



KORT VERSION af referat fra NPF's Styremøde d. 18. september 2013.

Mødet afholdt onsdag d. 18. september 2013 i tidsrummet fra kl. 1000 – 1445 i
Politiets Fellesforbunds lokaler, Møllergata 39, N-0179, Oslo.

Tilstede var: Sigve Bolstad, Unn Alma Skatvold og Lars Øverkil (Observatør),
Politiets Fellesforbund, Norge, Yrjö Suhonen og Rita Riidanpää, Suomen
Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Finland, Lena Nitz, Lars Bergman og Peter "Peppe"
Larson (Observatør), Polisförbundet i Sverige, Claus Oxfeldt og Claus Hartmann,
Politiforbundet, Danmark, og Snorri Magnusson, Landssamband Lögreglumanna,
Island.

Tolk: Ritva Laitinen.

Sekretær: Claus Redder Madsen.

Pkt. 1: Velkomst.

Formand Sigve Bolstad bød velkommen til NPF's Styremøde, og takkede ved samme lejlighed forbundsformændene/-ordførerne for sidst i forbindelse med "fællesmødet" med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren. Han orienterede om de praktiske foranstaltninger i forbindelse med mødet, og tilbød ved samme lejlighed eventuelle nye repræsentanter i Styret en rundvisning i PF's lokaler.

Formanden foreslog med baggrund i Styrets nye repræsentanter en kort præsentationsrunde.

Styret afviklede herefter en kort præsentationsrunde.

Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden.

Formanden foreslog følgende dagsorden for mødet.....

1. Velkomst.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Økonomisk status.
4. PF i Norge og UNIO's klage - afgørelse fra ILO.
5. "Medlemsrekruttering/-organisationsprocenter" – temadrøftelse via PF i Norge.
6. Action Plan 2013, herunder opfølgning på særligt.....
 - a. Fællesmødet med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren d. 22. august 2013 i Island.
 - b. "Nordisk politisamarbejde" – udvidet samarbejde i Norden.
 - c. Spørgsmålet om NPF-samarbejde om "Politirollen på nordisk plan" set i forhold til blandt andet "privatisering".
 - d. Det "administrative samarbejde mellem NPF-landenes sekretariater" efter anmodning fra Politiforbundet i Danmark.
 - e. "Foreningerne Nordens Forbund".
7. EuroCOP's Autumn Committee møde d. 29. – 30. oktober 2013 i Prag, herunder særligt i forhold til valg til ExCOM.
8. Information i øvrigt vedrørende EuroCOP.
9. Information om interne sager i forbundene.
10. Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.
11. Eventuelt.
12. Godkendelse af referat.
13. Afslutning, herunder fastlæggelse af mødekalender 2014.

Styret godkendte den fremlagte dagsorden.

Pkt. 3: Økonomisk status.

Lena Nitz orienterede på vegne af NPF-Økonomifunktionen og Polisförbundet kort om det udsendte halvårsregnskabet for 2013 med en aktuel, økonomisk status. Samtidig blev der orienteret om, at NPF-Årsregnskabet 2012 var medtaget til mødet med henblik på underskrift heraf.

Sekretæren supplerede i forhold til det udsendte halvårsregnskab for 2013, idet revisor Lennart Heijdenberg har betegnet regnskabet som "tilfredsstillende", ligesom det forventes, at enkelte tilgodehavender bliver afklaret indenfor kort tid.

Styret godkendte med de fremlagte bemærkninger det udsendte NPF-halvårsregnskab for 2013.

Pkt. 4: PF i Norge og UNIO's klage - afgørelse fra ILO.

Formanden orienterede om forløbet i tilknytning til PF's klage over den norske regering til ILO, og NPF's fremsendte støttebrev i den anledning. ILO havde således henover sommeren truffet afgørelse i sagen, hvorfor han havde anmodet PF's forhandlingschef Victor-Bjørn Nielsen om at give en kort redegørelse om sagen og ILO's afgørelse. Han benyttede samtidig lejligheden til at takke NPF for støtten i form af fremsendelse af NPF's støttebrev.

