

Referat af ordinært hovedbestyrelsesmøde, der afholdtes torsdag d. 8. oktober 2009 i Politiforbundet, H.C. Andersens Boulevard 38, København, med følgende –

## DAGSORDEN

1. Mødet åbnes.
2. Godkendelse af referat.
3. Hoved- og Centralorganisationsforhold.
4. Økonomiske forhold.
5. Politi- og Retskredsreform.
6. Fokusområderne.
7. Udvalg og arbejdsgrupper.
  - Lønteknisk udvalg.
  - Organisationsforhold.
  - Personaleforhold samt ansættelses- og uddannelsesforhold.
  - Miljø- og sikkerhedsforhold samt teknologi.
  - Retspolitiske forhold.
  - Forhold vedrørende administrativ sektor.
  - Forhold vedrørende Domstolene.
  - Udvalg i øvrigt
8. Sekretariatet
9. Samarbejdsudvalgsspørgsmål
10. Foreningsforhold
11. Internationalt samarbejde
12. Meddelelser og sager til efterretning
13. Eventuelt – herunder næste møde

## Ad pkt. 1 Mødet åbnes

**Forbundsformand Peter Ibsen** bød Hovedbestyrelsen velkommen til ordinært hovedbestyrelsesmøde og rettede i den forbindelse en særlig velkomst til Per Nørgaard (Københavns Politiforening), der var mødt for Claus Oxfeldt. Der forelå afbud fra næstformand Claus Hartmann, Mogens Heggelund samt Else Dankau.

## Ad pkt. 2 Godkendelse af referat

Referat af ordinært hovedbestyrelsesmøde d. 23. september 2009 blev godkendt uden bemærkninger.

## Ad pkt. 3 Hoved – og Centralorganisationsforhold.

**Forbundsformand Peter Ibsen** orienterede i tilknytning til Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO-II) om status i forhandlingerne om en fusion af Overenskomstansattes Centralorganisation (OC) og (CO II), idet der blev orienteret om det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde og det efterfølgende forhandlingsudvalgsmøde i CO II. Politiforbundets forhandlingsudvalg har grundigt gennemgået de fremlagte emner, idet det fandtes meget tilfredsstillende, at CO II's forretningsudvalg er enige om elementerne i forbindelse med fusionen. En fusion af organisationerne vil kunne gennemføres til effektivering pr. d. 1. januar 2010.

I tilknytning til FTF's ordinære kongres i dagene d. 18. – 19. november 2009 blev der særligt orienteret omkring dagsordenens punkt vedrørende "indsatsområderne for FTF", idet dette forventes at give anledning til drøftelser. Yderligere et forslag med hensyn til aflønning af formanden, hvor der tænkes lavet en "bruttolønsmodel", hvorunder eventuelle øvrige honorarer og vederlag tilgår FTF's kasse, forventes ligeledes at give anledning til drøftelser.

I tilknytning til status på lønkommisionens arbejde, som der fortsat følges tæt i CO-II regi, blev der orienteret om en gennemført midtvejsevaluering, hvor der blev givet en statusorientering. Der var forskellige indlæg fra medlemmerne af kommissionen, som viste, at der fortsat er uløste problemstillinger – herunder spørgsmålet vedrørende værdiansættelsen af tjenestemandspensionen.

Hovedbestyrelsen tog efter en drøftelse de givne orienteringer til efterretning.

## Ad pkt. 4 Økonomiske forhold.

**Forbundskasserer Ole Weiss** orienterede om indkomne ansøgninger til forbundets fonde og sager af økonomisk karakter i øvrigt...

Fra Sydøstjyllands Politiforening var der indkommet en ansøgning om økonomisk støtte fra Kunstfonden i forbindelse udsmykning af Servicecenterets nye lokaler. Ansøgningen blev imødekommet med tildeling af kr. 3.000,-

Fra RigsPolitiforeningen var der indkommet en ansøgning til Hjælpefonden om bistand til en tjenestemandsansat kontorassistent, som var ramt af kræft i halsen. Ansøgningen blev imødekommet med kr. 2.500,-

Fra Nordsjællands Politiforening var der indkommet en ansøgning til Hjælpefonden om bistand til en kollega, som var ramt af tungerodskræft. Ansøgningen blev imødekommet med kr. 2.500,-

