

Aftale

om opsparing af frihed (Fridøgnbanken)

Med henvisning til § 3 i Finansministeriets og centralorganisationernes aftale af 14. juni 2002 om opsparing af frihed samt § 3 i aftale af 8. juni 2015 om arbejdstid for tjenestemænd i staten aftales i henhold til tjenestemandslovens § 45, stk. 2, følgende:

I. Dækningsområde m.v.

§ 1. Aftalen gælder for ansatte, der er omfattet af Politiforbundets aftaleret.

Stk. 2. Aftalen gælder dog ikke for:

- ansatte, som er undtaget fra reglerne om over- og merarbejdsgodtgørelse efter Rigspoliti-
chefens og Politiforbundets aftale af 15. marts 2013 om arbejdstidsregler for tjeneste-
mænd i politiet (arbejdstidsaftalen), og
- politibetjente på prøve.

Stk. 3. Uanset bestemmelsen i stk. 2, kan ansatte, som er omfattet af Rigspoliti-
chefens og Politiforbundets aftale af 15. marts 2013 om arbejdstidsregler for polititjenestemænd i
land- og enkeltmandsdistrikter indgå aftale om opsparing af afspadseringsfrihed i henhold
til § 5.

§ 2. Aftalens formål er som led i personalepolitikken at give de ansatte mulighed for at
opspare frihed til senere anvendelse i forbindelse med:

- Seniorformål
- Personlige og familiemæssige formål

II. Opsparing

§ 3. Aftale om opsparing af frihed indgås som individuel skriftlig aftale mellem ledelse og
den enkelte ansatte efter reglerne i §§ 4 - 8.

§ 4. Der kan inden for rammerne af den til enhver tid gældende arbejdstidsaftale indgås
aftale om, at planlagt (og præsteret) arbejde indtil 32 timer udover den for måneden be-
regnede arbejdstidsnorm kan overføres til Fridøgnbanken.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse for deltidsansatte.



§ 5. Afspadseringsfrihed, der er optjent efter reglerne i arbejdstidsaftalen, og som ikke er afviklet senest 3 måneder efter udløbet af optjeningsperioden, kan overføres til Fridøgnsbanken.

§ 6. Tillæg efter Finansministeriets og CO II's aftale af 24. marts 2006 om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for CO II's forhandlingsområde samt efter Rigspolitichefens og Politiforbundets aftale af 27. november 2006 om weekend- og helligdagsgodtgørelse kan konverteres til frihed til opsparing i Fridøgnsbanken.

Stk. 2. Konvertering af tillæg efter stk. 1 indebærer, at der i stedet for tillæg optjenes 12,75 minutters afspadseringsfrihed for hver time, den ansatte har arbejdet inden for det tidsrum, som udløser tillæg.

§ 7. Er der aftalt overførsel af timer i henhold til §§ 4-6, er overførsel af friheden til Fridøgnsbanken obligatorisk.

§ 8. Det maksimale antal timer, som kan opspares, fastsættes i den individuelle aftale. Den enkeltes opsparing af frihed kan dog aldrig overstige følgende:

- 12 måneder ved opsparing til seniorformål
- 12 måneder ved opsparing til personlige og familiemæssige formål

Stk. 2. Der kan spares op til begge formål efter individuel aftale.

Stk. 3. Opsparing skal ske fremadrettet og kan kun omfatte frihed, der optjenes efter, at der er indgået en individuel aftale.

Stk. 4. Frihed, der indgår i opsparingsordningen, optjenes og opgøres i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i de til enhver tid gældende aftaler for den opsparede frihed.

III. Afvikling

§ 9. Aftale om afvikling af frihed indgås som en individuel skriftlig aftale mellem ledelsen og den enkelte ansatte på samme tid som aftale om opsparing efter §§ 3 og 4 indgås.

Stk. 2. Afviklingen kan ske samlet, månedsvis, ugevis, dagevis eller som nedsat tjenestetid - enkeltvis eller i kombination.

Stk. 3. Der skal altid planlægges således, at al opsparret frihed er planlagt til afvikling, inden ansættelsen ophører.

Stk. 4. Friheden afvikles time for time med den løn og de eventuelle tillæg, der følger af de på afviklingstidspunktet gældende regler herfor.