Forhandlingschef Victor-Bjørn Nielsen, PF i Norge, der deltog i punktets behandling, redegjorde herefter for ILO's afgørelse og sagens historiske elementer, som rækker helt tilbage til 2000, hvor der var forhandlinger om nye arbejdstidsbestemmelser. Forhandlingerne blev af arbejdsgiveren "træneret" og der var en del uenigheder om fortolkning af reglerne, særligt i forhold til spørgsmålet om "hviletid".

I forbindelse med "politikonflikten" i 2008 – 2009 gik regeringen ind og forsøgte at lovgive sig ud af problemerne, og der blev herunder uden forhandling med PF vedtaget en "forskrift", som faktisk alene var en afskrift af, hvorledes arbejdstidsbestemmelserne blev fortolket ud fra arbejdsgiverens synspunkt, hvilket naturligt skabte stor utilfredshed i hele fagforeningsverdenen i Norge, og medførte den meget omtalte "demonstration" foran Stortinget i Oslo, hvor 4.000 medlemmer – en stor del i uniform – strejkede.

Få dage efter denne "demonstration" blev der dog indgået en aftale med arbejdsgiveren om arbejdstidsbestemmelser, men den vedtagne "forskrift" er stadig ikke annulleret, og dermed gældende.

PF besluttede derfor i tæt samarbejde med centralorganisationen UNIO at klage til ILO, hvor sagen så er blevet udsat flere gange med baggrund i, at den norske regering ikke fremsendte deres bemærkninger til ILO. PF satte stor pris på, at såvel NPF som EuroCOP fremsendte "støttebreve" til ILO i forbindelse med sagens behandling.

ILO traf således i sommeren 2013 afgørelse i sagen. ILO-komiteen gav fuld tilslutning til PF's klage ud fra det princip, at så længe Staten har givet arbejdstagerne

forhandlingsret, så har Staten ikke ret til at gribe ind. PF afventer nu et møde med det norske arbejdsdepartement i forhold til at drøfte de nationale konsekvenser af ILO's afgørelse. PF har således en forventning om, at regeringen trækker forskriften tilbage.

På given foranledning blev det bekræftet, at klagen blandt andet relateredes til "politikkonflikten" i 2008 – 2009 og i forhold til PF's opfattelse af ressource- og bemandings-situationen.

Styret tog efter en længere drøftelse orienteringen til efterretning, idet afgørelsen fandtes interessant i et nordisk perspektiv, blandt andet med baggrund i "den nordiske model" og med baggrund i, at løndannelsen indenfor det offentlige i alle lande er under pres.

Pkt. 5: "Medlemsrekruttering/-organisationsprocenter" – temadrøftelse via PF i Norge.

Formanden orienterede som opfølgning på NPF Årsmødet d. 12.02.13 og beslutningerne i forbindelse med "evaluering af NPF's arbejde" om, at "medlemsrekruttering/-organisationsprocenter" er "livsnerven" for os alle for dels at varetage medlemmernes interesser bedst muligt og dels at sikre organisationernes levedygtighed fremadrettet. Politiets Fellesforbund havde derfor arrangeret en temadrøftelse herom.

Lena Nitz og Peter "Peppe" Larson, Polisförbundet i Sverige, redegjorde herefter med udgangspunkt i en "powerpoint"-præsentation om Polisförbundets tanker og synspunkter om "unge og fagbevægelsen" i forhold til opgaven, hvorledes de skaber og fanger de unge medlemmers engagement og hvad konkret, der skaber de unges faglige interesse. I den forbindelse var fakta i forhold til medlemstallet, at Polisförbundet i 2000 organiserede 98 % af den svenske politistyrke og herefter i 2013 organiserede 94,5 %.

Historisk udsprang det konkrete arbejde i efteråret 2011 af en større, utilfreds medlemsgruppe bestående af 300 – 500 yngre politifolk. Disse etablerede en aktion under overskriften "No more peanuts", som skabte stor interesse i Sverige, særligt i forbindelse med en aktion "kolde fødder", hvor kolleger i en nordlig del af Sverige ikke tjenstligt kunne få udleveret "sokker" på trods af en streng vinter med ned til – 35 graders frost. I den forbindelse blev "Peppe", som repræsentant for den utilfredse gruppe, ansat som Ombudsmand i Polisförbundet (UMF-gruppen = "Underbetalda, Missnöjda och Förbannade").

