

Referat af ordinært hovedbestyrelsesmøde, der afholdtes d. 10. og 11. august 2010 i Sorø med følgende –

DAGSORDEN

1. Mødet åbnes.
2. Godkendelse af referat.
3. Evaluering af hovedbestyrelsens arbejdsform – herunder konstituering af udvalg, arbejdsgrupper og repræsentation i øvrigt, jfr. vedhæftede liste fra august 2009.
4. Hoved- og Centralorganisationsforhold.
5. Økonomiske forhold.
6. Fokusområderne.
7. Udvalg og arbejdsgrupper.
 - Lønteknisk udvalg.
 - Organisationsforhold.
 - Personaleforhold samt ansættelses- og uddannelsesforhold.
 - Miljø- og sikkerhedsforhold samt teknologi.
 - Retspolitiske forhold.
 - Forhold vedrørende administrativ sektor.
 - Forhold vedrørende Domstolene.
 - Udvalg i øvrigt.
8. Sekretariatet.
9. Samarbejdsudvalgsspørgsmål.
10. Foreningsforhold.
11. Internationalt samarbejde.
12. Meddelelser og sager til efterretning.
13. Eventuelt – herunder næste møde.

Ad pkt. 1 Mødet åbnes

Forbundsformand Peter Ibsen bød Hovedbestyrelsen velkommen til ordinært hovedbestyrelsesmøde, og rettede i den forbindelse en særlig velkomst til Jan Poulsen (Færøernes Politiforening), Bent Isager-Nielsen (Politilederforeningen), der mødte som suppleant for Svend Erik Larsen og Carsten Weber Hansen (Syddøstjyllands Politiforening), der som gæst var inviteret til at overvære hovedbestyrelsesmødet. Finn Jeppesen (Grønlands Politiforening) var forhindret i at deltage.

Ad pkt. 2 Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsesmedlem Johan Kofod ønskede under pkt. 6, side 47, vedrørende Miljø- og Sikkerhedsspørgsmål at få tilføjet referatet, at problematikken omkring rekvirering af personale iført et bestemt kodeks i forbindelse med anvendelsen af civil beklædning blev taget op med Rigspolitichefen.

Referat af ordinært hovedbestyrelsesmøde d. 7. juni 2010 i København godkendtes med den angivne tilføjelse.

Ad pkt. 3 Evaluering af hovedbestyrelsens arbejdsform – herunder konstituering af udvalg, arbejdsgrupper og repræsentation i øvrigt.

Forbundsformand Peter Ibsen åbnede herefter drøftelserne under emnet: "Evaluering af hovedbestyrelsens arbejdsform", idet han finder, at arbejdsformen fungerer tilfredsstillende og at han ikke anser nødvendigheden af ændring heraf. Frekvensen af hovedbestyrelsesmøder blev drøftet i forhold til igangværende projekt omkring de 15 fokusområder og der var enighed om, at fastholde den nuværende mødefrekvens.

Konstitutionslisten, som forhandlingsudvalget havde bearbejdet, blev herefter nøje gennemgået og indstillet i forhold til besættelse af posterne i udvalg, styre- og arbejdsgrupper.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse omkring forhandlingsudvalgets indstilling og ændringer hertil, hvorefter konstitutionslisten blev tiltrådt.

I tilknytning til samarbejdet med Rigspolitiet havde Hovedbestyrelsen en meget grundig drøftelse, herunder særligt omkring...

- Evaluering omkring nedlæggelsen af Kontaktudvalget.
- Fagligt samarbejde af teknisk karakter mellem sekretariatet og Rigspolitiet.
- Den fortsatte personalemæssige professionalisering i Rigspolitiet.
- Politiforbundets fokusering på aftalebelagte punkter samt SU-stof.
- Fortsatte overvejelser omkring en politisk mødestruktur med Rigspolitiet.
- Det fortsatte samarbejde med Rigspolitiet generelt.

I tilknytning til afholdelse af møder og aktiviteter i 2010/2011 indstiller forhandlingsudvalget følgende datoer for afholdelse af hovedbestyrelsesmøder...

- Torsdag d. 09.09.10 – forbundshuset.
- Torsdag d. 07.10.10 – forbundshuset.
- Torsdag d. 28.10.10 – forbundshuset.
- Torsdag d. 18.11.10 – forbundshuset.
- Mandag d. 29. – onsdag d. 01.12.10 – i Tønder (Julemødet).
- Onsdag d. 12.01.11 – forbundshuset.
- Torsdag d. 03.02.11 – forbundshuset.
- Torsdag d. 24.02.11 – forbundshuset.

