



KORT VERSION af referat fra NPF's Styremøde d. 8. oktober 2012.

Mødet afholdt mandag d. 8. oktober 2012 i tidsrummet fra kl. 1000 – 1435 i
Politiforbundet,
H. C. Andersens Boulevard 38, 1553 København V.

Tilstede var: Unn Alma Skatvold og Egil Haaland, Politiets Fellesforbund, Norge, Yrjö Suhonen og Rita Ridanpää, Suomen Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Finland, Lena Nitz, Lars Bergman, Erling Staxäng (Observatør) og Lars Stenström (Observatør), Polisförbundet i Sverige, Peter Ibsen og Claus Hartmann, Politiforbundet, Danmark,

Afbud fra: Snorri Magnusson og Steinar Adolfsson (Observatør), Landssamband Lögreglumanna, Island.

Finsk tolk: Vappu Vähälummukka.

Sekretær: Claus Redder Madsen.

Pkt. 1: Velkomst.

Formand Lena Nitz bød velkommen til NPF's Styremøde, idet hun kort orienterede om de praktiske foranstaltninger i forbindelse med mødet. Samtidig blev mødet indledt med, at formanden på vegne af Nordisk Politiforbund overrakte en present til sekretæren i anledning af dennes 50-års fødselsdag d. 14.09.12.

Herudover blev Lars Stenström, der pr. d. 01.09.12 var blevet ansat som kanslichef i Polisförbundet og dermed kontaktperson til NPF, budt særlig velkommen, idet han for første gang deltog i et NPF-møde.

Lars Stenström præsenterede herefter sig selv overfor Styret, idet han oplyste, at han tidligere var uddannet som politimand, men i de sidste 12 år som jurist havde arbejdet administrativt i regeringskanselliet indenfor forskellige områder, herunder blandt andet i forhold til regionalpolitik i Nordisk Ministerråd, EU-spørgsmål og administrativt involveret i det svenske EU-formandskab i 2009.

Han var vældig glad for nu at få mulighed for at arbejde som kanslichef i Polisförbundet og så i den forbindelse meget frem til samarbejdet med NPF.

Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden.

Formanden forespurgte til, om der fra Styret var bemærkninger til den udsendte dagsorden, samtidig med, at hun tilkendegav, at Sverige under pkt. 11 – "eventuelt" ønskede at behandle et notat, som Polisförbundet netop var blevet gjort opmærksom på. Notatet omhandlede en "Overenskomst om Nordisk samarbejde", der trådte i kraft pr. d. 01.10.12 og er underskrevet af de nordiske Rigspolitichefer-/Politidirektør.

Styret tilsluttede sig formandens bemærkninger, hvorefter den udsendte dagsorden blev godkendt, og dagsordenen er således:

1. Velkomst.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Økonomisk status.
4. Evaluering af NPF's arbejde – forberedelse til Årsmødet 2013.
5. Information fra EuroCOP.
6. Gennemgang af sager til EuroCOP Autumn Committee møde d. 30. – 31. oktober 2012 i Berlin.
7. Action Plan 2012, herunder opfølgning på særligt.....
 - a. Evaluering af "lederskabs-seminaret", jfr. NPF-Årsmødet d. 06.03.12.
 - b. Eventuelt kommende fællesmøde med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren i 2013.
8. Status i PF's klage over den norske regering.
9. Information om interne sager i forbundene.
10. Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.
11. Eventuelt.
12. Godkendelse af referat.
13. Afslutning, herunder fastlæggelse af mødekalender 2013.

Pkt. 3: Økonomisk status.

Formanden henviste til det via mail udsendte NPF-Regnskab for 1. halvår 2012 – perioden januar – juni 2012, som var udarbejdet af revisor Lennart Heijdenberg, Polisförbundet.

Styret havde en drøftelse af regnskabet, som udviser et forventet underskud i overensstemmelse med tidligere vedtagne beslutninger.

