



18

**TEMA AF:
STINE SVARRE GAARDHØJ OG
KARINA BJØRNHOLDT**

Forbundsformand Claus Oxfeldt mener, at det skal kunne aflæses på lønsedlen, at politijobbet er blevet langt mere krævende.



- VI SKAL HAVE LØNSTIGNINGER, DER KAN MÆRKES

Politiet har været hårdt presset i flere år. Der er blevet skåret ind til benet. Folk løber hurtigere, og kravene til operativ parathed og øget specialisering er steget. Derudover er jobbet blevet farligere, og det kan samtidig være svært at få arbejds- og privatliv til at hænge sammen med omskiftelige vagter, som gør det svært at planlægge ud i fremtiden. Mange politifolk er i disse år frustrerede over deres arbejdsvilkår. Derfor er der store forventninger og krav om mere i løn ved den kommende overenskomstforhandling.



OK

Forbundsformand Claus Oxfeldt forstår godt, at mange politifolk ønsker anerkendelse i form af højere løn på grund af de mange skærpede omstændigheder i politiets arbejde, og fordi det har været nogle særdeles hårde år siden 2015.

- Jeg anerkender fuldt ud, at politifolk er frustrerede, og jeg kan godt forstå, at der er et ønske om, at der skal ske noget nu. Politifaget er blevet langt mere krævende, og det skal kunne aflæses på lønsedlen, siger forbundsformanden.

Mere i lønningsposen

Det er da også en forhøjelse af lønnen, som Politiforbundet har som absolut hovedmål, når OK18 går i gang i begyndelsen af det nye år.

- Vi går til forhandlingerne med ét hovedkrav – og det er en lønstigning, der kan mærkes, siger Claus Oxfeldt.

Hvor meget mere i løn er realistisk?

- Vi har en naturlig forventning om, at vi som udgangspunkt kan få minimum, hvad de har fået på det private område. Det skal vi kunne matche, siger Claus Oxfeldt og fortsætter:

- Inden for rammen har vi desuden stillet krav om en organisationspulje til et lønprojekt, som gerne skal

udløse mere i lønningsposen (se side 30). Den håber vi naturligvis at få forhandlet hjem. Vi er også i god dialog med Rigspolitiet om, hvordan et ændret lønsystem kan udmøntes.

Rekruttering og fastholdelse

Forbundsformanden mener, det er vigtigt, at politifolk får en lønforhøjelse, som de kan både se og mærke.

- Dels som en anerkendelse, dels for at kunne fastholde folk. Når man i dag kommer ind i politiet, er det ikke længere en selvfølge eller et naturligt valg, at man bliver, indtil man går på pension.

- Selvom de unge politifolk synes, det er et spændende job, så er de helt anderledes end vi andre "gamle", der søgte ind i politiet og regnede med, at her skulle vi være hele vores arbejdsliv, siger Claus Oxfeldt.

Udover lønfaktoren, som er en måde at fastholde folk på, nævner forbundsformanden også, at lønnen har betydning for rekrutteringen. Politistyrken er ved at vokse sig større og skal fortsat øges de kommende år.

- Løn har selvfølgelig en betydning, og hvis vi skal kunne rekruttere bredt og tiltrække de bedst egnede, så skal vi også kunne matche den løn, de kan få andre steder. Både i

det offentlige og det private. Det må simpelthen ikke være på grund af lønnen, hvis folk fravælger at søge ind i politiet.

Et spørgsmål om principper

Forhandlingsklimaet med Moderniseringsstyrelsen kan dog godt bekymre forbundsformanden, og ét afgørende punkt skal være faldet på plads, inden Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) overhovedet vil påbegynde OK18-forhandlingerne. Det drejer sig om lærernes arbejdstidsregler, som de seneste år er blevet vedtaget gennem lov og ikke ved forhandling. Men det er en uskik, og et angreb på den danske aftalemodel, mener et samlet CFU, der derfor kræver et tilsagn fra Moderniseringsstyrelsen om, at lærernes arbejdstidsregler igen er til forhandling. Den afklaring skal være på plads inden OK18.

- Forhandlingsretten er et utroligt vigtigt princip i den danske aftalemodel, der ikke må trædes under fode, og derfor bakker hele CFU op om lærernes krav. Tænk bare, hvis regeringen fandt på at fastlægge politiets arbejdstid gennem lovgivning, uden at der var mulighed for at forhandle om vilkårene, siger Claus Oxfeldt.

”Der er nok ingen tvivl om, at der vil blive tale om nogle hårde forhandlinger. Jeg har dog alligevel et håb og en forventning om, at der vil kunne opnås et tilfredsstillende resultat.”