"Peppe" følger således udviklingen i UMF-gruppen tæt, blandt andet via en lukket og uafhængig "Facebook-gruppe" bestående af ca. 5.500 kolleger, som heri drøfter politiets arbejdsvilkår m.v. "Peppe" informerer og kommunikerer heri, og koordinerer de forskellige synspunkter med Polisförbundets hovedbestyrelse med henblik på, at også UMF-gruppen kan blive engageret.

På given foranledning blev det oplyst, at baggrunden for nedgangen i antal medlemmer var, at de studerende ikke melder sig ind i Polisförbundet, at ældre

kolleger ca. 3 år får pensionering typisk melder sig ud og afslutningsvis "generel utilfredshed med systemet".

Heidi Bjørkedal, Politiets Fellesforbund i Norge, deltog i punktets behandling, og redegjorde for Politiets Fellesforbunds "hvervekampagne 2012" med udgangspunkt i en "powerpoint"-præsentation. Under kampagnen lykkedes det PF at hverve 679 ud af 716 politistuderende med udgangspunkt i konkrete tiltag, eksempelvis særlige gratis forsikrings- og medlemstilbud, hvervegave, juridisk bistand, hvervekonkurrence mellem politidistrikterne, m.v.

De politistuderende i Norge indbetaler således alene NOK kr. 300,- for medlemskab af PF i 3 år.

Formanden for PF deltager ligeledes i alle hvervemøderne på Politihøjskolerne.

Styret havde herefter en grundig drøftelse af "medlemsrekruttering/-organisationsprocenter", hvorunder forskellige forhold blev uddybet.

De politistuderende i Sverige indbetaler SEK kr. 300,- for medlemskab af Polisförbundet i 2 år, og har stort set samme tilbud til medlemmerne, som i Norge.

De politistuderende i Finland indbetaler således Euro 15,- pr. år for medlemskab af SPJL, og tilbydes særlige gratis forsikrings- og medlemstilbud, juridisk bistand, politiblod m.v. Efter end uddannelse er det frivilligt, om de studerende melder sig ind i de lokale politiforeninger, men langt størstedelen melder sig ind i SPJL.

De politistuderende i Danmark indbetaler over de 3 år almindelig kontingent i deres praktik-perioder (DK kr. 400,-), hvori de modtager "almindelig løn", og har kontingentfrihed i deres teori-perioder. De modtager stort set samme medlemstilbud, som i de øvrige, nordiske lande.

Styret besluttede herefter, at "medlemsrekruttering/-organisationsprocenter" med udgangspunkt i drøftelsen nu kunne medtages til drøftelse i medlemslandene, hvorefter emnet på ny tages op til NPF-Årsmødet d. 12. – 13.03.14 i Helsinki.

Polisförbundet vil samtidig overveje at tage initiativ til at indkalde repræsentanter fra medlemslandene med henblik på yderligere drøftelser af "unge i fagbevægelsen" og erfaringsudveksling herom.

Styret fandt det ikke hensigtsmæssigt, at emnet på nuværende tidspunkt og med udgangspunkt fra NPF danner baggrund for et tema til et EuroCOP-møde.

Sekretæren udsender de anvendte "powerpoint"-præsentationer til NPF-Styret til inspiration.

Pkt. 6: Action Plan 2013, herunder opfølgning på særligt.....

- a. Fællesmødet med de nordiske Rigspolicehefer/Politidirektøren d. 22. august 2013 i Island.

- b. "Nordisk politisamarbejde" – udvidet samarbejde i Norden.
- c. Spørgsmålet om NPF-samarbejde om "Politirollen på nordisk plan" set i forhold til blandt andet "privatisering".
- d. Det "administrative samarbejde mellem NPF-landenes sekretariater" efter anmodning fra Politiforbundet i Danmark.
- e. "Foreningerne Nordens Forbund".

Ad. a.

Formanden redegjorde i tilknytning til "fællesmødet" med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren d. 22.08.13 i Island grundigt om forløbet, og de drøftede emner, som var....

1. "Nordisk erfaringsudveksling, metodeudvikling, nordiske politiseminarer".
2. "Utlåning av personell og materiale, felles beredskapsplaner. Felles tjenestegjøring og samarbeid på tvers."
3. Fremtidige "fællesmøder" og muligheden for at genoptage traditionen med årlige fællesmøder med de nordiske Rigspolitichefer/-Politidirektør og de nordiske forbundsordførere.