Styret fandt det endvidere hensigtsmæssigt, at udgifterne til "lederskaps-seminaret" og NPF-Årsmødet, som er lagt sammen, adskilles og fremgår særskilt.

Formanden vil påse, at Økonomifunktionen udarbejder en regnskabsbalance, og at "lederskaps-seminaret" og NPF-Årsmødet adskilles i NPF-Regnskab for 1. halvår 2012. Begge dele vil efterfølgende blive udsendt til Styret.

Styret tog med de faldne bemærkninger orienteringen til efterretning.

Pkt. 4: Evaluering af NPF's arbejde – forberedelse til Årsmødet 2013.

Formanden indledte, og orienterede om baggrunden, den i 2010 nedsatte NPF-arbejdsgruppe og Styrets beslutninger ved NPF-mødet d. 1. – 2. september 2010 om blandt andet et mindre aktivitetsniveau med alene 2 NPF-møder årligt og en reduktion af udgifterne til sekretær (20/80) m.v.. Herunder blev det blandt andet besluttet, at *"der skal gennemføres en "evaluering" af ordningen og arbejdet i NPF som behandles i forbindelse med NPF-Årsmødet 2013"*.

Formanden åbnede herefter op for drøftelserne.

Styret havde en grundig drøftelse af emnet, og alle tilkendegav vigtigheden af, at det nordiske samarbejde i NPF fortsættes og eventuelt intensiveres. Styret fandt ikke, at der var behov for, at den tidligere NPF-arbejdsgruppe samledes og fremlagde en evaluering til NPF-Årsmødet 2013.

Yrjö Suhonen foreslog, at sekretæren tilskriver NPF-medlemslandene med konkrete spørgsmål relateret til NPF's arbejde i 2011 - 2012, og at NPF-landene hver især nationalt besvarer disse med henblik på, at sekretæren kan samle besvarelserne og udarbejde en fælles rapport, som udsendes til Styret forud for NPF-Årsmødet 2013, hvor der etableres en "tema-drøftelse" herom.

Styret tilsluttede sig efter yderligere drøftelse om blandt andet formen, vigtigheden af erfaringsudveksling, NPF i et europæisk perspektiv, værdien af det internationale arbejde for medlemmerne og "sekretærens tidsforbrug", det fremlagte forslag.

Formanden konkluderede, at sekretæren tilskriver NPF-medlemslandene med konkrete spørgsmål relateret til NPF's arbejde i 2011 - 2012, og at NPF-landene hver især nationalt besvarer disse med deadline **senest d. 15. januar 2013**. Sekretæren indsamler herefter de indkomne, nationale evalueringer og udarbejder en fælles rapport, som udsendes til Styret forud for temadrøftelsen til NPF-Årsmødet 2013.

Pkt. 5: Information fra EuroCOP.

Formanden orienterede om, at hun med Præsidenten for EuroCOP, Anna Nellberg, havde indgået aftale om, at Anna telefonisk orienterede NPF-Styret om status i EuroCOP.

Anna Nellberg orienterede herefter via telefon i tidsrummet fra kl. 1135 – 1200 om situationen i EuroCOP, herunder om de seneste Executive Committee-møder og ansættelsen af den nye Head of Office, Scott A. Sinclair. Dette ansættelsesforhold var dog blevet afbrudt, idet pågældende ikke levede op til de indgåede forventninger.

I forbindelse med Autumn Committee-mødet i Berlin d 30. – 31.10.12 er der etableret en panel-debat med politikere og andre om Schengen-samarbejdet, ligesom der er etableret en panel-debat om "Internationale politimissioner". Arne Johannessen, PF i Norge, indgår i panel-debatten om Schengen-samarbejdet. De 3 projektgrupper vil ligeledes fremlægge status i deres arbejde.

Materialet til mødet udsendes snarest fra EuroCOP-sekretariatet.