Tidslinje for OK18

- 1. september:**
CO10 modtager krav fra Politiforbundet.
- September:**
CO10 behandler krav, der koordineres i forhandlingsfællesskabet SKAF, og derefter sendes videre til CFU.
- Oktober-november-december:**
CFU behandler alle indkomne krav fra centralorganisationer og laver ét samlet kravsæt.
- 15. december:**
Finansministeriet modtager kravsættet fra CFU.
- Januar-februar-marts:**
Forhandlinger mellem CFU og Finansministeriet.
- Forår 2018:**
Resultat af OK18-forhandlingerne.

Et stærkt fællesskab

Moderniseringsstyrelsen vil helt sikkert lægge pres på organisationerne, forudser forbundsformanden.

Han henviser til Moderniseringsstyrelsens problematisering af den betalte frokostpause i det offentlige, da styrelsen mener, at det er en dyr ordning for arbejdsgiveren.

Moderniseringsstyrelsen har også åbnet op for muligheden for, at arbejdsgiverne kan fjerne kutymefridagene som Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag. Det er blandt andet sket for AC'erne.

- Det er ikke så vigtigt for politiet, da vi ikke har de fridage, men det har betydning på AC-området. Vi har heldigvis et stærkt fællesskab de faglige organisationer imellem. Men der er nok ingen tvivl om, at der vil blive tale om nogle hårde forhandlinger. Jeg har dog alligevel et håb og en forventning om, at der vil kunne opnås et tilfredsstillende resultat, slutter Claus Oxfeldt. ■



Richard Juul,
politiassistent,
SSP-enheden i Viborg,
Midt- og Vestjyllands
Politi

Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

- Penge, i form af en lønstigning, der kan mærkes, så jeg får flere penge til min familie og til forbrug. En lønstigning vil være en anerkendelse af det arbejde, vi udfører for samfundet, og de arbejdsvilkår vi er underlagt. Politiet har været gennem en periode med mange forandringer, og vi løber utroligt stærkt, fordi vi er for få hænder til for mange opgaver. Næste gang, der sker noget større i Danmark, ved vi også, at der kommer et kæmpe pres på os igen.

Rud Ellegaard,
konsulent,
Lokalpolitiet Indre by,
Københavns Politi

Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

-Verden ændrede sig ved terrorangrebet i København den 14.-15. februar 2015. Samtidig ændrede arbejdsvilkårene sig markant for politiet. Der er aldrig blevet stillet så store krav til os, som der er nu, og vi er under et stort pres. Jeg mener, at løn og arbejdsvilkår skal følges ad. Det er rimeligt, at de ændrede vilkår afspejles i lønnen, og det gør de ikke i dag. Jeg kan ikke sætte et specifikt tal eller beløb på andet end, at det skal kunne ses på lønsedlen. Ofte får vi inddraget fridage eller ændret vagter med meget kort varsel, og det har store konsekvenser for vores bagland. Jeg har generelt ikke været særlig utilfreds med min løn, men set i lyset af de ændrede arbejdsvilkår, så skal vi kompenseres i de kommende overenskomstforhandlinger.



-ORDBOG FOR DUMMIES

Reguleringsordning:

- Sikrer at de offentligt ansatte lønmæssigt **følger med udviklingen i den private sektor**, samtidig med at det offentlige arbejdsmarked ikke bliver lønførende.
- Hovedprincippet er, at lønnen reguleres med 80 procent af forskellen mellem de konstaterede lønstigninger i den private og den offentlige sektor. Ordningen er opdelt i to hovedområder med kommuner og regioner på den ene side og staten på den anden side, men principperne på de to områder er stort set identiske.
- Man siger, at reguleringsordningen **udmønter enten positivt eller negativt**, alt efter om der justeres op eller ned. Der er tale om generelle lønstigninger, der kommer alle til del.
- Reguleringsordningen er ikke en selvfølge, men forhandles ved hver aftale- og overenskomstfornyelse.



Privatlønsværn:

- Finansministeriet og centralorganisationerne har for overenskomstperioden 2015-2018 som noget nyt aftalt et privatlønsværn, der sammenkæder lønudviklingen på det statslige område med lønudviklingen på det private.
- Hvis der sker en højere lønudvikling på det private arbejdsmarked end på det statslige område, medfører reguleringsordningen, at **80 procent af forskellen udmøntes som generelle lønforbedringer** i staten. Men hvis billedet er omvendt, træder privatlønsværnet i kraft. Det betyder, at **100 procent af forskellen udmøntes som generel lønreduktion**, der trækkes fra de aftalte reguleringer i staten.

CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg:

- Parterne i samarbejdet er Akademikernes Centralorganisation (AC), Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF) samt Offentligt Ansattes Organisationer (OAO). I alt repræsenterer CFU cirka 180.000 statsansatte.
- **Politiforbundet er en del af SKAF – og dermed med i CFU.** SKAF består af Lærernes Centralorganisation (LC) og Centralorganisationen af 2010 (CO10). Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, er næstformand i CO10.
- Centralorganisationerne afleverer fælles krav til en overenskomstfornyelse. Kravene fastlægges på kongresser og repræsentantskabsmøder i løbet af efteråret forud for forhandlingerne. De fremsendes til CFU, hvor **kravene bliver koordineret og sammenskrevet til ét fælles sæt krav** i CFU's forhandlingsudvalg. Herefter afleveres de til finansministeren, senest ved udgangen af december måned. I år er det den 15. december.

De sidder ved forhandlingsbordet:

- Forhandlingerne med finansministeren/ministeren for offentlig innovation føres i fællesskab af CFU's forhandlingsudvalg.
I spidsen står CFU-formand Flemming Vinther. De øvrige medlemmer – og dermed forhandlere – er: Anders Bondo (formand for SKAF og LC), Lars Quistgaard (formand for Akademikerne), Rita Bundgaard (næstformand for OAO-STAT) og Jesper K. Hansen (Formand for CO10 og Centralforeningen for Stampersonel, CS).
- Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, sidder altså ikke direkte med ved forhandlingsbordet, men det gør CO10-formand Jesper K. Hansen, som Claus Oxfeldt er i tæt dialog med under hele forløbet.

Marianne Sørensen,
kontorfuldmægtig,
Udlændinge-
ekspeditionen i Køge
samt talsmand for
de administrative
kontortjenestemænd i
Midt- og Vestsjællands
Politi.

Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

- Løn, løn og løn. Det er heldigvis samme prioritet, som forbundsformand Claus Oxfeldt giver udtryk for, at Politiforbundet også har. Jeg er kontorfuldmægtig med en anciennitet på 34 år og står med et stort vejledningsansvar her i Udlændingeekspeditionen i Køge. Sammenligner jeg min løn med en administrativ medarbejder i for eksempel kommunen, tjener jeg en del mindre.

- Jeg så gerne, at vi får en lønstigning på minimum fire til fem procent. Desuden må Moderniseringsstyrelsen absolut ikke pille ved vores betalte frokostpause. Sammen med mine HK-kolleger i Udlændingeekspeditionen skal jeg være disponibel i min frokostpause, hvis det er nødvendigt. Men sådan spiller klaveret i hvert fald ikke, hvis jeg fremover selv skal betale for min pause.



POLITILØNNEN: FØLELSER, FAKTA OG POLITIK

Det er svært at sammenligne lønninger på tværs af faggrupper, fordi overenskomster er så komplekse og forskellige. Det ender ofte i ”æbler” og pærer”. Poul-Erik Olsen, Politiforbundets ekspert inden for løn- og ansættelsesvilkår, prøver her at skille frugtmosen lidt ad.

Skolelærere og sygeplejersker er bedre lønnet end en politiasistent.

Politiets lønninger er sakket bagud i de senere år.

Lønnen et blevet udhulet.

Ovennævnte udsagn beskriver mange politiansattes opfattelse af deres lønvilkår.

Men virkeligheden er mere nuanceret og kompliceret end som så.

Faktisk viser den seneste, større sammenligning af løn- og ansættelsesvilkår af forskellige erhvervsgrupper på det offentlige område, at politifolk ligger ret højt i forhold til løn pr. præsteret arbejdstime.

De eneste, der lå højere, var dem, der havde en længere videregående uddannelse som for eksempel magistre og psykologer.

Over en 10-årig periode har den

gennemsnitlige lønudvikling for de forskellige faggrupper stort set været den samme.

Det fortæller forbundssekretær i Politiforbundet, Poul-Erik Olsen. Han har beskæftiget sig med politiets løn- og ansættelsesvilkår gennem et årti og er Politiforbundets ekspert på området.

- Dermed ikke sagt, at man ikke kan finde en lærer eller sygeplejerske, der tjener mere end en politiasistent. Det kan man godt, for det er så individuelt i forhold til, hvad man optjener af diverse tillæg, har af anciennitet og så videre. Derfor er det nærmest umuligt at sammenligne på tværs af faggrupper og overenskomster, og man skal hele tiden holde sig for øje, at der er tale om gennemsnit. Nogle trækker statistikken op, andre ned.