Formanden fandt, at det var et godt og konstruktivt møde, blandt andet med baggrund i, at dette grundigt var blevet forberedt ved møde i LL d. 21.08.13 med LL som værter. Forbundsformændenes strategiske målsætninger for mødet var således blevet opfyldt, og det var lykkedes at få en tilkendegivelse om invitation til et nyt "fællesmøde" i 2014 i Norge.

I fortsættelse af mødet blev det besluttet at udsende en fællesudtalelse med henblik på, at medlemslandene kunne placere dette på deres hjemmesider.

Styret drøftede "fællesmødet" og var enige i, at det var et godt og konstruktivt møde, og Styret forventer således, at der bliver tale om en årlig, tilbagevendende begivenhed, idet der i høj grad er sammenfald i de emner, som også Rigspoliticheferne/Politidirektøren drøfter, hvorfor vi løbende skal have fokus på disse møder.

Styret takkede samtidig Snorri og LL for værtskabet fagligt såvel som socialt.

Ad b.

Formanden redegjorde i tilknytning det "Nordisk politisamarbejde" – udvidet samarbejde i Norden – om den udleverede aftale vedrørende "Overenskomst om Nordisk samarbejde", der trådte i kraft pr. d. 01.10.12. Overenskomsten blev ligeledes perifært drøftet ved "fællesmødet" i forhold til "Udlån af personel og materiale/udstyr" og samarbejde i øvrigt.

Sekretæren supplerede formanden i forhold til det historiske forløb heraf og erindrede om de aftaler, der allerede i dag er indgået på europæisk niveau.

Styret drøftede forholdet, og fandt det fortsat væsentligt, at NPF løbende følger arbejdsgivernes aftaler og ser, hvad arbejdsgiverne konkret arbejder med. Styret finder det i den anledning vigtigt, at konsekvenserne af disse aftaler nøje vurderes i

forhold til eksempelvis de retssikkerhedsmæssige forhold for NPF's medlemmer. Styret vil således nationalt følge op på blandt andet det samarbejde, som allerede eksisterer ved grænserne (Finland/Sverige – Sverige/Norge – Sverige/Danmark).

Styret besluttede således, at sådanne aftaler nationalt undersøges med henblik på en afdækning af området og som forberedelse til "fællesmødet" i 2014 i Norge med de nordiske Rigspolitichefer-/Politidirektøren.

Ad c.

Sekretæren redegjorde for den historiske baggrund for, at emnet om et eventuelt NPF-samarbejde om "Politirollen på nordisk plan" set i forhold til blandt andet "privatisering" er sat på dagsordenen, hvilket ligeledes blev besluttet på NPF-Årsmødet 2013. Emnet blev perifært drøftet på "fællesmødet" med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren, hvorunder det blev bekræftet, at det er en tendens i alle lande.

Styret havde en meget grundig drøftelse af emnet, og fandt det særdeles væsentligt, idet der er tale om en faretruende udvikling med "privatiseringer" og "udlicitering" af politiets opgaver og et angreb på "politiets faglighed". Alle bekræftede, at dette var en udvikling, som man ser i alle de nordiske lande, ligesom spørgsmålet også kontinuerligt drøftes i forbindelse med EuroCOP's møder. Grelle eksempler på "privatiseringer" fra flere lande blev nævnt, herunder de deraf følgende problemstillinger.

Styret besluttede afslutningvis, at hvert medlemsland frem til næste NPF-møde undersøger status i forhold til det enkelte land (Hvilke opgaver i politiet "privatiseres", hvad skal være NPF's fokus m.v.), hvorefter der i tilknytning til NPF-Årsmødet 2014 afholdes et "temadrøftelse" herom.

Yrjö Suhonen og SPJL tilbød herefter at være vært for NPF-Årsmødet i dagene d. 12. – 13.03.14 i Finland.

Ad d.

