



Endeligt referat fra NPF's Årsmøde d. 1. marts 2018.

Mødet afholdt torsdag d. 1. marts 2018 i tidsrummet fra kl. 0900 – 1510 i
Polisförbundets lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, 114 85 Stockholm.

Tilstede var:

Unn Alma Skatvold, Politiets Fellesforbund, Norge, Jonne Rinne og Rita Ridanpää, Suomen Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Finland, Anna Nellberg Dennis, Christer Palmkvist og Ann Westman (Observatør), Polisförbundet i Sverige, Claus Oxfeldt og Claus Hartmann, Politiforbundet, Danmark, Snorri Magnússon, Landssamband Lögreglumanna, Island.

Afbud fra: Lena Nitz, Polisförbundet i Sverige, og Sigve Bolstad, Politiets Fellesforbund, Norge

Tolk: Christine Lund og Tarja Riuttamäki.

Sekretær: Claus Redder Madsen.

Pkt. 1: Velkomst.

Formand Jonne Rinne bød velkommen til NPF's Årsmøde 2018, idet han indledningsvis takkede Polisförbundet for fællesmiddagen g.d. Han indledte mødet på "skandinavisk", idet han dog af hensyn til den optimale forståelse dog foretrak at lede mødet på Finsk. Indledningsvis foreslog han, at alle kort præsenterede sig, og herunder tilkendegav, hvorledes hver enkelt så på det internationale samarbejde i henholdsvis NPF og EuroCOP.

Jonne præsenterede herefter sig selv, idet han oplyste, at han var 36 år, gift og havde 2 børn. Han blev ansat i finsk politi i 2002, hvorefter han var almindelig betjent i beredskabet. Han havde herefter gjort tjeneste i kriminalpolitiet, efterforsket økonomisk kriminalitet og i øvrigt bestridt administrative og udviklende opgaver. Efterhånden som tiden gik var han blevet mere og mere faglig engageret, hvilket resulterede i, at han i første omgang blev valgt som lokal formand og dernæst – i 2017 – var blevet valgt som forbundsformand for SPJL. Ved siden af politierhvervet havde han blandt andet uddannet sig til diplomøkonom og havde taget en mastergrad i jura. Fra SPJL's side fandt han det nordiske samarbejde meget vigtig, idet Finland geografisk var tilknyttet Vesten og da alle erfaringer viste, at de ændringer, der skete i de øvrige, nordiske lande, efterfølgende også kom til Finland. Han fandt det derfor vigtigt, at NPF stod stærkt, og at den synergi, der var i NPF-Styret, kunne skabe mérværdi for politiet i hele Norden, hvorved vi sammen kunne skabe en god fremtid.

Den øvrige del af Styret præsenterede herefter sig selv, idet alle var enige i vigtigheden af, at NPF prioriteres og udbygges. Ligeledes var der enighed om, at NPF står stærkt i EuroCOP og at vi kan påvirke EuroCOP til at gå i den rigtige retning.

Formanden takkede for de indledende præsentationer, samtidig med at han tilkendegav, at han glædede sig meget til samarbejdet.

Afslutningsvis opfordrede han af hensyn til tolken til, at Styret talte langsomt, klart og tydeligt, og at der ville blive lagt passende pauser ind undervejs.

Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden.

Formanden foreslog dagsorden for mødet, som den er udsendt, men at mødets pkt. 3 – "Årsmødet" – behandles, når Ann Westman, Polisförbundet, der som Administrativ Chef i Polisförbundet og ansvarlig for NPF-Økonomifunktionen, har mulighed for at deltage og fremlægge regnskab m.v. I forhold til pkt. 7 d – "Udvidet politisamarbejde i Norden og EU" – behandles kl. 1300, hvor Huvudskyddsombudet Jan Johansson, Polisförbundet Nord, vil orientere om punktet.

1. Velkomst.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Årsmødet, herunder
 - a. NPF-Årsrapport 2017.
 - b. Regnskab 2017.

- c. Budget 2018.
 - d. Fastsættelse af kontingent.
4. Invitationer/særlige mærkedage.
5. Information fra EuroCOP og drøftelse af EuroCOP's Autumn Committee-møde d. 25. – 26.10.17 i Bilbao, Spanien.
6. EuroCOP's Spring Committee-møde d. 3. – 4. maj 2018 i Lissabon.
7. Action Plan 2018, herunder opfølgning på særligt.....
 - a. Eventuelt nyt "Fællesmøde" i 2018.
 - b. Nordisk udveksling – TR-kurser.
 - c. Rejsetidssag til Højesteret – status.
 - d. Udvidet politisamarbejde i Norden og EU.
8. Information om interne sager i forbundene.
9. Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.
10. Eventuelt.
11. Godkendelse af referat.
12. Afslutning.