Ligeledes med baggrund i den meget pressede situation i sekretariatet, som p.t. er uden ledelse, blev der opfordret til, at NPF overvejer, om nogle medlemslande i en kortere periode kan udlåne en repræsentant til EuroCOP-sekretariat, som erstatning for Head of Office.

Afslutningsvis blev der orienteret om, at Anna fortsat ser fortrøstningsfuldt på fremtiden, og er sikker på, at de nuværende udfordringer løser sig med tiden.

Styret drøftede grundigt den fremlagte status og information fra EuroCOP, og finder det bekymrende, at det endnu ikke er lykkedes at udfinde en kompetent Head of Office, som efterfølger for Jan Velleman, og som støtte til Anna Nellberg, der som forholdsvis nyvalgt naturligt har behov herfor.

Styret så positivt på, at et medlemsland i en kortere periode udlåner en repræsentant til EuroCOP-sekretariat, som erstatning for Head of Office og i den p.t. meget pressede situation i EuroCOP-sekretariatet under forudsætning af, at vilkårene i øvrigt er fornuftige, og at EuroCOP's ExCOM er enige heri.

Pkt. 6: Gennemgang af sager til EuroCOP Autumn Committee møde d. 30. – 31. oktober 2012 i Berlin.

Formanden redegjorde for, at EuroCOP d. 07.09.12 havde udsendt indkaldelsen til mødet sammen med det 1. udkast til dagsorden. Dagsordenen er således ikke særlig fyldestgørende, og yderligere materiale afventes fra EuroCOP-sekretariatet.

Anna har overfor formanden tilkendegivet, at Schengen-samarbejdet var den allerstørste prioritet i EuroCOP i forhold til, at grænsekontrollen ved især de ydre grænser skal fungere, og bekæmpelsen af den grænseoverskridende kriminalitet i den forbindelse skal prioriteres, hvilket ligeledes skal ses i sammenhæng med, at EU p.t. opprioriterer FRONTEX-samarbejdet.

Egil Haaland orienterede kort om overvejelser om at udarbejde et forslag til vedtægtsændringer for EuroCOP.

Styret drøftede status.

---oo0oo---

➤ **Projektgruppen "Health and Safety"**

Egil Haaland orienterede om, at gruppen havde afholdt det seneste møde i Stockholm d. 10.07.12, hvori Anna Nellberg ligeledes deltog. Gruppen havde her planlagt aktiviteterne frem til 2013, hvilket der vil blive orienteret nærmere om på EuroCOP Autumn Committee mødet.

Pkt. 7: Action Plan 2012, herunder opfølgning på særligt.....

a. Evaluering af "lederskabs-seminaret", jfr. NPF-Årsmødet d. 06.03.12.

Formanden indledte drøftelserne om "evaluering af "lederskabs-seminaret", og henviste i den forbindelse til den via mail d. 11.09.12 udsendte slutrapport fra seminaret. Hun gav herefter ordet til Erling Staxäng.

Erling Staxäng redegjorde for slutrapporten fra seminaret, der var udarbejdet af Ove Sem, Norge, Patrick Oldin, Sverige, og ham selv. Han roste i den forbindelse deltageres store engagement og store aktivitet til seminaret, hvorunder der fremkom mange synspunkter, og fandt det i øvrigt vigtigt at huske på, at der deltog repræsentanter fra den hollandske lederorganisation VMHP.

Han gennemgik herefter grundigt slutrapporten afsnit for afsnit, og herunder de 4 anbefalinger, som vedrører.....

1. Ett nytt nordiskt ledarskapsseminarium hösten 2013.
2. Ta initiativ till ett nytt nordiskt forum för kompetensutveckling för chefer (hösten 2012).
3. Nordiskt udbyte förande fackliga ledarskapsutbildningar.
4. Indrätta ett forum för nordiskt erfarenhetsutbyte rörande chefs- och ledarskapsfrågor.