Fra Midt- og Vestjyllands Politiforening var der indkommet en ansøgning til Hjælpefonden om bistand til en kollega, som var ramt af kræft i bækkenpartiet. Ansøgningen blev imødekommet med kr. 2.500,-

Fra Fyns Politiforening var der indkommet 8 ansøgninger til Hjælpefonden om bistand til kollegaer, som var ramt af alvorlig sygdom. Ansøgningerne blev hver imødekommet med kr. 2.500,-

Der er modtaget en ansøgning fra "Rejsefond for voksne spastikere", en uafhængig forening, hvorfra der ansøges om midler til gennemførelse af rejser for foreningens medlemmer. Politiforbundet har tidligere tildelt foreningen donationer. Ansøgningen blev imødekommet med tildeling af kr. 3.000,-

I tilknytning til lejligheden på 5. sal i forbundshuset, er denne udlejet for 1 år pr. d. 1. oktober 2009. Huslejen beløber sig til 12.500,00 kr. pr. måned.

I tilknytning til den 249 kvm. store lejlighed på 2. sal i forbundshuset er denne opsagt og som sådan ledig pr. d. 1. oktober 2009. Der tages kontakt til Dansk Boligformidling for indgåelse af aftale om formidling.

I tilknytning til lejligheden i Berlin er denne tæt på at være klar til at indgå i forbundets udlejningsprogram. I forbindelse med indretning blev det konstateret, at der var fejl på lejlighedens el-installationer, hvorfor dette skal renoveres forinden udlejning kan begynde.

I tilknytning til behandlingsforsikring har der været afholdt møde med Falck Healthcare A/S, der tilbyder sundhedsordninger til virksomheder. Der er udleveret adresseliste til alle foreningerne under Politiforbundet til Falck Healthcare A/S, som derefter selv kan tage kontakt og indgå aftale om muligheden for fremlæggelse af produkter.

I tilknytning til beslutningen om, at øge aktieandelen til mindst 10 % i Lån og Spar Bank, har Finanstilsynet ikke anerkendt den opnåede andel på 9,72 %, hvorfor der nu indstilles, at der foretages opkøb så man når op på mindst 10 %. Hvis Finanstilsynet ikke kan anerkende det sidste opkøb, indstilles det, at de sidst indkøbte aktier afhændes igen.

I tilknytning til Politiforbundets kontingentregulering d. 1. oktober 2009 ses ændringen i indbetalingen at stige fra kr. 311,55 til kr. 312,80, hvilket giver et nettoforøgelse af kontingentindbetalingen til Politiforbundet på kr. 125.000,00 årligt.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

**Forbundskasserer Ole Weiss** orienterede i tilknytning til honorering af de ansatte forbundssekretærer om "historikken" i forhold til beslutning i Hovedbestyrelsen ved mødet d. 10. - 11. januar 2007. Beslutningen var "en aflønningsramme med et lønrammeforløb op til lønramme 35/skalatrin 48 for forbundsformand, næstformand, forbundskasserer og sekretariatsleder, mens målsætningen for de faglige sekretærer er et lønrammeforløb op til lønramme 34/skalatrin 47".

Fremadrettet findes det væsentligt, at forbundssekretærene kan indgå i lokallønsrammen, ligesom de tjenestemandspensionsmæssige aspekter vurderes.

Forhandlingsudvalget har derfor haft en drøftelse af aflønningsrammen, som findes anciennitetsmæssigt afbalanceret og indenfor den nuværende aftale og tidligere beslutninger.

Hovedbestyrelsen tog efter en drøftelse orienteringen til efterretning.

## Ad pkt. 5 Politi- og Retskredsreform

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

## Ad pkt. 6 Fokusområderne

**Sekretariatsleder Hans Bundesen og forbundssekretær Poul-Erik Olsen** gennemgik status på projektforslaget i forhold til de på kongressen vedtagne 15 fokusområder. Der forelå fra forhandlingsudvalget oplæg til sammensætning af de respektive projektgrupper. Det er herefter tanken, at der fra hver projektgruppe udarbejdes forslag til opstilling af mål, påtænkte leverancer samt budget for projektets økonomi. Dette arbejde vil pågå frem mod forbundskonferencen ultimo maj 2010, hvor der vil blive givet en grundig orientering om status på de respektive projekter.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning – og der var enighed om, at der frem mod førstkomende hovedbestyrelsesmøde vil være mulighed for at fremkomme med kommentarer til den foreslåede sammensætning af projektgrupperne.