Styret godkendte med de anførte bemærkninger den fremlagte dagsorden.

Pkt. 3: Årsmødet, herunder

- a. NPF-Årsrapport 2017.
- b. Regnskab 2017.
- c. Budget 2018.
- d. Fastsættelse af kontingent.

a. NPF-Årsrapport 2017.

Formanden henviste kort til den via indkaldelsen udsendte NPF-Årsberetning 2017, idet han fandt, at beretningen kort og præcist beskrev, hvad der var sket i løbet af året.

Styret havde ingen bemærkninger til det fremlagte udkast til NPF-Årsberetning 2017, hvorefter den blev godkendt.

b. Regnskab 2017.

Formanden henviste kort til, at Administrativ Chef i Polisförbundet, Ann Westman, NPF-Økonomifunktionen, havde udarbejdet det udsendte Regnskab 2017, hvorefter han overlod ordet til Økonomifunktionen i Polisförbundet.

Ann Westman redegjorde herefter nærmere for det udsendte NPF-Årsregnskab for 2017, idet hun bemærkede, at regnskabet udviste et overskud, som i forhold til tidligere beslutninger i NPF-Styret kunne afskærmes til markering af NPF's 100-års jubilæum i 2021.

På given foranledning blev det understreget, at det afskærmede beløb til NPF's 100-års jubilæum i 2021 ikke er statisk, hvorfor midlerne eventuelt vil kunne anvendes mere fleksibelt.

Styret havde yderligere en kort drøftelse af regnskabet, som herefter blev godkendt.

Regnskab 2017 blev herefter af regnskabstekniske årsager underskrevet af NPF-Styret til Polisförbundet til Økonomifunktionen i Sverige.

c. Budget 2018.

Formanden redegjorde for det udsendte NPF-budget for 2018, idet han overlod ordet til NPF-Økonomifunktionen.

Ann Westman redegjorde herefter nærmere for det d. 19.02.18 udsendte, justerede NPF-Budget for 2018, som tager højde for, at det afsatte beløb til tolkning er fastsat ud fra, at der planlægges for 2 Styremøder i 2018 og for aktivitet i arbejdsgruppen vedrørende "Udvidet politisamarbejde i Norden og EU". Ligeledes vil der ved en uændret medlemsafgift kunne afskærmes midler til markering af NPF's 100 års jubilæum i 2021.

På given foranledning drøftedes, hvorvidt der var behov for 1 eller 2 tolke til møderne, hvilket vurderes individuelt og i forhold til mødets indhold.

Styret tog med de fremkomne bemærkninger NPF-budget 2018 til efterretning.

d. Fastsættelse af kontingent.

Formanden henviste til det netop vedtagne NPF-budget 2018, hvorefter han overfor Styret indstillede, at medlemsafgiften for 2017 fastsættes til SEK 10,- pr. medlem.

Ann Westman supplerede, idet hun foreslog, at indbetaling af medlemskontingent til Økonomifunktionen i Polisförbundet fremadrettet sker via udsendelse af fakturaer i fortsættelse af beslutning på NPF-Årsmødet, således indbetaling heraf indgår i en normal håndtering og betalingsgang i medlemslandene. Dette er anbefalet af Polisförbundets revisionsfirma "VasaByrån". Ligeledes foreslog hun, at der udarbejdes en kontoplan indeholdende 14 poster, som kan anvendes af medlemslandenes økonomiafdelinger i forbindelse med fremsendelse af fakturaer til Økonomifunktionen i Polisförbundet.

Styret tilsluttede sig efter en drøftelse dels forslaget til medlemsafgift for 2018 og dels, at indbetaling af medlemsafgift for 2018 til Økonomifunktionen i Polisförbundet fastsættes til senest d. 1. maj 2018, sker via udsendelse af fakturaer og at der udsendes en kontoplan til medlemslandenes økonomiafdelinger i forbindelse med fremsendelse af fakturaer.

Styret besluttede ligeledes, at medlemsafgiften for 2018 fremsendes til Økonomifunktionen i svenske kroner – SEK – ud fra valutakursen pr. d. 01.04.18.

Pkt. 4: Invitationer/særlige mærkedage.