Afslutningsvis erindrede han om, at slutrapporten fra seminaret var blevet lovet udsendt til samtlige deltagere.

Styret drøftede den fremlagte slutrapport og bemærkede, at der er tale om arbejdsgruppens slutrapport og ikke NPF-Styrets slutrapport. Samtidig blev det præciseret, at rapporten ikke på alle områder er fuldt dækkende, ligesom enkelte præciseringer vil blive tilrettet.

Styret godkendte med de faldne bemærkninger den fremlagte slutrapport, som Erling nu tilretter og fremsender til sekretæren med henblik på, at deltagerne i seminaret kan få denne tilsendt.

Styret drøftede herefter de 4 anbefalinger.

1. I forhold til "Ett nytt nordiskt ledarskapsseminarium hösten 2013" var det Styrets opfattelse, at etablering af fremtidige seminarer var en arbejdsgiverforpligtigelse, hvorfor hovedmålsætningen må være at få de nordiske Rigspolitichefer-/Politidirektør til at føre forslagene ud i livet.
2. I forhold til "Ta initiativ till ett nytt nordiskt forum för kompetensutveckling för chefer (hösten 2012)" var det Styrets opfattelse, at medlemslandene nationalt bør søge at påvirke de nordiske Rigspolitichefer-/Politidirektør til at tage dette initiativ.
3. I forhold til "Nordiskt udbyte förande fackliga ledarskapsutbildningar" fandt Styret det hensigtsmæssigt, at de nationale forbund i forbindelse med afvikling af "Lederuddannelse for tillidsrepræsentanter" inviterer repræsentanter fra de øvrige, nordiske lande til at deltage.
4. I forhold til at "Indrätta ett forum för nordiskt erfarenhetsutbyte rörande chefs- och ledarskapsfrågor" fandt Styret dette hensigtsmæssigt.

Afslutningsvis fandt Styret, at anbefalingerne vedrørende pkt. 3 og 4 bør indgå i "Evaluering af NPF's arbejde" set i forhold til et eventuelt øget aktivitetsniveau.

b. Eventuelt kommende fællesmøde med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren i 2013.

Formanden orienterede kort om forløbet i forbindelse med, at det ikke var lykkedes at deltage i fællesmødet med de nordiske Rigspolitichefer-/Politidirektøren i 2012.

Hun redegjorde herefter kort for forløbet.

Afslutningsvis havde formanden haft kontakt til Snorri Magnusson i forhold til, at det næste møde mellem de nordiske Rigspolitichefer-/Politidirektøren i 2013 finder sted i Island. Snorri vil således søge at få den islandske Rigspolitichef til at invitere NPF's forbundsformænd/-ordførere til "fællesmøde", selvom han ikke var særlig optimistisk i forhold til dette.

Styret tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 8: Status i PF's klage over den norske regering til ILO.

Egil Haaland orienterede om status i PF's klage over den norske regering til ILO, og at der i øvrigt ikke var nyt i sagen, idet ILO fortsat afventer den norske regerings bemærkninger. På PF's vegne udtrykte han stor tilfredshed med såvel NPF's som EuroCOP's støttebreve.

Styret tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 9: Information om interne sager i forbundene.

DANMARK

I tilknytning til aftaleforhandlingerne OK 2013 blev der orienteret om status, idet den regering, der blev valgt i september 2011, fortsat er vanskelige at tolke i forhold til,

hvilke målsætninger, de vil opnå. Ligeledes har den nye regering sammenlagt "Personalestyrelsen" og "Økonomistyrelsen" til en "Moderniseringsstyrelsen", som der nu skal forhandles med. De stramme, økonomiske rammer giver selvfølgelig udfordringer i forhandlingerne, ikke mindst set i forhold til arbejdstid, tjenestemandspension og løn.

Rigspolitichefen har gennemført en række Politianalyser vedrørende optimering af den operative opgavevaretagelse og de operative arbejdsprocesser, og truffet beslutninger herom, blandt andet i forhold til.....