- Tirsdag d. 15. – onsdag d. 16.03.11 – Jylland.
- Torsdag d. 07.04.11 – forbundshuset.
- Tirsdag d. 26.04.11 – forbundshuset.
- Tirsdag d. 17.05.11 med efterfølgende forbundskonference onsdag d. 18.05.11.
- Fredag d. 17. – søndag d. 19.06.11 – Sommerhovedbestyrelsesmøde på Fyn.
- Tirsdag d. 16. – onsdag d. 17.08.11 – Sjælland.
- Onsdag d. 14.09.11 – forbundshuset.
- Torsdag d. 06.10.11 – forbundshuset.
- Onsdag d. 26.10.11 – forbundshuset.
- Mandag d. 28. – onsdag d. 30.11.11 – i Tønder (Julemødet).
- Torsdag d. 15.12.11 – forbundshuset.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen vedrørende datoer for afholdelse af hovedbestyrelsesmøder.

Ad pkt. 4

Hoved – og Centralorganisationsforhold.

Forbundsformand Peter Ibsen gennemgik en sammenskrivning af de af foreningerne udarbejdede og fremsendte forslag til overenskomstkra­v 2011. Sammenskrivningen er søgt udfærdiget således, at samtlige fremsendte overenskomstkra­v er inddraget i det samlede materiale. Et oplæg til strategi for det videre forløb omkring aftaleforhandlingerne blev fremlagt og efter en grundig drøftelse tilsluttede Hovedbestyrelsen sig principperne i den fremlagte strategi, i forhold til at afstemme forventningerne til overenskomsten. Der udfærdiges særskilt notat vedrørende de fremsatte overenskomstkra­v til OK-2011, som hovedbestyrelsen blev enige om at fremsende til CO 10. Notatet fremsendes særskilt til hovedbestyrelsesmedlemmerne.

På given foranledning blev der i tilknytning til afvikling af COP15 orienteret om, at der ikke er fremkommet henvendelse fra CO-10 omkring deres vurdering i forhold til sagen omkring overtrædelse af hviletid, men at der vil blive taget kontakt med henblik på status.

Hovedbestyrelsen tog efter en kort drøftelse orienteringen til efterretning.

Ad pkt. 5

Økonomiske forhold.

Forbundskasserer Ole Weiss orienterede om indkomne ansøgninger til forbundets fonde og sager af økonomisk karakter i øvrigt...

Der var indkommet 1 ansøgning fra Midt- og Vestsjællands Politiforening til Hjælpefonden, der vedrører kollegas alvorlige sygdom. Ansøgningen blev imødekommet med tildeling af kr. 2.500,00.

Der var indkommet 1 ansøgning fra Nordsjællands Politiforening om økonomisk støtte fra Kunstfonden i forbindelse udsmykning af lokaler. Ansøgningen blev imødekommet med tildeling af kr. 3.000,-.

I tilknytning til behandlingsforsikringen blev der orienteret om et afholdt møde med Møhlholm i forhold til indkommet alternativt tilbud fra PFA-Helbredssikring.

I tilknytning til Politiets Mindefond blev der orienteret om, at der er indkommet 2 ansøgninger om donationer i år. Der foretages uddeling af donationer 2 gange årligt henholdsvis i juli og december måned.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Det blev foretaget en grundig gennemgang af det færdige og udsendte regnskab 2009 for Politiforbundet. Regnskabet udviser et fornuftigt resultat i forhold til driften.

Hovedbestyrelsen tog efter en kort drøftelse regnskabet til efterretning.

Ad pkt. 6 Fokusområderne

I tilknytning til status på forbundets 15 kongresvedtagne punkter blev der orienteret om status som følger...

Næstformand Claus Hartmann orienterede generelt i tilknytning til fokusområder om, at samtlige var blevet gennemgået for status på et møde i forhandlingsudvalget d. 9. august 2010.

Forhandlingsudvalgsmedlem Claus Oxfeldt orienterede i tilknytning til fokusområde 14 – ”Retspolitisk profil” – om et planlagt seminar, som afholdes d. 15. – 16. september 2010 omkring retspolitisk profil og revidering af ”Den blå Betænkning”.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Ad pkt. 7 Udvalg og arbejdsgrupper

Lønteknisk Udvalg

Forbundsformand Peter Ibsen orienterede om status på ansættelsen af køreprøvesagkyndige uden politiuddannelse, idet disse er begyndt at blive ansat i kredsene. Der er aftalt afholdelse af møde mellem Personalestyrelsen og CO-10/Politiforbundet for nærmere drøftelser i forhold til denne personalegruppes organisationsforhold.