Claus Hartmann redegjorde for baggrunden for, at Politiforbundet i Danmark havde anmodet om en drøftelse af det "administrative samarbejde mellem NPF-landenes sekretariater", herunder i forhold til det "fagbladssamarbejde", som i dag eksisterer mellem primært SV, NO og DK. Danmark finder således det eksisterende samarbejde meget hensigtsmæssigt, og ønsker samtidig, at mulighederne i samarbejdet, også i forhold til, hvorledes NPF kan drage nytte af dette, bør drøftes yderligere.

Styret drøftede det etablerede "fagbladssamarbejde" og herunder den journalistiske frihed, hvor redaktionerne i såvel Norge som Sverige er uafhængige af politiforbundene.

Styret tog efter en kort drøftelse orienteringen til efterretning.

Ad e.

Sekretæren henledte kort opmærksomheden på, at NPF d. 08.08.13 fik en henvendelse fra "Foreningerne Nordens Forbund" (FNF) om at tilslutte sig den nye organisation, som arbejder tæt sammen med Nordisk Ministerråd. Henvendelsen er besvaret positivt, og der findes mere information om FNF på følgende hjemmeside: www.fnf.se. Sekretæren har efterfølgende modtaget bekræftelse fra FNF på tilmelding af NPF, og vil senere modtage yderligere oplysninger.

Styret tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 7: EuroCOP's Autumn Committee møde d. 29. – 30. oktober 2013 i Prag.

Styret besluttede indledningsvis, at punkterne 7 og 8 blev lagt sammen, idet der fra præsidenten i EuroCOP, Anna Nellberg Dennis, var indkommet en skriftlig "status", som ligeledes blandt andet indeholdt diverse information vedrørende EuroCOP. Den givne status indeholdt blandt andet følgende.....

- Information om møder i Bruxelles med politikere, hvorunder forskellige EuroCOP spørgsmål var drøftet.
- Møde i Prag, Tjekkiet, hvor Anna havde lejlighed til at træffe Rigspolitichefen.
- Møde i Bratislava, Slovakiet, hvor Anna ligeledes havde lejlighed til at træffe Rigspolitichefen.
- Møde i Berlin med den nye, tyske forbundsformand for GDP efter at Bernhard Wittraut har trukket sig.
- Møde i Bruxelles med ETUI for at planlægge en 3-dags uddannelse for EuroCOP's medlemmer i 2014.
- Møde med medlemsorganisationen AUGC i Madrid og herunder drøftelser med chefen for "Guardia Civil" i Spanien.
- Besøg hos medlemsorganisationen FPIP i Paris, Frankrig.
- Deltaget i "European Police Chiefs Convention" i Europol i Haag.
- Deltaget og afholdt åbningstale i forbindelse med etableringen af "Balkan Police Institute" i Bulgarien.
- Generelt om arbejdet med lobbyistfirmaet "Fleishmann-Hillard" og EuroCOP Newsletter, hvor udgivelse nr. 2 forventes publiceret i september/oktober.
- EuroCOP's Autumn Committee-møde i dagene d. 29. – 30. oktober 2013 i Prag og forberedelserne hertil.
- Nominering til de 3 ledige ExCOM-pladser.

Lena Nitz orienterede om, at der til EuroCOP skulle være indkommet 7 nomineringer fra forskellige lande i forbindelse med valg til EuroCOP's ExCOM.

Styret drøftede den givne orientering og herunder de strategiske overvejelser i forbindelse med valg til EuroCOP's ExCOM.

Styret besluttede således, at NPF's repræsentanter til EuroCOP's Autumn Committee-møde mødes forud for selve EuroCOP-mødet **tirsdag d. 29. oktober 2013 kl. 1000** med henblik på at koordinere synspunkterne.

Pkt. 8: Information i øvrigt vedrørende EuroCOP.

Der henvises til pkt. 7, idet Styret besluttede, at punkterne 7 og 8 blev lagt sammen.

Pkt. 9: Information om interne sager i forbundene

FINLAND

SPJL er fortsat meget optaget af de omfattende organisationsændringer af finsk politi, hvor antallet af kredse reduceres fra 24 til alene 11 nye, store politikredse, som iværksættes med virkning pr. d. 01.01.14. Med baggrund i den lange proces over de sidste 1,5 år og beslutningen om at nedlægge det finske færdselspoliti som en selvstændig enhed, hvilket SPJL var imod, er der opstået et anstrengt forhold mellem SPJL og Rigspolitichefen.