Aftaleforhandlinger rimer på politik

Et faktum er dog, at de seneste overenskomstforhandlinger i 2013 og 2015 ikke gav særligt store generelle lønstigninger til politiet – eller til andre faggrupper på det offentlige område.

Det skyldtes dels eftervirkningerne af den økonomiske krise, dels at såvel arbejdsgiver som arbejdstagersiden (DA/DI og LO) først og fremmest ønskede at forbedre konkurrenceevnen i 2013 og arbejdsudbuddet i 2015. Derfor kom der ikke markante lønstigninger på hverken det offentlige eller private arbejdsmarked, fordi det ville give den modsatte virkning af det, parterne ønskede.

- Over tid har vi set, hvordan aftaleforhandlingerne i stigende omfang indgår som et tandhjul i hele den første politik inden for økonomi og skat.

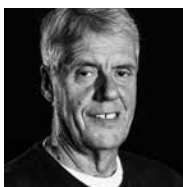
Selvom politikerne gør meget ud af at sige, at de ikke blander sig i den danske aftalemodel, så sidder de i virkeligheden bagved og trækker i trådene. Det så man blandt andet i forbindelse med lærerkonflikten i 2013, siger Poul-Erik Olsen.

Fleere har fået et større råderum

Men er lønnen så ikke blevet udhulet, når lønstigningerne ikke har været særligt store de seneste år?

- Isoleret set kan der godt være kolleger, der har oplevet et beskedent reallønsfald, selvom inflationen

18K



Poul-Erik Olsen,
Politiforbundets
ekspert inden for løn-
og ansættelsesvilkår.

i samme periode har været historisk lav. Men langt de fleste vil have oplevet en beskedent reallønsfremgang. Samtidig er det økonomiske råderum blevet større hos mange som følge af skiftende regeringers skattepolitik, der har medført skatte- og afgiftslettelser. Så medmindre man som politiansat har været igennem en skilsmisse, eller andre større forandringer med stor indvirkning på ens privatøkonomi, så burde den gennemsnitlige polititjenestemand have fået lidt mere at købe mælk, smør og biografbilletter for, forklarer Poul-Erik Olsen.

Ønsker anerkendelse i klingende mønt

Så vidt forklaringerne på, hvorfor det kan være svært at generalisere, sammenligne

Hvem tjener hvad?

Overenskomster er komplekse størrelser, og derfor er det meget svært at sammenligne løn på tværs af faggrupper. Forskellige løntrin, tillægsstrukturer, pensionsformer med videre spiller ind.

Fagbladet Sygeplejersken (nr. 10/2017) har dog gjort forsøget via en lønstatistik fra Danmarks Statistik med 2015-tal. Der er tale om ansatte på basisløn. Det vil sige uden pension og genetillæg.

Vi bringer et udsnit:

-  Politibetjent: 30.600 kr.
-  Socialrådgiver: 30.150 kr.
-  Sygeplejerske: 29.300 kr.
-  Socialpædagog: 28.700 kr.
-  Pædagog: 28.400 kr.
-  Tømrer: 28.400 kr.

og forudsige, når det handler om løn. Det ændrer dog ikke ved, at det store, altoverskyggende ønske fra kollegerne til de kommende overenskomstforhandlinger er at få mere i løn – gerne en del mere.

De vil anerkendes for det arbejde, de udfører. At de løber stærkt som aldrig før, konstant får ændret deres vagtskemaer, at kriminaliteten bliver mere og mere kompleks, og at politijobbet er blevet mere farligt.

- Derfor er det også helt naturligt og rimeligt, at der hos kollegerne er en forventning om mere i lønposen. Polititjenestemænds nuværende lønniveau kan, efter min vurdering, desuden ende med at blive et reelt problem, hvis det betyder, at dansk politi ikke kan rekruttere de rette medarbejdere eller fastholde dem, vi har, siger Poul-Erik Olsen. ■

Asger Lund Rasmussen, efterforsker, Efterforskningsafdelingen for Økonomisk Kriminalitet, Midt- og Vestsjællands Politi



Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

- Vi skal have en markant lønstigning. Jeg har været i politiet i 31 år, og jeg synes, at vores løn bliver ringere og ringere samtidig med, at vores arbejdsvilkår også bliver dårligere. Min holdning, som jeg ved, at jeg deler med mange kolleger, er, at hvis vi kun får en lønstigning på én til to procent, så kan det være lige meget. Det skal være et lønløft, der kan mærkes. Gerne på 10-15 procent. Jeg ved dog godt, at det ikke er realistisk, men vi har et stort efterslæb på lønnen, efter min mening. Politiforbundet skal være knivskarpe i de kommende forhandlinger, for det er nu, der er en politisk velvilje over for politiet. Hvis det ikke lykkes at sikre et ordentligt lønløft denne gang, tvivler jeg på, at det nogensinde kommer til at ske.