- "Monitering og analyse".
- "Kriminalteknik", herunder om omorganisering af Kriminal Teknisk Center (KTC), hvor der etableres 2 store enheder.
- "Færdselsindsatsen", herunder om politiets motorcykler, hvor antallet af MC'er reduceres med 70 stk. på landsplan til 140 stk.
- "Politihundeindsatsen", herunder om antal træningstilladelser, hvor antallet reduceres med 15 %.

Beslutningerne får naturligvis indflydelse på et stort antal politifolk, og Politiforbundet er derfor særlig opmærksom på de personalemæssige forhold.

Gennem længere tid har der været ført drøftelser med Rigspolitichefen, som har vist, at vi har forskellige opfattelser af, hvordan "Politi-verdenen" ser ud, idet han er af den opfattelse, at "det går godt", mens forbundet ikke mener, at det går helt så godt. Derfor er der iværksat et "Fup eller fakta-projekt" internt, hvor der i indværende uge indsamles informationer over hele landet med henblik på at få et fælles grundlag for, hvorledes situationen er i dansk politi p.t.

Afslutningsvis blev der orienteret om, at Udenrigsministeriet har anmodet dansk politi om at stille 1 – 3 kolleger til en ny politimission på Afrikas Horn, hvor kollegerne forventes at assistere i forbindelse med politimæssig håndtering af sager specielt omkring pirateri. Missionen påbegyndes formentlig primo 2013.

FINLAND

I tilknytning til strukturen i politiet i Finland blev der orienteret om den seneste organisationsændring i 2009, hvor antallet af kredse blev reduceret fra de daværende 90 kredse til 24 nye, større kredse. Der er nu besluttet yderligere reduktioner, idet der fra primo 2013 vil ske en yderligere reduktion i antallet af kredse til alene 11 nye, store politikredse. Yderligere er det besluttet, at Færdselspolitiet, der nationalt har eksisteret i 82 år, nu skal nedlægges som selvstændig enhed, hvilket er en historisk beslutning. SPJL har d.d. 500 medlemmer i Færdselspolitiet, og ændringen kommer til at berøre alle medarbejdere i det finske politi. Politikernes formål med organisationsændringen er besparelser på mellem 25 og 30 millioner Euro frem til 2016 ved blandt andet at mindske administrationen. SPJL har stillet store spørgsmål ved disse besparelser, hvilket har påvirket relationerne mellem ledelsen og SPJL.

Alle ændringerne medfører stor fokus fra mediernes side, og SPJL's forbundsstyrelsen har i samme forbindelse besluttet at iværksætte nogle tiltag imod organisationsændringerne.

I forhold til pensionsalderen i politiet så har arbejdsgiveren besluttet, at også politifolk, uanset hvilke politimæssige opgaver, der skal løses, skal forblive længere på arbejdsmarkedet, hvorfor politifolk nu skal følge den generelle pensionsalder og kan blive i tjenesten indtil de bliver 68 år mod tidligere 63 år. SPJL har stillet kompromisforslag om, at politifolk fra Beredskabet skal have mulighed for at lade sig pensionere fra det fyldte 60. år, mens politifolk i Efterforskningen skal have mulighed for at lade sig pensionere fra det fyldte 55. år. Forslaget behandles p.t. i Rigsdagen, men SPJL har en fornemmelse af, at "beslutningen allerede er truffet". SPJL's frygt er i den forbindelse, at mange medlemmer vil være skuffede, hvis ikke SPJL's forslag bliver vedtaget, og dermed vil overveje udmeldelse.

Politiets grunduddannelse er blevet fornyet og uddannelsen er blevet forlænget, hvorfor SPJL også forventer, at statussen bliver hævet. I "pakken" er der dog også nogle forringelser, blandt andet i forhold til "bolig betalt af arbejdsgiveren", dagpenge m.v.