Der blev givet en orientering om, at udmøntningsplanen vedrørende lokal- og chefløn er modtaget og rundsendt til kredsene. I forhold til Politi- og Anklagemyndigheden er der anmeldt 10,9 mio. kr. til lokalløn og 1,9 mio. kr. til chefløn til udmøntning pr. 1. april 2010.

På givne foranledning blev der givet en orientering om status for lederprojektet. Under de efterfølgende drøftelser i Hovedbestyrelsen blev det tilkendegivet, at projektet ikke er nedprioriteret i Politiforbundet, men at ansvaret for den manglende fortsatte behandling af projektet alene forsinkes i Rigspolitiet.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Organisationsforhold

Forbundsformand Peter Ibsen orienterede kort om, at Rigspolitiet som følge af Budgetanalysens anbefalinger opretter et "effektiviseringssekretariat" under ledelse af politimester Lene Frank.

Forbundsformanden orienterede i tilknytning til anbefalingerne i "budgetredegørelsen af Rigspolitiet og Københavns Politi", at der fra forbundet side specielt var fokus på 3 områder...

- Arbejdstid.
- SU-uddannelse.
- Normativ.

Politiforbundet planlægger en udfærdigelse af en skrivelse til de politiske partier, således at konsekvenserne ved gennemførelse af anbefalingerne er kendt politisk. Sammen med skrivelsen fremsendes rapporten, som forbundet har anmodet et uvildigt konsulentfirma om at udfærdige omkring "Plan 2020".

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse, hvorefter den tilsluttede sig ovenstående.

Forbundsformanden orienterede om, at han før sommerferien fremsendte en skrivelse til Rigspolitechefen vedrørende udsættelsen af professionsbacheloruddannelsen. Udsættelsen, der begrundes i manglende akkreditering af lærerstaben anses som værende uforståelig, da etableringen af uddannelsen har været kendt siden 2006. Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse om Rigspolitiets dispositioner omkring udsættelsen af uddannelsen. Herunder blev der lagt op til, at der skulle tages kontakt til andre organisationer for at søge oplysninger om i hvilket omfang og på hvilken måde andre forbund håndterer medarbejdere under SU-uddannelse.

Næstformanden orienterede om, at forbundet fortsat arbejder på at indgå drøftelser omkring en aftale vedrørende udsendes vilkår i internationale missioner. Det sidst udfærdigede udkast blev forkastet i september måned 2009 og der har ikke været henvendelser vedrørende nyt udkast fra Rigspolitiet siden. Der er nu fremsendt en henvendelse til Rigspolitiet om genoptagelse af drøftelserne.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Personaleforhold samt ansættelses- og uddannelsesforhold

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

Miljø- og Sikkerhedsspørgsmål samt teknologi

Forhandlingsudvalgsmedlem Niels Hedeager orienterede kort i forhold til igangværende projekter, herunder særligt...

- Polvagt-projektet ledes nu af Flemming Gøtze.

- I tilknytning til udrulning af Polsag skal det sikres, at systemet ikke implementeres før alle fejl er tilrettet.
- Der har været afholdt et konstruktivt møde omkring beklædningsgrundpakken til PG-elever.
- Polo-shirten er udleveret på prøve i Købehavn og Midt- og Vestjyllands politikredse. Tilbage meldinger afventes, hvorefter der tages beslutning om endelig indførelse i beklædningssystemet.
- Arbejdstilsynet har foretaget tilsyn af politiets arbejde i forbindelse med færdselskontrol, hvor der som minimum skal anvendes gule markeringsveste.
- Entrepris-aftalen mellem Rigspolitiet og MicroSoft vedrørende "MS-Office pakken" er ikke blev forlænget af Rigspolitiet, hvilket medfører at alle medarbejdere skal afinstallere omhandlende program, som er indkøbt via den opsagte aftale.

I tilknytning til PLOV-projektet har Politiforbundet deltaget i en uddannelsesdag for at vurdere af sikkerheden specielt i forhold til "Friendly fire". Det blev konstateret, at der kan være uhensigtsmæssige kommandoer m.v. i forbindelse med, at flere patruljer blev indsat på en gang. Dette var nu inddraget i den videre uddannelse, ligesom personalet i vagtcentralerne fremadrettet også skal gennemgå uddannelsen, hvilket ikke tidligere er sket.

I tilknytning til "Branchearbejdsmiljørådet for service og tjenesteydelser" (BAR-service) har der været afholdt møde i forhold til besparelserne i forbindelse med regeringens genoprettingsplan. Der pågår fortsat drøftelser omkring forskellige modeller.

Hovedbestyrelsen tog efter en drøftelse de givne orienteringer til efterretning.