Hvorfor er løn så vigtigt for dig? Politiet har jo aldrig været førende på løn.

- Jeg har en reel bekymring for den fremtidige rekruttering til politiet og fastholdelse af de nuværende kolleger, hvis ikke vores lønninger bliver bedre. De seneste par år har jeg oplevet kolleger, der har været ansat i politiet i 10-20 år, forsvinde ud på det private arbejdsmarked, hvor de både får bedre løn og arbejdsvilkår. Og de kommer ikke retur. Hvis samfundet ønsker at bibeholde et professionelt politi, kommer man ikke uden om give os en bedre løn. Ellers forsvinder folk. Det er ikke længere et kald.

18K

Lønprojekt:

En bredere og mere retfærdig fordeling af lønkronerne

Som led i politiets flerårsaftale stiger specialiseringen i disse år i dansk politi og dermed også behovet for, at polititjenestemænd efter- og videreuddanner sig. Udmøntningen er i fuld gang. Derfor er der også brug for et lønsystem, som i højere grad understøtter kernefaglighed og kompetencer, end tilfældet er i dag. Det mener Politiforbundet, der er i dialog med Rigspolitiet om muligheden for et ændret lønsystem. Finansieringen skal dog først forhandles hjem ved OK18.



En organisationspulje til gennemførelse af et lønprojekt. Det er et af de krav, som Politiforbundet har indgivet til Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) til OK18-forhandlingerne.

Organisationspuljen skal, sammen med øvrige eksisterende midler i politiet, danne grundlag for et projekt, hvis overordnede formål er at tilvejebringe et lønsystem, der opleves retfærdigt, er gennemskueligt, og som "belønner" politifagligheden samt de kompetencer, man løbende tilegner sig som polititjenestemand gennem efter- og videreuddannelse.

En øget politifaglig specialisering

Polititjenestemænd bliver nemlig i dag mødt med krav om et generelt højere kompetenceniveau inden for politiets kerneydelser. Det er nødvendigt for at kunne matche udviklingen i kriminalitetsformer, ligesom flere vil skulle specialisere sig. Det fortæller forbundssekretær Poul-Erik Olsen, der er Politiforbundets ekspert inden for løn- og ansættelsesvilkår.

Ser man ind i politiets virkelighed anno 2017 er omkring 50 procent af politistyrken beskæftiget inden for en politifaglig specialisering – eksempelvis som motorcykelbetjent, hundefører, efterforsker, i en reaktionspatrolje med videre.

25 procent løser opgaver på specialistniveau – det kan være som særlig efterforsker, analytiker, kriminaltekniker, uchargeret indsatsleder med videre. Og 10 procent har en lederstilling.

Lønstruktur skal afspejle politiets nye virkelighed

- Politiforbundets vision er, at lønsystemet skal afspejle, hvordan politiet arbejder. I dag er det en relativ mindre del af politistyrken, der får del i lokallønnen, da midlerne primært anvendes til funktionstillæg. Det skaber en rigid struktur, fordi tillæggene fastholder folk i en bestemt funktion. **Vi ser derfor større muligheder i en central aftale med en tillægsstruktur, der tilgodeser dem, der beskæftiger sig med en politifaglig specialisering,** siger Poul-Erik Olsen og oplyser, at der også skal skabes en tilsvarende tillægsstruktur for lederne, som gør det muligt at honorere nogle af de særlige funktioner, som ledelsen varetager i dag i dansk politi – for eksempel som vagtledere.

Lønprojektet omfatter også et ønske om en omklassificering af politikommissærerne, da de er den mest "nødlidende" ledergruppe rent lønmæssigt.

Men hele lønprojektet afhænger i betydeligt omfang af, om det lykkes at få en organisationspulje hjem ved de kommende overenskomstforhandlinger. ■

Paw Kaltoft, politikommissær, Beredskabet i Holbæk, Midt- og Vestsjællands Politi

Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

Jeg håber på flere lønkroner til lederne. Det er selvfølgelig et egoistisk synspunkt, men jeg synes, vores løn er for lav i forhold til det ansvar, vi står med, og de forventninger, der er til os som ledere. Uden at kende det præcise lønniveau for det private arbejdsmarked, er jeg sikker på, at vi ledere i dansk politi ligger væsentligt under, selvom vi har et tilsvarende ansvar. Vi har selvfølgelig en vis jobsikkerhed og en god pension som tjenestemænd, men vi yder godt nok også meget for vores lønkroner. Det gælder alle i dansk politi. Derfor ser jeg også gerne et generelt lønloft til alle. Et godt udgangspunkt er syv procent, ligesom der er forhandlet hjem på det private arbejdsmarked.