Den nuværende lønftale udløber i foråret 2014, hvorfor der ikke er betydende lønforhandlinger i 2013. Alligevel finder SPJL, at det er en bekymrende udvikling, at "den offentlige sektor" er blevet et "bandeord" i Finland, og at det i større og større grad kan konstateres, at offentlige opgaver udliciteres til private aktører. Senest har det finske Forsvar udmeldt afskedigelser af 900 medarbejdere, og desværre er det også denne udvikling, som man p.t. ser indenfor Politiet.

På given foranledning blev det præciseret, at Færdselspolitiet d.d. består af ca. 600 medarbejdere, der nu vil blive placeret i den politikreds, hvor de arbejder. Indenrigsministeren har lovet, at kvaliteten og kvantiteten af deres opgaver er sikret i de nye kredse, hvorimod SPJL er af den opfattelse, at kvaliteten forringes.

Ligeledes på given foranledning blev det i forhold til pensionsalderen i politiet understreget, at der er etableret en overgangsperiode frem til 2020, og at alle kolleger, der er født før 1960 kan benytte de eksisterende pensionsaftaler.

NORGE

I tilknytning til UNIO's strejke i foråret 2012, hvori Politiet indgik, blev der orienteret om, at strejken i alt varede i 10 dage, og var den største strejke i 28 år. Budskabet for UNIO var, at "uddannelse skal lønne sig" og at "flinke folk koster", og sagen behandles efter aftale nu i det frivillige Lønnsnævn. Samlet set deltog 1.082 politifolk i strejken, hvilket kostede PF 12.5 mio. NOK, og efterfølgende har PF ikke oplevet negative reaktioner fra medlemmerne på strejken – tværtimod. UNIO har således markeret sig meget, og skabt mulighed for, at uddannelse fremadrettet sker på det lokale niveau. Medierne fokuserede under strejken meget på Politiet, men Arne Johannessen understregede hele tiden, at det ikke alene var politiet, der strejkede, men også de øvrige UNIO-organisationer.

På given foranledning blev det understreget, at politiets strejke var meget tilpasset, og ikke ramte borgerne så meget.

I tilknytning til PF's Landsmøde 2012 i dagene d. 06. – 09.11.12 i Molde opstod en situation, hvor PF's næstformand, Sigve Bolstad, umiddelbart efter sommeren

besluttede at udfordre formandsposten og stille op mod Arne Johannessen. Dette var naturligvis præget af mange følelser, og efter en samling af alle lokale PF-repræsentanter trak Sigve sit kandidatur, således det nu alene er Arne, der genopstiller til formandsposten. PF overvejer nu den fremtidige sammensætning, også i forhold til ny næstformand for PF.

I tilknytning til de tragiske hændelser i Oslo og på Utøya d. 22.07.11 og den af regeringen nedsatte, uafhængige "22. juli-kommission", blev de orienteret om offentliggørelse af den 482-sider lange rapport i august 2012 med kritik af blandt andet politiets indsats, som naturligt præger PF's arbejde. Umiddelbart herefter var den norske Politidirektør, Øystein Mæland, blevet afskediget af Justitsministeren "for åben skærm", hvilket PF beklagede. Den efterfølgende dag var den tidligere leder af KRIPOS, Odd Reidar Humlegaard, blevet konstitueret som ny Politidirektør. Den konst. Politidirektør, som har en politimæssig baggrund, har en helt anden ledelsesstil, og p.t. er Arne Johannessen sammen med de norske Politimester indkaldt til politichefmøde, hvor justitsministeren redegør for budgettet.