**Sekretariatsleder Hans Bundesen** orienterede om, at man i forhandlingsudvalget har haft en drøftelse omkring afviklingen og målgruppen i forhold til forbundskonferencen onsdag d. 19. maj 2010. Forhandlingsudvalget fandt det mest hensigtsmæssigt, at Hovedbestyrelsen, Hovedbestyrelsens suppleanter og de faglige sekretærer bør deltage, således den samlede målgruppe udgøres indenfor en ramme af ca. 50 deltagere af hensyn til udfindelse af sted for afholdelse. Idet det alene er de under kongressen vedtagne "fokusområder", der er til drøftelse, findes denne sammensætning rimelig. Forhandlingsudvalget finder således, at deltagerne til Midtvejskonferencen i 2011 skal bredes ud, således at flere kan deltage, idet de forskellige fokusområder alle forventes at være igangsat og nogle endda afsluttet, hvilket indstilles til Hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig forhandlingsudvalgets indstilling.

## Ad pkt. 7 Udvalg og arbejdsgrupper

### Lønteknisk Udvalg

**Forbundsformand Peter Ibsen** præciserede i forhold til den særlige lokalløn for Rigspolitiet der er opsagt pr. 1. januar 2010, at alle kollegaer som udgangspunkt fortsætter med samme honorering, hvis der ikke ændres i arbejdsindholdet.

I tilknytning til funktionstillæg bliver de eksisterende udskiftet med midlertidige tillæg, som ophører, hvis kollegaen træder ud af den aktuelle funktion.

I tilknytning til varige kvalifikationstillæg fastholdes det, at disse ikke kan fratages medarbejdere, der modtager dem, med mindre de er tildelt efter den aftale, der bevirker, at tillægget skal genforhandles hver 3. måned.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

I tilknytning til "fleksjob" og deres indplacering i det ændrede lønsystem pr. d. 1. oktober 2008 har forhandlingsudvalget haft en grundig drøftelse. Rigspolitiet henholder sig til de fastsatte regler vedrørende løngruppeskift. Med henvisning til skrivelse fra Finansministeriet, Personalestyrelsen, var der i forhandlingsudvalget enighed om, at fravigelse fra overenskomsten alene kan ske på baggrund af en konkret, individuel vurdering, hvilket indstilles til Hovedbestyrelsen, at man meddeler Rigspolitiet.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig forhandlingsudvalgets indstilling.

**Hovedbestyrelsesmedlem Kaj Rasmussen** orienterede om, at indsat personale i forbindelse med IOC-topmødet var planlagt med 12-timers tjeneste. Med dags varsel var kollegaerne varslet om, at vilkårene for tjenesten i København var ændret, således at der nu skulle foretages indkvartering. Der forefindes ingen mulighed for compensation for denne ændrede tjeneste, som kan have stor betydning for den enkelte kollega, hvilket ses meget uhensigtsmæssigt. Forbundsformanden tager spørgsmålet op med Rigspolitiet.

### **Organisationsforhold**

**Forbundsformand Peter Ibsen** orienterede om de udarbejdede konsulentrapporter, som nu er offentliggjort. Politiforbundet "fylder" meget bredt i rapporterne. Der var meget fokus på punkterne vedrørende aftalesystemet og samarbejdsudvalgssystemet, mens man ikke kan udlede af rapporterne, at Politiforbundet har været medspillere i forbindelse med implementeringen af reformen som helhed. Med udgangspunkt heri drøftede Hovedbestyrelsen rapporten fra "The Boston Consulting Group" om "Understøttelse af politireformens implementering". Der vil blive udarbejdet en form for opfølgning, som kredsen vil blive præsenteret for. Det forventes således, at der i den af Rigspolitiet nedsatte følgegruppe vil blive fremlagt ideer til, hvorledes opfølgningen skal ske og hvad, der konkret skal udmøntes. I tilfælde af, at der er tale om "strukturændringer" skal dette drøftes i samarbejdsudvalg, jfr. samarbejdsreglerne.