Sekretæren redegjorde for Styrets beslutning på NPF-Styremødet d. 26.09.17 om, at NPF fremadrettet ved møderne skulle anføre et konkret punkt på dagsordenen vedrørende "Invitationer/særlige mærkedage", hvorved Styret løbende orienteres om bagudrettede såvel som fremadrettede begivenheder, hvori NPF er repræsenteret.

Sekretæren var ikke bekendt med "Invitationer/særlige mærkedage" siden sidste NPF-møde.

Styret havde en drøftelse af punktet, idet blandt andet en invitation til "1st International Police Youth Conference" i Bruxelles fra "Gewerkschaft der Polizei" (GDP) og "Nederlandse Politiebond" (NPB) d. 19. – 20.06.18. Polisförbundet havde således modtaget en sådan invitation, som de dog ikke påtænkte at deltage i.

Pkt. 5: Information fra EuroCOP og drøftelse af EuroCOP's Autumn Committee-møde d. 25. – 26.10.17 i Bilbao, Spanien.

Sekretæren orienterede om forløbet, idet han indledningsvist henviste til udsendt mail d. 27.10.17 herom. Mødet var således mere struktureret og velorganiseret end det tidligere EuroCOP Spring Committee-møde i foråret 2017. I forbindelse med konferencen deltog i øvrigt 2 nordiske repræsentanter i panelet vedrørende "Violence against police officers", James Roberts, Sverige, og Mikko Venäläinen, Finland. Begge kolleger gav rigtig gode indtryk. Mikkos oplevelser i forbindelse med skyderiet i Vihti i Finland, hvor han blev hårdt såret af skud, og hans kollega dræbt, berørte alle deltagere. På selve EuroCOP-mødet var særligt et forslag til resolution om støtte til de catalonske politifolk efter den lokale folkeafstemning om Cataloniens selvstændighed til drøftelse. Fra NPF tilkendegav vi, at vi fra alle de nordiske lande ikke kunne støtte forslagene til resolution, idet de efter vores opfattelse var alt for politiske og uklare på flere områder, hvorfor resolutionen blev ændret. Ligeledes var særligt "Project EuroCOP 2.0", der sker i samarbejde med ETUC, CESP og EPU, til drøftelse. Afslutningsvis orienterede han om, at der blev vedtaget et nyt positionspapir til "International EU police missions" og at flere EU-parlamentarikere efterfølgende har vist interesse herfor, hvorfor der planlægges for en høring i Europa parlamentet herom.

Anna Nellberg Dennis supplerede, og tilsluttede sig sekretærens orientering fra mødet, som viste, at NPF har en stor rolle at spille i det europæiske samarbejde og kan præge EuroCOP's arbejde i stort omfang.

Unn Alma Skatvold orienterede herefter kort om status i forhold til den af EuroCOP nedsatte "projektarbejdsgruppe", idet hun fra EuroCOP var oplyst om, at arbejdet nu afventede en tilbagemelding fra EU, om de ønsker at støtte projektet økonomisk.

---oo0oo---

Anna Nellberg Dennis orienterede om, at Anna og Unn havde udarbejdet et notat med forslag til, hvorledes NPF fremadrettet kan stille forslag til ExCOM om at optimere EuroCOP-møderne, herunder for at fremme drøftelserne i EuroCOP

Committee, skabe mulighed for større erfaringsudveksling via etablering af eksempelvis "workshops" og ud fra EuroCOP's strategiske målsætninger. Notatet, der var udarbejdet som et udkast til brev til EuroCOP's ExCOM, var således efterfølgende blevet udsendt til Styret. Der var ikke fra Styret indkommet tilbagemeldinger eller bemærkninger til det udarbejdede forslag.

Formanden indledte drøftelserne om det udarbejdede udkast til NPF-brev til EuroCOP's ExCOM, idet han bemærkede, at det forud for eventuel fremsendelse skulle "opdateres" i forhold til afsenderne.

Styret drøftede forholdet, og fandt det mest hensigtsmæssigt at afvente fremsendelse, idet EuroCOP's Autumn Committee-møde 2017 i Bilbao forløb mere struktureret og velorganiseret. Samtidig kunne Styret vurdere, hvorledes EuroCOP's Spring Committee-møde 2018 i Lissabon forløber.