PF forventer, at mange af anbefalingerne i "22. juli-kommissions rapport" fremgår tydeligt i budgetterne, som blandt andet indebærer, at der oprettes 350 nye politistillinger i 2013. PF forventer også, at et nyt IKT-system, som også blev anbefalet af kommissionen, også indgår, men indtil nu kan det konstateres, at der er afsat for få midler hertil, idet der ikke fuldt ud af afsat 2.8 mia. NOK, som systemet forventes at koste. Regeringen, der er positive overfor systemet, og Politidirektoratet har nu indkaldt til møde d. 17.10.12, hvor de vil informere yderligere herom.

PF har ligeledes i september 2012 i samarbejde med UNIO og ILO afviklet et godt og konstruktivt besøg i Kenya, hvor formålet var at uddanne det lokale politi i "den nordiske model". Den Kenyanske Politiorganisation er fortsat ikke anerkendt af regeringen, hvorfor yderligere tiltag og eventuel afvikling af et nyt seminar i 2013 overvejes. Situationen i Kenya følges således tæt.

P.t. er der forhandlinger om nye arbejdstidsbestemmelser i politiet, hvilket PF har meget fokus på. PF er dog lidt usikre på, hvorledes disse forhandlinger ender, men forhandlingerne om arbejdstidsbestemmelserne skal være afsluttet inden udgangen af oktober 2012.

PF udleverede afslutningsvis et trykt eksemplar af "22. juli-kommissions rapport" til hvert NPF-medlemsland.

SVERIGE

I tilknytning til beslutningen om en omorganisering af svensk politi med etablering af 1 central Polismyndighed med henblik på at opnå administrative besparelser har Polisförbundet medvirket positivt og konstruktivt i processen, men understreget vigtigheden af, at politiet fortsat er forankret lokalt i samfundet. Justitsdepartementet, der samtidig har udmeldt, at ændringen skal ske indenfor det eksisterende budget, er af den opfattelse, at omorganiseringen skal gå hurtig, og træde i kraft pr. d. 01.01.15, men PF mener ikke, at denne tidsramme er realistisk. Samtidig skal Polisförbundet internt også omorganiseres, hvilket der p.t. pågår et arbejde omkring.

I forrige uge afsluttede Polisförbundet de centrale lønforhandlinger, som over 12 måneder medførte en stigning på 2,6 %, hvilket findes tilfredsstillende. Nu går de interne forhandlinger så i gang, hvor blandt andet arbejdstidsbestemmelserne er en vigtig del, da arbejdsgiveren ønsker at stimulere politiet til at effektivisere arbejdet, idet de har fået kritik for ikke at nå fastsatte mål.

I øvrigt drøftes p.t. "privat efterforskning", og rammerne for disses beføjelser, herunder også en debat om "politirollen" kontra private aktører. I Sverige har "civile efterforskere" eksisteret i 30 år, og disse private aktører ansætter folk med en lavere uddannelse end politiet, hvilket stiller spørgsmål ved kvaliteten, retssikkerheden m.v. Samtidig betales en højere løn end i politiet, hvorfor flere kolleger søger over til disse private aktører. Polisförbundet finder hele området problematisk, idet disse private firmaer ikke er underlagt de samme, lovgivningsmæssige rammer, som politiet.

Polisförbundet har via en gennemført medlemsundersøgelse i sommeren 2012 konstateret, at medlemmerne ikke føler, at de kan fremføre kritik internt i politiet af frygt for repressalier, hvilket 6 ud af 10 medlemmer har givet udtryk for. Rikspolischefen har meddelt, at han vil undersøge forholdet, hvilket sammenholdt med en netop offentliggjort artikel om, at "Polischef varner studenter for at tipse medierne" klinger hult, og bekræfter medlemsundersøgelsens resultater.

Internt i Polisförbundet er der pr. d. 01.07.12 ansat en ny forhandlingschef, Björn Kellerth, som i øvrigt er tidligere hovedbestyrelsesmedlem i Polisförbundet, ligesom der efter repræsentantskabsmøde i september 2012 er sket ændringer i Styret og vedtaget såvel et Lønpolitisk såvel som et Arbejds miljøpolitisk program.