Ligeledes med udgangspunkt heri drøftedes rapporten fra "Deloitte Business Consulting A/S" og det tilknyttede "forbedringskatalog". Rapporten indeholder nogle "antagelser", som ikke alle har hold i virkeligheden, ligesom medarbejderne ikke prioriteres særlig højt. Forbundet vil således fremadrettet i høj grad være opmærksomme på rapporterne.

Hovedbestyrelsen tog efter en grundig drøftelse de givne orienteringer om indholdet af rapporterne og den videre proces til efterretning.

**Forbundsformand Peter Ibsen** orienterede i tilknytning til protokollatet i forbindelse med aftalen omkring Klimakonferencen (COP15) om det seneste afklarende møde, der har været afholdt med Rigspolitiet. Der har været drøftelser om præciseringer og uddybninger i forhold til det tidligere aftalte i det "dynamiske dokument" i forhold til følgende punkter...

- Inddragelse af planlagte ordinære fridage.
- Planlægning med mindst 8 timers hviletid.
- Vurderingen af overskridelser i forhold til planlagt tjeneste.
- Planlægning i forhold til hverdagens beredskab.
- Personalet i Kastrup Lufthavn indgår i COP15 aftalen, hvis de udfører COP15 opgaver.
- Der skal fokus på fastholdelse omkring kredsens samlede indgang og samlede udgang af COP15 aftalen i "hverdagens beredskab".

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige aspekter, specielt er der fortsat fokus på "hverdagens beredskab", som fortsat ses værende det område, som pt. er den største planlægningsmæssige udfordring. Der ses fortsat uafklarede punkter, som skal tages med til de fortsatte drøftelser med Rigspolitiet, herunder i forhold til tilkald i forbindelse med "hverdagens beredskab".

Hovedbestyrelsen tog herefter orienteringen til efterretning.

**Forhandlingsudvalgsmedlem Jørgen Jensen** fremlagde et i forhandlingsudvalget drøftet indstillingsnotat vedrørende politiforeningsformændenes opgave og rolle i forbindelse med afviklingen af COP15 - hverdagens beredskab, hvoraf det fremgår, at der oprettes et KSN/ØST-Danmark og et KSN/VEST-Danmark.

- Vest Danmark defineres som politikredsene i Jylland (Østjyllands Politi)
- Øst Danmark defineres som politikredsene på Sjælland, Fyn og Bornholm. (Københavns Vestegns Politi)
- København anses i denne sammenhæng som en selvstående politikreds.
- KSN øst/vest etableres efter aftale med rekvirerende politikreds.
- Hovedbestyrelsesmedlem Mogens Winding er kontaktperson i relation til KSN/VEST.
- Forhandlingsudvalgsmedlem Jørgen Jensen er kontaktperson i relation til KSN/ØST.

I forhold til hverdagens beredskab – herunder oprettelse af KSN i politikredsene - anbefales det politiforeningernes formænd, at blive i egen politikreds med henblik på at dække følgende opgaver...

- Varetage kontakten til Politiforbundets daglige driftsstab.
- Varetage kontakten til politikredsens driftsstab under COP15 – hverdagens beredskab.
- Tage kontakt til KSN såfremt et sådan oprettes i politikredsen under COP15 - hverdagens beredskab.
- Varetage kontakten til politikredsens afgivne personalestyrker indsat i COP15 - København – kontakt via udsendte tillidsmænd/talsmænd.
- Varetage kontakten til kollegaer, der enten ved sygdom eller tilskadekomst måtte returnere til egen politikreds fra COP15 – København – før tid.

Hovedbestyrelsen tiltrådte efter en drøftelse forhandlingsudvalgets indstilling.

**Sekretariatsleder Hans Bundesen** orienterede herefter omkring status på strukturen i Politiforbundets tillidsmandsberedskab under COP15, som ses som værende en særlig opgave, hvorfor der også er oprettet en særlig struktur. Den foreløbige status på Politiforbundets tillidsmandsstruktur er følgende...