---oo0oo---

Anna Nellberg Dennis orienterede om, at Polisförbundets primo 2018 via EuroCOP havde udsendt et spørgeskema til EuroCOP-medlemslandene med spørgsmål vedrørende vold, trusler og chikane mod politifolk og deres pårørende, lovgivning, forsikrings- og erstatningsforhold m.v. Spørgsmålene udspringer blandt andet af et stigende antal anmeldelser om vold og trusler, de nylige bombeangreb imod politistationer i Sverige og et ønske om at indhente forslag til, hvorledes man kan forebygge disse sager. Indtil videre var der indkommet 8 tilbagesvar, og Polisförbundet var af EuroCOP blevet anmodet om at orientere om de indkomne svar til EuroCOP's Spring Committee-møde d. 3. – 4. maj 2018 i Lissabon. Polisförbundet så meget gerne, at alle NPF-lande besvarede spørgeskemaet.

Styret havde en drøftelse af det udarbejdede spørgeskema, herunder i forhold til erstatninger til kollegerne fra "voldsoffererstatningsfonden" og i øvrigt generelt om den foruroligende tendens til, at "vold og chikane" mod myndighedspersoner generelt er stigende.

Styret ser således frem til den samlede orientering herom fra Polisförbundet til EuroCOP's Spring Committee-møde d. 3. – 4. maj 2018 i Lissabon.

Pkt. 6: EuroCOP's Spring Committee-møde d. 3. – 4. maj 2018 i Lissabon.

Sekretæren orienterede kort om, at EuroCOP's sekretariat d. 25.01.18 udsendte officiel invitation til EuroCOP's Spring Committee meeting, hvortil sidste frist for tilmelding er fastsat til d. 15.03.18. Der er endnu ikke udsendt dagsorden for mødet.

Styret drøftede mødet, herunder i forhold til, hvem der deltager fra NPF-landene set i forhold til udstedelse af eventuelle fuldmagter. Styret drøftede ligeledes muligheden for, at EuroCOP i fortsættelse af Polisförbundet orientering om de indkomne spørgeskemaer vedrørende vold, trusler og chikane mod politifolk og deres pårørende, eventuelt kunne udarbejde en erklæring, hvori der tages afstand fra den foruroligende tendens til, at "vold og chikane" mod myndighedspersoner er stigende.

Styret besluttede afslutningsvist, at der forud for mødet søges afholdt "formøde" på mødestedet med en kort gennemgang af dagsordenen d. 03.05.18 kl. 0900.

Pkt. 7: Action Plan 2018, herunder opfølgning på særligt.....

- a. Eventuelt nyt "Fællesmøde" i 2018.
- b. Nordisk udveksling – TR-kurser.
- c. Rejsetidssag til Højesteret – status.
- d. Udvidet politisamarbejde i Norden og EU.

Vedr. pkt. a. Eventuelt nyt "Fællesmøde" i 2018.

Formanden indledte drøftelserne herom, idet han henviste til Styrets beslutning på NPF-mødet d. 26.09.17 om, at hvert land skulle tage kontakt til Rigspoliticheferne-/Politidirektøren og anmode om etablering af nyt møde i 2018.

Claus Oxfeldt orienterede om, at han havde talt med den danske Rigspolitichef, der havde oplyst, at der ville blive afholdt et "fællesmøde" mellem de nordiske Rigspolitichefer-/Politidirektøren ultimo 2018 – formentlig i København. Den danske Rigspolitichef var i den forbindelse velvilligt indstillet overfor at invitere de nordiske forbundsformænd/-ordførere til "fællesmøde" og ville – når planlægningsfasen var tilendebragt – fremsende invitation med nøjagtig mødedato.

Styret drøftede forholdet, og var meget tilfredse med, at den danske Rigspolitichef ville invitere til "fællesmøde", og afventer nu den endelige dato herfor ultimo 2018.

Styret vurderede ligeledes, at en eventuel "opdatering" af den af NPF tidligere udarbejdede "fælles kronik" ikke var aktuel for nuværende. Styret drøftede eventuelle emner, som NPF kunne indmelde, herunder eksempelvis "rekrutteringssituationen", hvor blandt andet Finland, Danmark og Sverige er udfordret i forhold til kvalificerede ansøgere, og spørgsmål om værdien af politiarbejde i et retssamfund. NPF formoder således, at nærmere forberedelse op til "fællesmødet" kunne afvente NPF-Styremødet d. 16. – 17.10.18 i Oslo i tilfælde af, at "fællesmødet" afholdes efterfølgende.

Vedr. pkt. b. Nordisk udveksling – TR-kurser.

Unn Alma Skatvold orienterede om status i arbejde omkring "Nordisk udveksling – TR-kurser", hvor PF i Norge skulle koordinere dette og vurdere, om det gav mening og om det er muligt at etablere et "fælles" kursus. Dette arbejde er henlagt til generalsekretæren i PF, og er endnu ikke afsluttet. Indtil videre er der indkommet enkelte meddelelser om TR-kurser i de nordiske lande. PF så således gerne, at drøftelserne herom blev udskudt til det kommende NPF-Styremøde d. 16. – 17.10.18 i Oslo.