SPJL afholder kongres hvert 4. år, og SPJL er således i gang med at planlægge kongressen, der finder sted i Helsinki i dagene d. 17. – 18.10.13, hvor der blandt andet skal være valg af forbundsformand, og hvor Yrjö genopstiller.

På given foranledning blev det oplyst, at det centrale, finske færdselspoliti i dag består af 600 kolleger, som naturligvis heller ikke er tilfredse med beslutningen om at nedlægge den centrale afdeling, hvorfor SPJL frygter, at kvaliteten af færdselspolitiets arbejde vil dale betragteligt, når de skal være en del af det lokale politi.

SVERIGE

Polisförbundets arbejde med omorganiseringen af svensk politi med etablering af 1 central Polismyndighed, og hvad dette medfører af ændringer for kollegerne, har fortsat stor bevågenhed, og Polisförbundet er indtil videre tilfredse med forløbet. Omorganisationskomiteens leder udviser fortsat stor respekt og lytter til Polisförbundets argumenter, men komiteen har fortsat ikke været inde over de mere komplekse problemstillinger. I tilknytning til de fremtidige 7 regioner skal der i december 2013 besættes lederstillinger hertil, og Polisförbundet håber at få medindflydelse herpå.

I øjeblikket drøftes de øvrige chefniveauer i den fremtidige organisation, og i den forbindelse indhentes inspiration fra blandt andet Danmark, hvor der ligeledes er igangsat en "ledelsesreform".

Polisförbundet er samtidig i gang med en intern omorganisering som følge af den centrale omorganisering, hvilket er en udfordrende proces særligt i forbindelse med sammenlægninger af de lokale foreninger. Alle tillidsfolk påtager sig heldigvis et stort ansvar i dette arbejde.

De centrale lønforhandlinger er gået i gang, og Polisförbundet håber – sammen med de 3 fagforeninger, der også repræsenterer "uniformerede" medlemmer – at det lykkes at øge lønningerne. Samtidig vil man forsøge at påvirke den centrale pensionsaftale i forhold til medlemmernes pensionsvilkår.

Polisförbundet afventer svar fra Rigspolitichefen i forhold til forskellige arbejdstidsspørgsmål, ligesom de lokale lønforhandlinger i politiet afventer den

centrale aftale. Polisförbundet forventer således et stort arbejde i den kommende tid når "ketchup-effekten" udløses.

Polisförbundet arbejder ligeledes fortsat med "kommunikation" og forsøger i den anledning at udvise mere åbenhed og informere endnu mere via de forskellige muligheder.

I 2014 skal det handlingspolitiske program drøftes, blandt andet med baggrund i en stor undersøgelse af, hvorledes politiet ser ud og politiets "proffesionalisme", hvilket Polisförbundet ser frem til.

DANMARK

I tilknytning til den nye forbundsledelse efter kongressen i 2013 er der etableret flere nye tiltag i forhold til den fremtidige udvikling. Forhandlingsudvalget afholder således nu "udviklingsmøder" hver 2. uge, og et antal hovedbestyrelsesmøder er afholdt som "videokonferencer".

Forbundsformanden og næstformanden har netop afsluttet en "rundtur" med besøg i samtlige politikredse i Jylland, hvor medlemmerne har bekræftet forbundets skepsis overfor blandt andet "new public management" og "måltal". Begge forhold anser forbundet som et stort problem, hvorfor der kontinuerligt fokuseres herpå via kontakter til folketinget m.v. for at gøre politiarbejdet mere menneskeligt.

Rigspolitichefen har iværksat et projekt vedrørende stikprøvevis kontrol af doping i politiets træningscentre i kredse og afdelinger. Forbundet indgår i arbejdet, som desværre er nødvendigt, men flere spørgsmål herom er fortsat uafklarede – ikke mindst "kontrol-foranstaltninger i de ansattes fritid" og "disciplinære sanktioner ved ansattes dopingmisbrug". Forbundet afventer nu det videre arbejde.

I tilknytning til en lang debat i blandt andet medierne er "chikanesager" mod kolleger og ikke mindst deres familier erkendt at være et problem. Forbundet har således påvirket Rigspolitichefen til at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal belyse, om der er behov for iværksættelse af yderligere tiltag for at undgå, at kollegerne udsættes for sådanne sager, hvilket forbundet ser frem til med tilfredshed.