- Strukturen deles op i 2 niveauer – et fagpolitisk niveau og en faglig stab.
- Rigspolitiets Koordinerende Stab (RKS) er omdrejningspunktet.
- RKS besættes med medarbejdere fra Rigspolitiets personaleafdeling og Politiforbundet.
- Formand og næstformand er talsmænd under hele politiaktionen.
- Forhandlingsudvalgsmøderne intensiveres efter behov.
- Der oprettes 2 former for informationsniveauer – et politisk niveau, som kører i regi af formand og næstformand samt et faktisk niveau som kører i regi af faglig stab/informationsafdelingen.
- Københavns tillidsmandsberedskab skal være forbundets observatører som indsamler og viderefører problemstillinger til RKS, som træffer de overordnede beslutninger.
- Der udpeges "Særlige kontaktpersoner" fra kredsene, som alle efter en fælles briefing i forbundet, skal være kontakttled mellem det i COP15-indsatte personale og forbundet.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af oplægget, som efter en præcisering blev tiltrådt.

### **Personaleforhold samt ansættelses- og uddannelsesforhold**

**Forbundssekretær Poul-Erik Olsen** orienterede om et møde afholdt i Rigspolitiets Personale Politiske Udvalg (PPU) d. 17. september 2009, hvoraf særligt det centrale emne omkring sygefravær var til drøftelse, herunder...

- Gennemgang af rapport vedrørende omfanget af sygefravær i 4 kredse.
- Det er konstateret, at 40 % af det samlede sygefravær hidrører fra langtidssyge.
- Bedre opfølgning på sygefravær giver bedre miljø, højere trivsel og mindre sygefravær.
- Der er nedsat en følgegruppe hvori Politiforbundet er repræsenteret.
- Der skal d. 1. januar 2010 foreligge en ny fraværspolitik.

Derudover var følgende emner til drøftelse...

- Der er gennemført en ny uddannelse vedrørende Kollegastøtteordningen (KSO). Psykologtjenesten udmelder ½ dage til afholdelse af temadage som opfølgning.
- Den nye bedømmelse og medarbejderevaluering er taget i brug og de tekniske løsninger er på plads, dog mangler et system til at opfange "oprykninger" i medfør af det ændrede lønsystem.
- Der er nedsat en projektgruppe for udfærdigelse af ny uddannelse i Samarbejdsudvalgets arbejde. Projektgruppen skal afklare uddannelsens indhold.
- I forhold til det særlige projekt "Ledelse anno 2010", blev der givet tilsagn om, at Politiforbundet vil blive inddraget.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

**Per Nørgaard** orienterede om et møde afholdt i Det Rådgivende Skoleudvalg d. 24. september 2009, hvoraf særligt var til drøftelse...

- Certification og akkrediteringen af den nye Bacheloruddannelse.
- Gennemgang af modulindhold – herunder ændringer i forhold til lokale temauger i henholdsvis hundefdeling og færdselsafdeling.

- Ressourceforbruget i kredsene blev drøftet i forhold til, at de studerende skal have lov til at reflektere under hele uddannelsen, hvilket vil øge behovet for ressourcer.
- Alle efteruddannelserne vil blive revurderet og gennemgået inden udsendelse til personalet.
- Statens kompetenceudviklingssystem CAMPUS blev drøftet i forhold til nye kursustilbud.
- Bygningsmassen på skolen i forhold til at 49 klasser er indskrevet, hvor der er plads til 47.
- Afviklingen af stationsugen for PG-I elever, hvor nyt udspil afventes fra skolen.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

**Hovedbestyrelsesmedlem Kaj Rasmussen** oplyste, at politiforeningen har fremsendt en skriftlig indsigelse til ledelsen i Sydsjælland og Lolland-Falsters Politikreds, idet man mente, at ledelsen har overtrådt ferielovgivningen efter en drøftelse i SU-regi at have bestemt, at det tjenestemandsansatte kontorphonale skal afvikle ferie Juleaften, Nytårsaften og Grundlovsdag. Efter en drøftelse anbefalede Hovedbestyrelsen, at politiforeningen til ledelsen skal klage over afgørelsen, idet man mener der er truffet en ulovlig beslutning, da reglerne i ferielovgivningen anfører, at dette er til individuel forhandling.

#### **Miljø- og Sikkerhedsspørgsmål samt teknologi**

**Forhandlingsudvalgsmedlem Niels Hedeager** orienterede om de forhold, der er aktuelle, herunder særligt nedennævnte.....