Styret havde en drøftelse af forholdet, herunder om det ikke ville være mest hensigtsmæssigt, at målgruppen var de repræsentanter i forbundene, som konkret var ansvarlige for udarbejdelsen af de nationale TR-kurser.

Styret afventer således nærmere drøftelser herom til det kommende NPF-Styremøde d. 16. – 17.10.18 i Oslo.

Vedr. pkt. c. Rejsetidssag til Højesteret – status.

Unn Alma Skatvold orienterede om status i PF's "rejsetidssag", idet hun oplyste, at sagen er berammet til behandling i den norske Højesteret i dagene d. 3. og 4. maj 2018. Fra alle sider er der fortsat stor interesse for sagen, idet afgørelsen forventes at ville få principiel betydning for tolkningen af rejsetid, der som bekendt i Norge ikke p.t. er lig med arbejdstid. PF følger sagen nøje, og har blandt andet bemærket en vejledende afgørelse i EFTA-domstolen, hvori det er fastslået, at begrebet "rejsetid" ikke eksisterer. PF har anvendt over 1 mio. NOK i advokatombudskostninger, men det findes særdeles relevant, idet nogle kredse allerede har ændret praksis, hvilket findes positivt.

Styret tog den givne orientering til efterretning, og afventer den norske Højesterets behandling af sagen.

Sekretæren orienterede i fortsættelse heraf kort om den via EuroCOP netop udsendte afgørelse fra EU-domstolen vedrørende fortolkning af "arbejdstid" i forhold til "tilkald" og "rådighedstjeneste" – godt nok med udgangspunkt i en sag vedrørende en "frivillig brandmand" – men den kan også være interessant i forhold til politiet, idet den umiddelbart slår fast, at "tilkaldevagt/rådighedstjeneste i hjemmet" er at betragte som "arbejdstid".

Vedr. pkt. d. Udvidet politisamarbejde i Norden og EU.

Formanden indledte drøftelserne, idet han overlod ordet til Hovedskyddsombudet Jan Johansson, Polisförbundet Nord, der var med via en tele-forbindelse og som ville orientere nærmere om den etablerede "teknikker-arbejdsgruppe" og de udfordringer, som der umiddelbart ligger i "udvidet politisamarbejde".

Jan Johansson orienterede herefter om de historiske forhold vedrørende "udvidet politisamarbejde" blandt andet i forbindelse med dansk/svensk samarbejde på Øresundsbroen og en tidligere ansøgning fra den finske Rigspolitichef til EU, hvorfra der blev modtaget EU-midler til en fælles uddannelse til 75 svenske og finske kolleger for samarbejdet mellem Sverige og Finland. Fra svensk side blev der stillet krav til uddannelsen, som ikke fandtes optimal, og der var ligeledes stillet spørgsmål til forskellige juridiske spidsfindigheder. Dengang valgte man en model, som Sverige og Norge havde udarbejdet, men der var aldrig efterfølgende sket en validering af uddannelsen. For 6 år siden søgte Finland så det finske indenrigsministerium om at få valideret uddannelsen, som herefter blev anerkendt i Finland, men ikke i Sverige. Han orienterede herefter om den regeringsbeslutning i Sverige fra juli 2017, hvoraf fremgik, at regeringen ønskede at politiet undersøgte "behovet av och

förutsättningarna för ett nära gränsöverskridande samarbete med Finland og Norge". Arbejdsgiversiden ønsker således i først og fremmest Sverige, Finland og Norge at søge at udvikle samarbejdet mellem landene i primært grænseområderne med Engelsk som arbejdssprog. I den forbindelse var der i januar 2018 indgået en aftale mellem de nordiske lande, som efterfølgende skal underskrives d. 1. juni 2018 af de nordiske Justitsministre. "Teknikker-arbejdsgruppen" har således indtil nu ved 2 møder drøftet de mange udfordringer set i forhold til blandt andet kollegernes uniformering og udrustning, bevæbning, arbejdsmiljø, m.v. Arbejdsgruppen mangler dog stadig at vurdere kompleksiteter vedrørende kollegernes retssikkerhed, magtmidler, klage- og straffesager, forsikringsforhold m.v. I den forbindelse refererede han til en samarbejdsøvelse mellem Sverige og Norge i marts 2017, hvor blandt andet sproglige udfordringer, kommunikations- og radiosystemer, ledelse, kompetencer m.v. gav mange udfordringer. Ligeledes refererede han til, at befolkningernes tillid til politiet var forskellig, idet denne var lavere i Sverige end i Finland. Han håbede derfor, at NPF-Styret gav arbejdsgruppen mulighed for at arbejde videre og herunder afholde møder d. 13.04.18 i Arlanda og igen d. 26. – 27.06.18 i Oslo.