ISLAND

I Island er der i april 2013 tiltrådt en ny regering efter valget til Altinget, og den nye Indenrigsminister har klart tilkendegivet, at der er behov for flere politifolk, hvilket LL er meget tilfredse med.

Lønforhandlingerne går i gang senere i år, og LL forventer mange udfordringer i den forbindelse med baggrund i den generelle økonomi i Island. LL ønsker derfor, at den nye lønftale alene får 1 års varighed.

NORGE

I tilknytning til den nye forbundsledelse i PF og set i forhold til det nye Politidirektorat har PF ændret strategi i forhold til, at PF fremadrettet forventer at blive en foretrukken samarbejdspartner overfor arbejdsgiveren og søge mere samarbejde. Strategien indeholder således blandt andet en ny medie-strategi, hvorunder PF alene udtaler sig i sager, der er direkte relateret til medlemmerne.

I fortsættelse af anbefalingerne i "22. juli-kommissions rapport" er der udarbejdet en "politianalyse", hvortil PF skal afgive høringssvar indenfor kort tid. PF frygter, at "beslutningerne er truffet på forhånd", hvorfor der i øjeblikket afholdes møder med politikere med henblik på at fremføre PF's synspunkter. PF prioriterer et lokalt forankret politi og et godt hverdagsberedskab, hvorfor antallet af fremtidige politidistrikter ikke nødvendigvis er afgørende, mens forslag om at "flytte opgaver ud af politiet" har PF's store opmærksomhed.

En anden udfordring i øjeblikket er, at mange af de nye politistuderende ikke kan få job i politiet på grund af, at der ikke er økonomi i kredsene til at ansætte disse nye politifolk. PF vil således overfor regeringen forsøge at påvirke til, at alle nyuddannede politifolk sikres job i politiet.

I tilknytning til de kommende lønforhandlinger forventer PF, at der vil komme et kraftigt angreb på politiets pensionsaftaler og pensionsalder, især efter at Norge nu har fået en borgerlig regering. PF vil kæmpe imod forringelser, og håber, at fagforeningerne kan stå sammen og generelt kæmpe imod forringelser på hele statens område.

Pkt. 10: Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande NORGE

I tilknytning til et lovforslag om, at Forsvaret skal ind og overtage ledelsen af større opgaver og have flere beføjelser på gerningssteder, herunder på terror-steder, har PF fået forslaget i høring.

Pkt. 11: Eventuelt.

Intet at bemærke.

UDSENDT MATERIALE TIL NPF-STYRET:

1. Endeligt referat fra NPF-Årsmødet d. 12.02.13 i Stockholm med modtagne rettelser + diverse information – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 08.03.13.
2. Information om diverse - udsendt via mail fra sekretæren d. 17.05.13.
3. Information om diverse – udsendt via mail fra sekretæren d. 07.06.13.
4. Sommerhilsen med yderligere information om nomineringerne – udsendt via mail fra sekretæren d. 01.07.11.
5. Diverse information, herunder om PF's klage til ILO – udsendt via mail fra sekretæren d. 09.08.13.
6. Indkaldelsen til NPF-Styremødet d. 18.09.13 med bilag – udsendt via mail fra sekretæren d. 28.08.13.
7. Diverse information – udsendt via mail fra sekretæren d. 16.09.13.

Pkt. 12: Godkendelse af referat

Udkast til referat godkendes gennem udsendelse på mail med tilbagemeldingsfrist på 10 dage fra udsendelsen.

Pkt. 13: Afslutning, herunder fastlæggelse af mødekalender 2014.

Sekretæren viderebragte på vegne af Egil Haaland en stor hilsen til NPF-Styret med tak for gaven i forbindelse med afskedsreception.

Formanden henledte opmærksomheden på mødekalenderen for 2014, hvorefter Styret drøftede forskellige muligheder.

Styret besluttede herefter, at der indtil nu afvikles NPF-møder i 2014 således.....

- NPF-Årsmøde onsdag d. 12. – torsdag d. 13. marts 2014 i Helsinki.
- NPF-Styremøde torsdag d. 18. september 2014 i København.

Formanden afsluttede herefter mødet, idet han takkede for god ro og orden.