Hvad tænker du om det lønpuljeprojekt, som Politiforbundet gerne vil lave for politikommissærerne?

- Det er fint som led i en samlet lønpolitik, men for mig er det ikke gjort ved, at jeg bliver løftet op i lønramme. Det er ikke tale om en særlig stor lønstigning. Lønpuljeprojektet skal derfor kombineres med et generelt lønloft.



DET FORKERTE JOB KAN SKADE HELBREDET



Er det blevet sværere for dig at slæbe dig ud af sengen om morgenen, og er tanken om endnu en dag på jobbet udmattende, så er det måske, fordi du sidder fast i det forkerte job.

Mistrivslen på arbejdet kan ovenikøbet skade dit helbred, viser ny svensk undersøgelse, som har fulgt 2.000 ansatte over en 10-årig periode.

Den udbredte angst for at stå uden arbejde gør dog, at flere bliver på deres arbejdsplads, selvom de mistrives.

Den svenske undersøgelse viser endvidere, at følelsen af fastlåshed på jobbet til en vis grad kan føre til, at medarbejderen føler sig hjælpeløs og uden kontrol.

Som arbejdsgiver er det dog muligt at begrænse problemet ved at lade medarbejderen udvikle sig gennem kurser og efteruddannelse.

Kilde: *Arbejds miljøviden.dk*



TAK FOR SVARENE!

Politiforbundet sendte den 22. august en medlemsundersøgelse ud til vores medlemmer.

Formålet var at finde ud af, hvor vi gør det godt som medlemsorganisation, og hvor vi kan blive bedre.

Vi har nu modtaget jeres svar. Stor tak til alle jer, der i en travl hverdag tog jer tid til at besvare spørgeskemaet. Svarprocenten endte på 42. Ifølge MSI Research, der har udarbejdet og gennemført undersøgelsen for Politiforbundet, er der tale om en høj svarprocent, da denne slags undersøgelser normalt ligger væsentligt lavere.

Nu skal resultaterne analyseres nøje, inden der kan lægges en fremadrettet plan for, hvor og hvordan Politiforbundet kan skabe ændringer og forbedre sig – alt sammen med henblik på at skabe tilfredshed blandt vores medlemmer.

Du vil kunne læse mere om undersøgelsens resultater her i bladet og på politiforbundet.dk, når de er blevet bearbejdet.

NYT OM GRUPPEULYKKES- FORSIKRING

Politiforbundet har introduceret en ny måde, hvorpå du kan tilmelde dig, ændre og opsigse din gruppeulykkesforsikring hos Popermo.

Du tilmelder dig selv, din ægtefælle, registrerede partner, samlever og børn eller foretager ændringer af din forsikring elektronisk under "Medlemsinformation" og "Forsikringer" på politiforbundet.dk.

(I perioden frem til udgangen af 2017 vil det dog fortsat være muligt at tilmelde sig forsikringen via blanket.)

Der kommer også til at ske en ændring i forsikringsbetingelserne, som blandt andet betyder, at præmien forhøjes fra den 1. januar 2018.

Popermo og Politiforbundet er blevet enige om at indarbejde nogle nye vilkår i forsikringen, som sikrer en bedre dækning. Som noget nyt, og helt unikt for en ulykkesforsikring, indarbejdes en dækning i forbindelse med straksafgørelser, der er truffet af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES). Lovgivningen åbner mulighed for, at der kan træffes straksafgørelser i arbejdsskadesager under anvendelse af en særlig hurtig proces, når de konkrete omstændigheder i sagen taler for det.

Ændringerne i ulykkesforsikringen betyder, at der i tilfælde, hvor AES har truffet en straksafgørelse med ménfastsættelse, udbetales en endelig erstatning på den af AES' fastsatte mængde op til maksimumdækningen, som p.t. udgør 800.000 kr.

Herudover ændres reglerne for den samlede erstatning for en skadebegivenhed som følge af terrorisme, idet maksimumbeløbet for samtlige forsikrede forhøjes fra 100 mio. kr. til 200 mio. kr.

Forbedringerne af gruppeulykkesforsikringen har som konsekvens, at præmierne forhøjes som følger:

MEDLEM:

Prisen pr. måned ændres fra 115 kr. til 138 kr.

ÆGTEFÆLLE/SAMLEVER:

Prisen pr. måned ændres fra 80 kr. til 97 kr.

BØRN:

Prisen pr. måned forbliver uændret på 52 kr.

Læs mere om forsikringer på politiforbundet.dk.