- Der har været afholdt møde i Politiforbundets Miljø- og Sikkerhedsudvalg d. 7. september 2009 med diverse relevante emner til drøftelse.
- Der har været afholdt møde i Rigspolicehens Uniforms- og Udrustningsudvalg d. 21. september 2009, hvoraf særligt var til drøftelse...
  - Et nyt uniformsbestillingssystem afventer fortsat bevillingstildeling. På grund af den stramme økonomiske situation kan der intet oplyses om eventuel tidshorison.
  - De første bevisalkometre er sendt til kalibrering og bliver leveret i uge 41. Forsøgsordningen i Nordsjællands Politi er under forberedelse i Nationalt Færdselscenter.
  - Der vil snarest blive underskrevet kontrakt om levering af multiværktøj med det firma der vandt udbudsforretningen.
  - Enighed om udvikling og indførelse af uniformspolo-shirt med forventelig levering i løbet af foråret 2010.
  - Der er indkøbt 300 gule veste i brandhæmmende materiale. 25 stk. leveret til hver kreds. Mulighederne for en mere funktionel og præsentabel vest overvejes fortsat.
- Der har været afholdt møde i Rigspolicehens Centrale Sikkerhedsudvalg d. 21. september 2009, hvoraf særligt var til drøftelse...
  - Der er udarbejdet en mere præcis statistik over arbejdsskader.
  - Der er igangsat en et landsdækkende projekt om risikostyring af vognparken og politiets kørsel.

- Gennemgang af helbredsundersøgelserne, hvor svarprocenten har været stigende i de sidste undersøgelser.
  - Psykologberedskabet under COP15 under opbygning.
- Der har været afholdt møde i Rigspolitichefens Teknologiuvalg d. 1. oktober 2009, hvoraf særligt var til drøftelse...
- SINE - projektet yderligere udsat på grund af problemer med udviklingen af kontrolrumsdelen.
  - Polvagt stort set færdigudviklet og indføres i kredsene i løbet af efteråret og starten af 2010.
- Der har været afholdt møde i POLSAG – styregruppen d. 21. oktober 2009, hvoraf særligt var til drøftelse...
- Efter en grundig gennemgang af hele projektet i løbet af foråret og forsommeren følger udviklingen tidsplanen. Forventet opstart på Bornholm inden sommeren 2010 og efter sommerferien opstart i Midt- Vestjyllands Politi.
  - Gennemgang af skærmbillederne i nogle sagsforløb gav et godt indtryk af mulighederne i systemet.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

#### **Retspolitiske forhold**

**Forbundssekretær Svend-Erik Jakobsen** orienterede omkring en fra Justitsministeriets fremsendt høringskrivelse vedrørende udkast til forslag til "lov om ændring af lov om Det Centrale Dna-profil-register (frist for sletning af oplysninger om dna-profiler vedrørende sigtede, men ikke dømte personer)", som har været til høring i udvalget vedrørende Retspolitiske forhold. Hørings svar udfærdiget og fremsendt med bemærkninger om, at Politiforbundet af efterforskningsmæssige grunde finder, at tidsfristen for at beholde profilerne i indtil 80 år for dømte, fortsat anses for en rimelig tidshorisont.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### **Forhold vedrørende administrativ sektor**

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

#### **Forhold vedrørende domstolene**

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

#### **Udvalg i øvrigt**

**Forhandlingsudvalgsmedlem Jørgen Jensen** oplyste i tilknytning til sagen omkring særlige ydelser under ferie i forhold til Fridøgnsbanken, at der har været afholdt møde med CO-II d. 7. september 2009, hvoraf det fremkom, at sagen ikke kan løftes til vores medlemmers fordel, idet opfattelsen er, at den enkelte kollega – i forbindelse med indgåelse af aftale om Fridøgnsbank – selv foretager et aktivt valg ved at vælge frihed i stedet for løn i form af særlige ydelser. Forhandlingsudvalget har haft en drøftelse og indstiller til Hoved-

bestyrelsen, at tage CO-II's vurdering til efterretning, ligesom Forhandlingsudvalget tillige anbefaler, at sagen ikke søges fagligt/retsligt afprøvet, idet sagen er overenskomstbaseret og ikke forventes at få et andet resultat end det af CO-II anviste. Forhandlingsudvalget anbefaler slutteligt, at det udfærdigede indstillingsnotat anvendes af de enkelte politiforeninger, med henblik på korrekt vejledning af de kollegaer, der ønsker at indgå aftale om overførsel af tid til Fridøgnbanken.