På given foranledning blev det pointeret, at flere svenske kolleger søger over til de private firmaer, som "private efterforskere", da de her bliver betalt en højere løn end i politiet.

Pkt. 10: Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.

DANMARK

I tilknytning til en offentlig diskussion i august 2012 i medier og blandt politikere om "nummerering af uniformer" forventes det, at der fra politisk side vil blive stillet lovforslag om, at der skal etableres numre på politiets uniformer i Danmark. I den forbindelse besvarede henholdsvis Politiets Fællesforbund og Polisförbundet hurtigt en henvendelse fra Politiforbundet, hvilket der blev udtrykt stort tak for. Debatten herom udsprang af en konkret sag og tilkendegivelser fra direktøren for Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP), hvor det fandtes "særdeles problematisk, at det i nogle tilfælde har vist sig umuligt at identificere enkelte polititjenestemænd".

Pkt. 11: Eventuelt.

Formanden orienterede i tilknytning til pkt. 2 om "Overenskomst om Nordisk samarbejde", der trådte i kraft pr. d. 01.10.12 og er underskrevet af de nordiske Rigspolitichefer-/Politidirektør, som Polisförbundet netop var blevet gjort opmærksom på, og i øvrigt ikke nationalt var blevet gjort bekendt med. Kopi af "Overenskomst om Nordisk samarbejde" blev herefter udleveret.

Styret drøftede kort den udarbejdede overenskomst, som ingen i styret tidligere var blevet gjort opmærksomme på. Styret vil på næste møde drøfte "overenskomsten" mere indgående i forhold til, hvilke konsekvenser aftalen kan få for medlemmerne.

---oo0oo---

Udsendt materiale til NPF-Styret:

1. Endeligt referat fra NPF-Årsmødet d. 06.03.12 i Stockholm med modtagne rettelser + "i forkortet version" – Udsendt via mail fra sekretæren d. 30.03.12.
2. NPF's "støtteskrivelse" til ILO for PF i Norge m.v. – Udsendt via mail fra sekretæren d. 07.05.12.
3. "NPF-skabelon" til brev til brug for fremsendelse nationalt til de nordiske Rigspolitichefer/-Politidirektøren – Udsendt via mail fra sekretæren d. 15.05.12.
4. Orientering om, at lønforhandlingerne i Norge var brudt sammen m.v. – Udsendt via mail fra sekretæren d. 24.05.12.
5. Diverse information – Udsendt via mail fra sekretæren d. 03.06.12.
6. Diverse information + "sommerhilsen" – Udsendt via mail fra sekretæren d. 22.06.12.
7. Indkaldelse til NPF-Styremødet d. 08.10.12 i København med bilag – udsendt via mail fra sekretæren d. 13.09.12.

Pkt. 12: Godkendelse af referat.

Udkast til referat og udkast til referat i "kort version" godkendes gennem udsendelse på mail med tilbagemeldingsfrist på 10 dage fra udsendelsen.

Pkt. 13: Afslutning, herunder fastlæggelse af mødekalender 2013.

Formanden henledte opmærksomheden på mødekalenderen for 2013, hvorefter Styret drøftede forskellige muligheder.

Styret besluttede herefter, at der indtil nu afvikles NPF-møder i 2013 således.....

- NPF-Årsmøde d. 12.02.13 i Stockholm.
- NPF-Styremøde d. 18.09.13 i Oslo. (Foreløbigt).

Styret besluttede i øvrigt, at et eventuelt 3. NPF-møde bør afholdes i Island med LL som vært.

EuroCOP's ekstraordinære kongres afholdes i dagene d. 04. – 05.03.13 i Barcelona med start d. 4. marts 2013 kl. 0900, hvorfor der forventes ankomst allerede d. 3. marts 2013.

Formanden afsluttede herefter mødet, idet hun takkede for god ro og orden, ligesom Peter blev takket for værtskabet.