Styret havde herefter mulighed for at stille afklarende spørgsmål til Jan Johansson, og havde i fortsættelse heraf en grundig drøftelse af situationen. Styret fandt det således væsentligt, at arbejdsgruppen kunne fortsætte sit koordinerende arbejde med afholdelse af de anførte 2 møder d. 13.04.18 og d. 26. – 27.06.18, herunder at arbejdsgruppen løbende orienterer NPF-Styret om status i arbejdet.

Pkt. 8: Information om interne sager i forbundene

DANMARK

Det danske Folketing har i øjeblikket stor fokus på politiet, og i forbindelse med de seneste finanslovsforhandlinger 2016 – 2020 blev politiet tildelt yderligere ressourcer i form af ekstra 1.3 mia. DKK, en midlertidig politiskole i Fredericia, som skal stå klar pr. d. 01.10.18 og som senere afløses af en ny, permanent skole i Vejle, og en øgning i antallet af polititjenestemænd. Pr. d. 01.01.16 var vi således 10.500, og med den vedtagne øgning vil vi med udgangen af 2019 være oppe på 11.100 polititjenestemænd, hvilket er det samme antal, som vi var pr. d. 01.01.11, og som er tilfredsstillende set i forhold til forbundets ønske om at få genindført et "fast normativ". Samtidig er det blandt andet besluttet, at kørsel med arrestanter, som i politiet udgør 90 årsværk, overgår til Fængselsvæsenet pr. d. 01.01.19, og hvor de frigjorte årsværk forbliver i politiet.

I tilknytning til indførelse af "politikadetter" i dansk politi er status, at det indtil videre forløber tilfredsstillende. Langt størstedelen har tilkendegivet, at de efter uddannelsen vil videreudanne sig i den almindelige politiuddannelse, og der er således etableret en overbygningsuddannelse til de kadetter, der har ønsket dette, og de påbegynder således pr. d. 01.04.18 på den almindelige politiuddannelse. Det er dog ikke alle "politikadetter", der er påbegyndt overbygningsuddannelsen.

I tilknytning til overenskomstforhandlingerne i 2018 – OK18 – er forhandlingerne herom netop brudt sammen, idet arbejdsgiveren ikke vil anerkende organisationernes krav og medvirke til en lønstigning analog den overenskomstaftale, som blev indgået

på det private område i 2017 og som sikrer en reallønsfremgang. Sammenbruddet gælder i Staten, i Regionerne og i kommunerne, og gælder samtlige 750.000 offentligt ansatte, som i de sidste 3 overenskomstaftaler i 2011, 2013 og 2015 har udvist samfundsansvar og alene har fået meget små overenskomststigninger. Sagen behandles nu i Forligsinstitutionen, og hvis ikke der opnås enighed her, vil det udløse en storkonflikt med virkning fra d. 04.04.18. Politiforbundets overenskomstsansatte grupper, ATK-målere, civile køreprøvesagkyndige og daktyloskopiteknikere, er således udtaget til konflikt.

Politiforbundet har i efteråret 2017 for første gang fået gennemført en MSI-medlemsundersøgelse, som med en svarprocent på 42 % af MSI vurderes til at være valid. Undersøgelsen viser, at forbundet indenfor nogle områder, herunder i forhold til "image", har et forbedringspotentiale, hvorfor hovedbestyrelsen har igangsat et omfattende arbejde med dette.

Der blev orienteret om projektet vedrørende sammenlægning af centralorganisationerne LO og FTF, hvor der i løbet af foråret 2018 skal træffes endelig beslutning om, hvorvidt centralorganisationerne skal sammenlægges. Politiforbundet har løbende drøftet projektet og har støttet sammenlægning, idet det i fremtidens arbejdsmarked forventes, at én stor hovedorganisation vil stå stærkere.

Internt har forbundet i november 2017 ansat en administrationschef med henblik på at styrke ledelsen i Politiforbundet. Bjarke Hauerslev Müller, der er Cand. Scient. Pol., er således startet d. 15.11.17.