POLITIFORBUNDET HAR ANSAT ADMINISTRATIONSCHEF

Bjarke Hauerslev Müller, 34 år, tiltrådte den 15. november som administrationschef i Politiforbundet.

Han er uddannet cand.scient.pol fra Københavns Universitet og har en fortid i DR og SOSU Sjælland som blandt andet økonomichef, økonomi- og ressourcechef samt stedfortræder for direktøren for SOSU Sjælland.

Som øverste administrative chef i Politiforbundet bliver Bjarkes opgaver at lede sekretariatet med henblik på at sikre medlemmerne en god service samt at hjælpe Politiforbundets formandskab med at drive de politiske dagsordner frem.

Bjarke Hauerslev Müllers ansættelse sker som led i en organisationsændring i Politiforbundet, som også skal styrke det juridiske område. Stig Bertelsen, sekretariatschef siden 2013, er derfor nu blevet forbundets juridiske chef.



Bjarke Hauerslev Müller tiltrådte den 15. november som administrationschef i Politiforbundet.



NY MEDARBEJDER I POLITIFORBUNDET

Henriette Vestergaard er den 1. november begyndt som controller i Politiforbundets økonomiafdeling. Hun har afløst Diana Bonaventura Ross, som har fundet nyt arbejde.

Henriette er 48 år og kommer fra en stilling i Dansk Aktionærforening. Henriette har endvidere erfaring fra stillinger i blandt andet Dansk Sygeplejeråd og i Danmarks Jægerforbund.

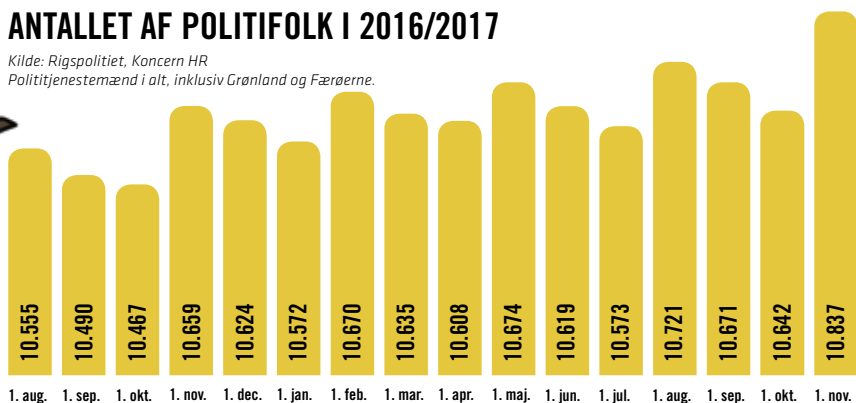
“Jeg vil godt advare imod idéen om, at hvis bare vi gør som i den private sektor, så kunne vi løse alting 10 procent smartere i morgen i den offentlige sektor”.

Innovationsminister
Sophie Løhde (V) i Altinget:Magasin



ANTALLET AF POLITIFOLK I 2016/2017

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR
Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



Dalton otte uger,
Nordsjællands Politi.



Politistationen i Hillerød.



Politistationen i Roskilde.



Stort fremmøde på politigården i Aarhus.

HVOR ER ANSTÆNDIGHEDEN?

Politiforbundets formand og næstformand, Claus Oxfeldt og Claus Hartmann, er omtrent midtvejs i deres dialogtur til politikredsene.

Senest er det Nordsjælland, Midt- og Vestsjælland, København, Østjylland samt Sydsjælland og Lolland-Falster, der har inviteret indenfor. Alle steder er rigtig mange medlemmer mødt op for at komme i dialog med formandskabet.

Kollegerne efterlyser blandt andet anstændighed i vagtplanlægningen fra arbejdsgiverens side samt en reel seniorpolitik. Noget, som Politiforbundet har stor fokus på og jævnligt tager op med Rigspolitiet.

Som en mellemlider fra Østjyllands Politi udtrykte det: "Jeg har det skidt med at sætte kolleger, der har over 40 år på bagen, ud på nat. Men der tages ingen individuelle hensyn. De er "bare" et nummer og en del af afdelingens ressourcer."

Formandskabets rundtur fortsætter indtil primo marts.

NYT FRA EURO COP

Samarbejde og diversitet i kampen mod terror

Europæisk politi bør – udover udveksling af informationer landene imellem og traditionel efterforskning – fokusere særligt på to ting i forbindelse med bekæmpelse af terror: Diversitet i politikorpserne og samarbejde på tværs af myndigheder og erhvervsgrupper.