Retspolitiske forhold

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

Forhold vedrørende administrativ sektor

Forhandlingsudvalgsmedlem Jørgen Jensen orienterede omkring status på opfølgning af forhandlingerne vedrørende Ny løn, idet kontortjenestemænd der modtager et pensionsgivende tillæg nu har fået oprettet en PFA-pensionskonto, hvor der indsættes 18 % pension af de pensionsgivende tillæg.

Der blev kort orienteret omkring et planlagt møde med HK-politiet omkring mulighederne for et fremadrettet samarbejde.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Forhold vedrørende domstolene

Hovedbestyrelsesmedlem Else Dankau orienterede i forhold til Domstolenes Tjenestemandforening, herunder særligt...

- At der har været afholdt et konstruktivt møde i visionsudvalget omkring den fremtidige uddannelse for kontorsektoren. Det er hensigten, at udvalget skal afslutte sit arbejde i løbet af 2010, men da der fokuseres på et kvalitativt godt resultat, kan det fortsatte arbejde løbe ind i 2011.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Udvalg i øvrigt

Forhandlingsudvalgsmedlem Jørgen Jensen orienterede i forhold til TR-uddannelsesudvalget, herunder særligt...

- Møde i udvalget afvikles d. 19. august 2010.
- Leder/tillidsmandskursus afvikles i november måned.
- Udvalget vil have fokus på, at kunne tilbyde yderligere uddannelse til foreningsformændene, som en overbygning på de eksisterende kurser.

Forhandlingsudvalgsmedlem Jørgen Jensen orienterede kort om, at der er indledende møde i Studiekredsudvalget d. 19. august 2010, hvor der søges afklaret, hvilket obligatorisk emne der skal være til den kommende studiekredsafvikling.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Ad pkt. 8 Sekretariatet

Sekretariatsleder Hans Bundesen orienterede om forvaltningen og procedurerne for høring i forbindelse med disciplinærsagers behandling. Formelt er det CO-10, der har høringskompetencen i alle disciplinærsager, men denne kompetence er fra CO-10 uddelegeret til Politiforbundet, og kan ikke yderligere uddelegeres til politiforeningerne. I forhold til Rigspolitechefens Kundgørelse I nr. 10 og de 2 mildeste sanktioner – ”advarsel” og ”irettesættelse”, kan disse afgøres af den lokale Politidirektør. Efter forbundets opfattelse bør denne høring også ske centralt, men kundgørelsen kan tolkes anderledes. Da høringskompetencen kan og bør uddelegeres der således er behov for at få udarbejdet hensigtsmæssige og klare retningslinjer i forbindelse med høring i disse sager, ligesom Rigspolitiet har tilkendegivet af der også af andre årsager er behov for at tilrette kundgørelsen herom. I forhold til proportionalitet i sanktionerne i de alvorligste sager med indstilling om degradering, har forhandlingsudvalget haft en drøftelse. Drøftelsen tog udgangspunkt i henvendelsen fra Østjyllands Politiforening og de fremadrettede, lønmæssige konsekvenser i forbindelse med disciplinære sanktioner. Der ses ligeledes et behov for at få udarbejdet hensigtsmæssige og klare retningslinjer i forbindelse med høring i disse sager. Endvidere er der uklarheder i forbindelse med ”degradering” og ”tvangsforflyttelse” efter reformen.

Forhandlingsudvalget har drøftet de 3 ovenfor anførte forhold og fandt, at de 3 problemstillinger i et fremadrettet perspektiv og i forhold til det nye lønsystem bør indgå i revisionen af Rigspolitechefens Kundgørelse I nr. 10.

Rigspolitiet har med virkning fra d. 1. oktober 2010 opsagt aftalen omkring uansøgt forflyttelse og flytтеgodtgørelse hermed. Det meddeles i samme skrivelse, at Rigspolitiet snarest muligt vil udarbejde en ny kundgørelse om flytтеgodtgørelse.

I tilknytning til at forbundskasserer Ole Weiss har 40 års politijubilæum d. 1. august 2010 og 30 års jubilæum som forbundskasserer, afholdes der reception i kantinen d. 12. august 2010 fra kl. 1300 - 1500 efter de sædvanlige retningslinjer.