§ 10. Afviklingsperioden for opsparret frihed til personlige og familiemæssige formål kan maksimalt have en varighed på 5 år. Det skal af den individuelle aftale mellem ledelsen og den ansatte præcist fremgå, på hvilken måde friheden ønskes afviklet, samt på hvilket tidspunkt friheden ønskes afviklet.

Stk. 2. Al frihed opsparet til personlige og familiemæssige formål skal være afviklet inden det fyldte 55. år.

§ 11. Opsparet frihed til seniorformål kan tidligst afvikles efter det fyldte 55. år. Undtagelsesvis kan der i forbindelse med egen sygdom, sygdom i familien eller ansøgt afsked afvikles opsparet frihed til seniorformål før det 55. år.

Stk. 2. Den ansatte skal i videst mulig omfang ved sin seniorsamtale ved det fyldte 55. år eller årene derefter indgå aftale med ledelsen om, hvorledes den opsparede frihed ønskes anvendt.

Stk. 3. Hvis der undtagelsesvist ikke er indgået aftale om afvikling ved seniorsamtalen, kan den ansatte anmode om afvikling af opsparet frihed med et varsel, der svarer til længden af den frihed, der ønskes afviklet. Ledelsen skal under hensyntagen til de tjenstlige forhold tage hensyn til den ansattes anmodning. Ledelsen kan varsle den opsparede frihed afviklet med et varsel svarende til længden af den frihed, der ønskes afviklet.

IV. Ordningens administration

§ 12. Fridøgnsbanken administreres lokalt.

§ 13. Politidirektøren (i Rigspolitiet områdechefen) kan inden for rammerne af SU-cirkulæret og som en del af personalepolitikken udforme en lokal politik vedrørende anvendelsen af Fridøgnsbanken og herunder fastsætte vilkår og rammer for, hvorledes opsparingsordningen skal administreres.

Stk. 2. Intentionerne i en eventuel lokal personalepolitik skal afspejles i udformningen af individuelle aftaler og i gradueringen af vilkårene ud fra formålet med opsparingsordningen, herunder betingelser for afbrydelse, ændring og/eller udskydelse af afviklingsperioden.

§ 14. De individuelle aftaler skal som minimum indeholde følgende:

- formålet med opsparingen
- opsparingsperioden
- hvor meget der samlet kan opspares
- hvilke former for frihed efter denne aftale der skal omfattes af opsparingen
- tidspunkt og betingelser for afvikling af den opsparede frihed jf. aftalens afsnit III
- eventuelle betingelser for afbrydelse, ændring og/eller udskydelse af den aftalte afvikling
- underskrift af begge parter, inden opsparing kan iværksættes.

§ 15. En individuel aftale om opsparing kan af både ledelsen og den ansatte opsiges til bortfald med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

§ 16. En individuel aftale om afvikling kan af både ledelsen og den ansatte opsiges med et varsel, der svarer til længden af den mængde frihed, der er aftalt afviklet.

Stk. 2. Opsigelse efter stk. 1 kan kun finde sted, såfremt der foreligger særlige omstændigheder.

Stk. 3. Ved opsigelse efter stk. 1 skal ledelsen og den ansatte senest inden 1 måned efter opsigelsen indgå ny aftale om et nyt afviklingstidspunkt. Såfremt der ikke opnås enighed herom, kan ledelsen varsle friheden afholdt med et varsel, der svarer til længden af den frihed, der ønskes afviklet.

§ 17. Hvis den ansatte er syg, når den planlagte afvikling begynder, har den ansatte ikke pligt til at påbegynde afviklingen.

Hvis den ansatte efter påbegyndelse af afvikling af frihed diagnosticeres med kritisk sygdom i henhold til Forenede Gruppelivs definitioner eller erklæres utjenstedygtig af Helbredsnettet afbrydes afviklingen fra henholdsvis:

1. det tidspunkt den kritiske sygdom er lægeligt dokumenteret overfor ansættelsesmyndigheden, eller
2. tidspunktet for Helbredsnettet's afgørelse.

Stk. 2. Ved suspension efter tjenestemandslovens § 19 skal der under suspensionen ske afvikling af opsparet frihed. Hvis der efter ophør af suspension sker efterbetaling af den indeholdte 1/3 af lønnen, tilbageføres den afviklede frihed til Fridøgnsbanken.