På given foranledning drøftedes den udarbejdede MSI-medlemsundersøgelse, hvor såvel Sverige som Finland har haft lignende undersøgelser. Styret anmodede således om, at den samlede rapport fra den danske undersøgelse og det udarbejdede spørgeskema udsendes til inspiration.

NORGE

Baggrunden for, at Sigve Bolstad ikke kunne deltage i dette NPF-møde er, at forhandlingerne om ny, offentlig tjenestepension, som berører 800.000 offentligt ansatte, er inde i en afsluttende fase. Forhandlingerne udspringer af regeringens ønske om at man skal blive længere tid på arbejdsmarkedet set i forhold til, at gennemsnitslevealderen er stigende. Sigve indgår således i forhandlingerne med Arbejds- og Socialdepartementet som repræsentant for hovedorganisationen UNIO og med PF's særlige interesseområde i forhold til de særaldersgrænser, som gælder i politiet d.d., hvor det er vigtigt at opnå enighed om de fremtidige principper herfor. Forhandlingerne forventes afsluttet indenfor få dage, og de nærmere aftaler om særaldersgrænserne forventes ført i efteråret 2018. PF har ligeledes inddraget en ekstern advokat og en intern ekspert, tidligere organisationschef Egil Haaland, til at assistere i forhandlingerne.

I tilknytning til "hovedlønnsoppgjøret i 2018" skal der i første omgang forhandles for den private sektor, hvorefter der forhandles løn for den offentlige sektor. PF anser løn som det vigtigste område, og ser frem til forhandlinger om et helt nyt lønsystem i staten som erstatning for det nuværende system med lønrammer og skalatrin, som på nogle områder kan trænge til modernisering. PF forudser således vanskelige og meget komplicerede forhandlinger om et nyt system.

PF har i februar 2018 haft møde og indledt et samarbejde med regeringens nye Justitsminister, Sylvi Listhaug, fra det norske Fremskridtsparti. Hun er samtidig Integreringsminister og er en meget bestemt, målrettet og tydelig person. PF ser frem til det videre samarbejde med ministeren.

I tilknytning til reformen af norsk politi og sammenlægninger af distrikter, hvorved mange kolleger placeres i nye stillinger, har de lokale tillidsrepræsentanter fra PF mange opgaver, som er vældig krævende. Processen går meget hurtig i distrikterne, men håndteres godt af de lokale TR.

Politidirektoratet er samtidig udfordret af, at flere akademikere – jurister og økonomer – stiller spørgsmål til, om Politidirektoratet har administreret korrekt i forhold til udnævnelser og besættelse af ledere og lederstillinger i norsk politi. Selve politifaget er således under angreb, da flere meningsdannere ønsker flere civile ind i politiet og der stilles spørgsmål til, om man har de rette kompetencer i politiet.

I tilknytning til omorganiseringen internt i PF med baggrund i, at der er blevet færre, lokale afdelinger, er PF's kontor udfordret. Samtidig anvender PF flere og flere penge på juridisk bistand, idet uenigheder med Politidirektoratet i større omfang afklares i retten.

På givne foranledning og i forhold til forhandlingerne om ny, offentlig tjenestepension blev det understreget, at regeringen har ønsket, at alle parter indgår i forhandlingerne og bliver enige. I tilfælde af, at dette ikke lykkes, har regeringen meldt ud, at der ikke vil ske ændringer i de nugældende pensionsregler, herunder i forhold til særaldersgrænser.

SVERIGE

I Sverige er alle – regeringen såvel som Rikspolischefen – enige om, at der skal være flere politifolk, at politi-erhvervet skal opgraderes, at der skal skabes et bedre arbejdsmiljø og at politifolk skal have mere i løn. I forhold til, at der afholdes valg til Riksdagen i september 2018 virker det ind imellem som "valgflæsk". Desværre oplever politiet fortsat en stor flugt fra politiet. I 2016 stoppede 950 politifolk i politiet, hvor halvdelen var i forbindelse med alderspensionering. Dette er problematisk set i forhold til, at der i øjeblikket ikke er tilstrækkeligt med kvalificerede ansøgere til politiuddannelsen, og der er således ca. 200 ubesatte pladser på uddannelsen. Samtidig med, at regeringen har besluttet, at der skal ansættes 10.000 medarbejdere mere i politiet inden 2024, hvoraf de fleste – 6. – 7.000 – skal være politifolk, er der således store udfordringer. Politifolk er derfor i øjeblikket meget presset med overarbejde og problemer med at kunne nå de daglige sager.