Forbundssekretær Finn Moseholm orienterede om en henvendelse fra freelance journalist, cand.scient.pol Anders Pedersen, som er ved at gennemføre en udredning for 3F her-

under udviklingen af antallet af politistationer siden 2007. Såfremt Politireformen har skabt forringelser for borgerne i "Udkantsdanmark", hvordan kommer det til udtryk, hvis det ikke konkret blot er sket gennem stationslukninger? Er der i stedet tale om forringelser gennem kortere åbningstid på nærpolitistationerne, mindre frontpersonale etc? Forhandlingsudvalget har drøftet henvendelsen og indstiller til Hovedbestyrelsen, at forbundet deltager i undersøgelsen, men af hensyn til nøjagtigheden og muligheden for at få et overordnet billede af området indstilles det, at forbundet indgår i undersøgelsen via direkte henvendelse til politiforeningsformændene.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Ad pkt. 9

Samarbejdsudvalgsspørgsmål

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

Ad pkt. 10

Foreningsforhold

Hovedbestyrelsesmedlem Steffen Daugaard (Fyns Politiforening) orienterede kort om, at der på Fyn er opstartet en sag omkring interne samarbejdsproblemer blandt landbetjentene på Ærø. En kollega er forflyttet mens sagen behandles.

Hovedbestyrelsesmedlem Kaj Rasmussen (Sydsjælland og Lolland-Falsters Politiforening) orienterede om, at politiforeningen ønsker at slå fast, at politistationen i Nakskov ikke er en "Brok - kasse", hvor særlige kolleger anbringes af øverste ledelse.

Han henviser til en artikel i Politiforbundets tidsskrift "Dansk Politi" nr. 05 / 2010, som kan efterlade læseren med et indtryk af, at ledelsen i Sydsjællands og Lolland – Falsters Politikreds med alle midler vil knægte den ansattes ytringsfrihed. Det fremgår af artiklen, at en eller flere anonyme ledere i politikredsen har udtalt sig til bladet om emnet ytringsfrihed og herunder givet udtryk for: *"Ligesom truslen om turnus i Nakskov til de mellemledere i Sydsjælland og Lolland – Falster, som skulle tillade sig at være kritisk mod øverste ledelse"*. Der gøres i artiklen opmærksom på, at der kan være tale om vandrerhistorier, men der tilføjes et anstrøg af sandsynlighed til historien, idet der i relation hertil videre skrives: *"Men der går som bekendt aldrig røg af et bål uden brand"* og *"Det er nu engang noget af en forflyttelse, hvis man hører til på Sjælland - men faktisk muligt med de regler der gælder for mellemledere efter reformen"*.

Politiforeningen i Sydsjælland og Lolland – Falster opfatter viderebringelsen af sådanne rygter som udtryk for manglende lødighed, ligesom vi er af den opfattelse, at den skade politikredsens renommé på denne baggrund måtte lide, er ganske ufortjent.

Jan Poulsen (Færøernes Politiforening) orienterede om, at der har været afholdt generalforsamling d. 23. april 2010 og den valgte bestyrelse fortsætter. Der har været afholdt seminar for ledelsen med emnet "God ledelse".

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Ad pkt. 11

Internationalt samarbejde

Næstformand Claus Hartmann orienterede i tilknytning til Nordisk Politiforbunds (NPF) Styremøde d. 01. – 02.09.10 i Keflavik er det særligt er "Evaluering af NPF's arbejde" og herunder forslag fra Sverige om "cirkulerende sekretærfunktion" der skal behandles. PI redegjorde for Politiforbundets stilling til et eventuelt kompromisforslag, men tilkendegav samtidig, at der var mulighed for et sammenbrud.

Næstformanden orienterede i tilknytning til EuroCOP – European Confederation of Police – om, at der afholdes fælles demonstration med EFS (Europæisk Faglig Sammenslutning) i forbindelse med de europæiske finansministres møde d. 29. september 2010 i Bruxelles – alt med henblik på at tilkendegive modstand i forhold til de beskæringer mod politiet, der pågår i et meget stort antal europæiske lande, herunder særligt beskæringer i forhold til løn- og ansættelsesvilkår. Politiforbundet vil være repræsenteret ved CH og CRM. Senest er England blevet "ramt" af store besparelser, idet regeringen har udmeldt et "sparekrav" med fyring af 25.000 politifolk ud af de nuværende 142.000, hvilket også skal ses i sammenhæng med, at de offentlige ansattes lønninger er "frosset fast" i 2 år.

Hovedbestyrelsesmedlem Else Dankau orienterede kort omkring et afholdt møde i en nedsat arbejdsgruppe omkring kontingentbetaling internt i EUR (Europæisk forening for Domstole), idet fordelingen er uens i forhold til medlemslandene.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

Ad pkt. 12

Meddelelser og sager til efterretning

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

Ad pkt. 13

Eventuelt – herunder næste møde

Næste ordinære hovedbestyrelsesmøde er berammet til afholdelse d. 9. september 2010 i forbundshuset.

for referat
Svend-Erik Jakobsen