Hovedbestyrelsen tiltrådte efter en drøftelse forhandlingsudvalgets indstilling.

**Forbundssekretær Svend-Erik Jakobsen** oplyste i tilknytning beslutning af d. 3. september 2009 i Hovedbestyrelsen om, at Politiforbundet skal søge at skabe et overblik af ledelsens anvendelse af muligheden for omlægning af tjenesten med kort varsel, jfr. arbejdstidsreglernes § 13 "Arbejdstidens tilrettelæggelse", at der nu er udfærdiget og udleveret en skrivelse og et skema til politiforeningerne. Politiforeningerne bedes returnere svarskrivelse senest den 1. november 2009.

I tilknytning til sagen om "weekendbelastning ved sygdom" hvor kollegaerne i PolPai bliver registreret for én af de 26 weekendfri, hvis man står til tjeneste i en weekend og bliver sygemeldt, har denne været drøftet med Rigspolitiet, hvor det er konstateret, at det er en fejlregistrering i PolPai. Fejlen er rettet i PolPai og der foretages ikke yderligere.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

## Ad pkt. 8 Sekretariatet

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

## Ad pkt. 9 Samarbejdsudvalgsspørgsmål

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

## Ad pkt. 10 Foreningsforhold

**Hovedbestyrelsesmedlem Annette Nielsen** (Københavns Politiforening) orienterede kort om, at der i forbindelse med afvikling af IOC-topmødet var udfærdiget et debriefingsnotat, som vil blive fremsendt til forbundet.

**Hovedbestyrelsesmedlem Steffen Daugaard** (Fyns Politiforening) orienterede kort om, at ledelsen har udmeldt, at der ikke kan foretages interne bytninger kollegaerne imellem efter at tjenestelisten er låst i 4-ugers vinduet.

**Hovedbestyrelsesmedlem Kaj Rasmussen** (Sydsjælland og Lolland-Falsters Politiforening) orienterede kort om, at man den 19. september 2009 markerede 65-årsdagen for deportationen af det danske politi. Herunder blev foreningens nye fane afsløret.

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

## Ad pkt. 11 Internationalt samarbejde

**Forbundsformand Peter Ibsen** orienterede i tilknytning til det internationale samarbejde, herunder perspektiverne i Nordisk Politiforbund (NPF) om seneste møde d. 1. oktober 2009 i NPF-Styret. Mødet forløb tilfredsstillende, og af særlig interesse blev der orienteret om nedennævnte.....

- Faglig kamp i Norge gennem det seneste år, hvor Politiets Fellesforbund har kæmpet på flere fronter for at få forbedret forholdene for medlemmerne. Det er nu lykkedes at få udarbejdet en ny arbejdstidsaftale, hvor en udvidelse af arbejdstiden med 1 time ugentligt udmønter mellem kr. 15.000,- og 40.000,- årligt for de norske politifolk. Endvidere er det lykkedes at få sat gang i deres "Plan 2020", idet der er indgået aftale med regeringen om ansættelse af yderligere politifolk og administrative medarbejdere i 2010.
- Status i situationen for kollegerne i Island, hvor der i øjeblikket sker voldsomme nedskæringer i budgettet for politiet og i antallet af politifolk. Samtidig går alle offentlige ansatte ned i løn, og politifolk går "personlig konkurs" med baggrund i privat optagne lån i bolig og bil. Mismodet har således bredt sig i politiet, samtidig med at kriminaliteten generelt er stigende.

Hovedbestyrelsen tog de givne orienteringer til efterretning.

## Ad pkt. 12 Meddelelser og sager til efterretning

Der var ikke emner til behandling under dette punkt, ligesom der ikke fra hovedbestyrelsesmedlemmerne var bemærkninger eller spørgsmål til punktet.

## Ad pkt. 13 Eventuelt – herunder næste møde

Næste ordinære hovedbestyrelsesmøde er berammet til d. 2. november 2009 kl. 1000 i forbundshuset.

for referat  
Svend-Erik Jakobsen