget gives både til egne- og ægtefællepensionister og fal-  
der bort, når pensionisten fylder 65–67 år. Tillægget afhænger af den  
optjente pensionsalder – som vist nedenfor...

| Pensionsalder<br>(1-20 år) | Tillæg til under<br>65/67-årige<br>kr. pr. år |
|----------------------------|---|
| 1. år                      | 1.085,10                                      |
| 2. år                      | 2.170,20                                      |
| 3. år                      | 3.255,29                                      |
| 4. år                      | 4.340,39                                      |
| 5. år                      | 5.425,49                                      |
| 6. år                      | 6.510,59                                      |
| 7. år                      | 7.595,69                                      |
| 8. år                      | 8.680,78                                      |
| 9. år                      | 9.765,88                                      |
| 10. år                     | 10.850,98                                     |
| 11. år                     | 11.936,08                                     |
| 12. år                     | 13.021,18                                     |
| 13. år                     | 14.106,27                                     |
| 14. år                     | 15.191,37                                     |
| 15. år                     | 16.276,47                                     |
| 16. år                     | 17.361,57                                     |
| 17. år                     | 18.446,66                                     |
| 18. år                     | 19.531,76                                     |
| 19. år                     | 20.616,86                                     |
| 20. år                     | 21.701,96                                     |

| Pensionsalder<br>(21-37 år) | Tillæg til under<br>65/67-årige<br>kr. pr. år |
|-----------------------------|---|
| 21. år                      | 22.787,06                                     |
| 22. år                      | 23.872,15                                     |
| 23. år                      | 24.957,25                                     |
| 24. år                      | 26.042,35                                     |
| 25. år                      | 27.127,45                                     |
| 26. år                      | 28.212,55                                     |
| 27. år                      | 29.297,64                                     |
| 28. år                      | 30.382,74                                     |
| 29. år                      | 31.467,84                                     |
| 30. år                      | 32.552,94                                     |
| 31. år                      | 33.638,04                                     |
| 32. år                      | 34.723,13                                     |
| 33. år                      | 35.808,23                                     |
| 34. år*                     | 36.893,33                                     |
| 35. år*                     | 37.978,43                                     |
| 36. år*                     | 39.063,53                                     |
| 37. år*                     | 40.148,62                                     |

\* Er pensionisten født den 1. juli 1939 eller senere, ydes tillægget til det 65. år.

## Eksempler:

### Bilag 4.

**Polititjenestemand søger sin afsked som 62-årig, hvor han er indplaceret i løngruppe 2 sats 4a skalatrin 42 og ansat som 25-årig. (Fyldt 60 år efter 1/7-2007).**

|   |                |
|---|----------------|
| Pensionen med 37 pensionsår: . . . . .  | 200.628,85 kr. |
| Under-65/67-års-tillæg . . . . .        | 40.148,62 kr.  |
| . . . . .                               | 240.777,48 kr. |
| Førtidspensionsfradrag – 2,0% . . . . . | 4.815,94 kr.   |
| Pension i alt pr. år . . . . .          | 235.961,94 kr. |

Der er ingen erhvervs begrænsning for tjenestemænd, der fyldte 60 år 1/7-2004 – eller senere.

**En tjenestemand ansat i den administrative sektor på ny løn, der afskediges efter aftalen om de særlige pensionsforhold fra skalatrin 29 som 65-årig. Pågældende er ansat som 30-årig og modtager ikke under-65/67-års-tillæg.**

Det giver 35 pensionsår – intet førtidsfradrag.

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Pension. . . . .                                      | 149.726,07 kr.        |
| Folkepensionens grundbeløb pr. 1 januar 2009. . . . . | 63.048,00 kr. pr. år  |
| Pension i alt . . . . .                               | 212.774,07 kr. pr. år |

**En tjenestemand, ansat som 30-årig bliver syg som 45-årig og må afskediges på grund af helbredsmæssig utjenstedygtighed med ordi-nær egenpension. Pågældende er indplaceret i løngruppe 2 sats 3 skalatrin 36.**

|  |               |
|--|---------------|
| Pension pr. år (15 pensions år). . . . . | 81.771,06 kr. |
| Under-65-års-tillæg . . . . .            | 16.276,47 kr. |
| Pension pr. år . . . . .                 | 98.047,53 kr. |

Bemærk, at der ikke er førtidsfradrag ved afsked på grund af helbredsmæssig utjenstedygtighed.

### Bilag 5.

**Samme tjenestemand afskediges med kvalificeret svaglighedspension:**

Nu beregnes tjenestemandspension til forhøjet pension efter TPL, § 7, stk. 1 til:

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| Pension (37 år) . . . . .     | 177.560,02 kr. |
| Under-65-års-tillæg . . . . . | 40.148,62 kr.  |

Hertil kommer eventuel socialt førtidspensionsbeløb

– nye satser pr. 1. januar 2009

|                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| Enlige . . . . .            | 188.448,00 kr. pr. år |
| Giftte/samlevende . . . . . | 160.176,00 kr. pr. år |

Der foretages fradrag i førtidspensionen, når den øvrige indtægt er over 64.100,00 kr. (enlige) og over 101.700,00 kr. for ægtepar/samlevende. Førtidspensionen nedsættes med 30% af indtægtsgrundlaget – kun 15% – hvis ægtefællen/samleveren er førtidspensionist.

**En tjenestemand på 44 år er kommet til skade i tjenesten – anerkendt som arbejdsskade – méngraden er afgjort – erhvervsevnetab afgjort til 50%.**

Pågældende afskediges på grund af helbredsmæssig utjenstedygtighed med tilskadekomstpension – jfr. TPL, § 8 med 37 pensionsår på det opnåede skalaløntrin.

Når erhvervsevnetabserstatningen udmåles, bliver den reduceret med 2/3 af forskellen mellem ordinær og forhøjet tjenestemandspension.

Ved tilskadekomstpension og kvalificeret svagelighedspension er der ikke noget krav om minimum 10 pensionsår.

I eksemplet er tjenestemanden på skattettrin 37.

|  |                |
|--|----------------|
| Tjenestemandspension 37 pensionsår på skalatrin 42 . . . . . | 200.628,85 kr. |
| Under-65/67 års tillæg . . . . .                             | 40.148,62 kr.  |
| Tjenestemandspension i alt . . . . .                         | 240.777,47 kr. |

Pågældende vil samtidig være berettiget til sociale ydelser, som ved kvalificerede svagelighedspension, såfremt man tilkendes social førtidspension.