Det opfordrede oplægsholdere fra henholdsvis nordisk og belgisk politi til under det seneste møde i paraplyorganisationen EuroCOP, som blev holdt i oktober i Bilbao i Spanien. Politiforbundet var repræsenteret ved international forbundssekretær Claus Redder Madsen.

Diversitet i politiet er man meget opmærksom på i belgisk politi. I Bruxelles bor eksempelvis ikke færre end 166 forskellige nationaliteter, og for at kunne udføre almindeligt politiarbejde, er det vigtigt at rekruttere fra så mange grupper som muligt, samt have et strategisk mål om det. Det sikrer, at man afspejler befolkningen så godt som muligt, fortalte Saad Amrani, som er politichef og politisk rådgiver for det belgiske rigspoliti.

De to T'er

Kenn Pennington fra Police Service of Northern Ireland opfordrede til et tættere samarbejde på tværs af myndigheder og erhvervsgrupper, herunder også private sikkerhedsfirmaer.

Det skal sikre politiet så mange oplysninger som muligt i forbindelse med blandt andet terrorisme. En procedure, man er begyndt på i England efter selvmordsbombere mod Manchester Arena i maj i år. Han havde flere uger før angrebet sat et ISIS-flag synligt op i sit lejlighedsvindue i Manchester. Flere kommunale socialarbejdere i området havde bemærket det, men ingen havde indrapporteret det til politiet. I dag er flere kommunale faggrupper og private sikkerhedsfirmaer i England derfor blevet instrueret i altid at tænke på de to T'er – Think Terrorism – og fortælle eventuelle mistanker videre til politiet.

KUNDETILFREDSHED SENDER POPERMO IND PÅ EN FØRSTEPLADS



Popermo, Politiforbundets tætte samarbejdspartner på forsikringsområdet, blev i november kåret som det forsikrings-selskab, der har de mest tilfredse privatkunder.

Det er første gang, at Popermo deltager i EPSI-

undersøgelsen, der siden 2001 har undersøgt tilfredsheden blandt forsikringskunder i 12 lande. EPSI er et uafhængigt, videnskabeligt institut.

Resultatet af undersøgelsen viser, at Popermo scorer højt på alle de parametre, der er blevet målt på.

"Vi er naturligvis stolte og bærede, men også ydmyge over den tillid, som vores medlemmer viser os", udtaler administrerende direktør i Popermo, John Rasmussen.

Politiforbundet ønsker Popermo tillykke med den flotte kåring.

NÆRMER DU DIG PENSIONEN?

I **givet fald** har du mulighed for at deltage i et af de populære senkarriere-kurser, som Politiforbundet og Rigspolitiet arrangerer sammen. Formålet med senkarriere-kurserne er dels at orientere om politiets seniorpolitik, dels at give dig et indblik i, hvordan du kan tilrettelægge den sidste tid af din politikarriere.

Din bedre halvdel er også velkommen på kurset.

I 2018 afholdes der hele syv senkarriere-kurser, mod de normale fem, for at imødekomme den store efterspørgsel.

Du skal tilmelde dig via HR-afdelingen i din politikreds.

I 2018 finder kurserne sted på følgende datoer:

- 3.-4. februar på Scandic i Silkeborg.
- 10.-11. marts på Scandic i Roskilde.
- 14.-15. april på Scandic i Roskilde.
- 25.-26. august på Scandic i Roskilde.
- 22.-23. september på Scandic i Silkeborg.
- 6.-7. oktober på Scandic i Roskilde.
- 10.-11. november på Scandic i Silkeborg.



**Politiforbundet
ønsker alle
vores medlemmer
et godt og
glædeligt 2018**

Vi har lukket hen over
nytår, og åbner igen tirsdag
den 2. januar.

Telefonen er dog åben
for hastende henvendelser
på 33 45 59 32

Politiforbundet

H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:

Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:

Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:

Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Vestegnens Politiforening:

Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02

Formand for Rigspolitiforeningen:

Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands Politiforening:

Poul Buus
Mobil: 72 58 15 58

Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:

Jørgen Fisker
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands Politiforening:

Heino Kegel
Mobil: 72 58 19 27

Formand for Sydøstjyllands Politiforening:

Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Fyns Politiforening:

Steffen Daugaard
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Københavns Politiforening:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Nordsjællands Politiforening:

Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30

Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:

Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:

John Hansen
Mobil: 40 58 82 27

Formand for Bornholms Politiforening:

Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07

Formand for Politilederforeningen:

Michael Agerbæk
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:

Pia Broström
Mobil: 23 74 54 06

Formand for Grønlands Politiforening:

Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22

Formand for Færøernes Politiforening:

Absalon Árgarð
Mobil: 00298 28 48 82