Stk. 3. Ved tjenestefrihed uden løn ophører den individuelle aftale. Den opsparede frihed skal søges afviklet inden påbegyndelse af tjenestefriheden. Såfremt der henstår opsparet frihed til efter tjenestefrihedsperioden, skal friheden afvikles i direkte forlængelse af tjenestefrihedsperioden, hvis der ikke kan indgås en ny aftale om afvikling med tjenestestedet.

Stk. 4. Ved stationering i anden politikreds eller område ophører den individuelle aftale. Den opsparede frihed overføres til den nye politikreds/område, hvor der indgås en ny aftale om afviklingen af den opsparede frihed. Såfremt der ikke opnås enighed om afvikling af friheden, kan ledelsen varsle friheden afholdt med det varsel, der fremgår af § 16.

Stk. 5. Overgår en ansat til en stilling eller til tjeneste, hvor den pågældende er omfattet af arbejdstidsaftalens § 9, ophører den individuelle aftale, og Rigspolitichefen/Politidirektøren vurderer i samråd med den ansatte, hvordan der mest hensigtsmæssigt kan ske afvikling af den opsparede frihed. Der indgås herefter aftale om afvikling af friheden.

Stk. 6. Uanset bestemmelsen i stk. 5 kan Rigspolitichefen/Politidirektøren dog beslutte, at der ved en ansattes overgang til en stilling eller til tjeneste, hvor den pågældende er omfattet af arbejdstidsaftalens § 9, skal ske hel eller delvis udbetaling af den tilgodehavende frihed jf. stk. 7.

Stk. 7. Opsparet frihed, som henstår ved ansættelsens ophør godtgøres kontant på fratrædelsestidspunktet i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i de respektive aftaler for den pågældende type frihed, der er opsparet.

§ 18. Den ansatte kan på et hvilket som helst tidspunkt fremsætte anmodning om hel eller delvis udbetaling af sit indestående i fridøgnsbanken.

Stk. 2. Udbetaling efter stk. 1 kan kun ske, såfremt ledelsen godkender anmodningen. En eventuel udbetaling skal ske efter principperne i § 17, stk. 7. Ved delvis udbetaling af indestående i fridøgnssbanken, skal den tilbageværende frihed i fridøgnssbanken afvikles i henhold til den oprindelige afviklingsplan og følge bestemmelserne i nærværende aftale.

V. Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

§ 19. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og kan af aftaleparterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til bortfald ved udløbet af en måned. Aftalen erstatter aftale om opsparing af frihed af 29. juni 2015.

Stk. 2. Opsigelse og bortfald af denne aftale indebærer samtidigt bortfald af alle aftaler, der er indgået på grundlag af denne aftale.

Stk. 3. Opsigelse af rammeaftalen om opsparing af frihed indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indebærer samtidigt en opsigelse til bortfald af denne aftale og de i medfør af denne aftale indgåede individuelle aftaler.

Stk. 4. Den allerede opsparede frihed afvikles ved bortfald af aftalen så vidt muligt i overensstemmelse med forudsætningerne i den individuelle aftale, medmindre andet aftales.

§ 20. Individuelle aftaler om opsparing af frihed i Fridøgnssbanken indgået i henhold til aftale om opsparing af frihed af 14. november 2008 eller tidligere aftaler skal genforhandles, såfremt den ansatte ikke har opsparret mere end der fremgår af § 8.

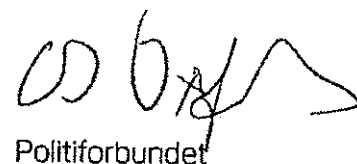
Stk. 2. Tilgodehavende frihed opsparret i henhold til disse aftaler nævnt i stk. 1 skal overføres til en ny aftale med et afviklingstidspunkt i overensstemmelse med nærværende aftale. Dog således, at afviklingstidspunktet fra den hidtidige individuelle aftale kan fastholdes såfremt, der i denne er aftalt et helt fast afviklingstidspunkt.

Stk. 3. Er der ikke, eller kan der ikke indgås fornyet individuel aftale, kan ledelsen med det varsel, der fremgår af § 16 varsle friheden afviklet.

§ 21. Uoverensstemmelser i henhold til denne aftale kan forelægges Rigspolitiet og Politiforbundet.

København, den 17/6 - 2016


Rigspolitiet


Politiforbundet