Politikerne i Sverige er derfor "desperate", og taler meget om at ansætte politikadetter, sikkerhedsvagter eller andre, og arbejder i øvrigt på at skærpe straffene og i det hele taget etablere hårdere sanktioner overfor de kriminelle. Polisförbundet forsøger at undgå, at civile overtager endnu flere af politiets nuværende opgaver. Samtidig har förbundet strategisk kørt forskellige kampagner for at opprioritere erhvervet, blandt andet i forhold til en undersøgelse af, hvorfor politifolk stopper i politiet. Udfordringerne består således i, at få ansøgere til at søge

ind i politiet, at få nuværende politifolk til at forblive i politiet og at få nogle af de yngre politifolk, som er søgt ud af politiet, til at søge tilbage.

I tilknytning til de centrale lønforhandlinger blev disse afsluttet ultimo 2017 med generelle lønstigninger på ca. 12 % over de kommende 3 år. Polisförbundets mål er, at lønstigningen i 2019 samlet set kommer op på 15 % og at det primære fokus er på almindelige politifolk uden ledelsesansvar. Et stort flertal i Polisförbundets Styre (9 af 11) stemte "ja" til aftalen, selvom det nedsatte "aftaleråd" med et lille flertal havde anbefalet et "nej". Dette havde medført meget kritik, som eventuelt kan få afsmittende virkning på kongressen i september 2018.

Polisförbundet afholder kongres i dagene d. 25. – 27. september 2018.

På given foranledning blev det oplyst, at Rikspolischefen er helt enig med Polisförbundet i, at politi-erhvervet skal opgraderes, at der skal skabes et bedre arbejdsmiljø og at politifolk skal have mere i løn, særligt af hensyn til den fremtidige rekruttering. Det er således en balance, i hvor høj grad Polisförbundet skal tage ansvar herfor.

Ligeledes på given foranledning drøftede Styret de nordiske befolkningernes tillid til politiet, som svinger meget fra land til land, og som ganske givet blandt andet skyldes den pressede personalesituation og et for lavt lønniveau.

FINLAND

Indledningsvis udtrykte SPJL glæde over Polisförbundets initiativ relateret til etablering af NPF-arbejdsgruppen vedrørende "udvidet politisamarbejde" og til Styret for beslutningen om, at arbejdsgruppen kan fortsætte.

I Finland er der i øjeblikket 3 væsentlige udfordringer for politiet. For det første er der fortsat rekrutteringsproblemer til den 3,5 år lange politihøgskoleuddannelse på Polishøgskolen i Tammerfors. Ud af de seneste 400 pladser er det således alene lykkedes at ansætte 340 kvalificerede ansøgere ud af de samlet set 1.800 ansøgere. En finsk politiuddannelse er opgjort til at koste 80.000 Euro pr. medarbejder, og der er stort set job-garanti, da der p.t. ikke er arbejdsløse politifolk. SPJL frygter således, at også yngre, færdiguddannede politifolk i fremtiden vil søge ud af politiet til andre, bedre betalte jobs, som det er sket i Sverige. SPJL er ligeledes bekymret for, at den finske Rigspolitichef ikke prioriterer efter- og videreuddannelse for politifolk.

For det andet har 95 % af befolkningen tillid til politiet, hvilket er tilfredsstillende for de 7.150 politifolk, som p.t. gør tjeneste i finsk politi. Men SPJL frygter, at hvis kollegernes motivation daler på grund af et stort arbejdspress, så risikerer man, at befolkningens tillid daler.

For det tredje er det finske pensionssystem ændret, således politifolk også skal blive længere på arbejdsmarkedet. Tidligere kunne politifolk gå på pension, når det blev 58 år, men regeringen har ændret på vilkårene for politifolks afgangsalder, således at politifolk – som alle andre offentligt ansatte – tidligst kan gå på pension som 70-årige, idet gennemsnitslevealderen generelt er stigende i Finland. SPJL finder dette særdeles u hensigtsmæssigt.

Aktuelt er den finske efterretningstjeneste (SÄPO) til offentlig debat, idet regeringen har introduceret et nyt informationsdirektiv uden at dette har medført ændringer i lovgivningen, hvilket er uhensigtsmæssigt.

I foråret 2018 skal der forhandles en ny lønftale for medarbejdere i Staten og i kommunerne. Dette har allerede medført mellem arbejdsgiver og arbejdstagere, og så sent som g.d. har personalet på de finske Universiteter indledt en strejke, hvorfor der d. 02.03.18 er nye forhandlinger om deres vilkår. Indtil nu er de blevet tilbudt en lønstigning på 3,45 % over 2 år, men med baggrund i, at inflationen alene udgør 1,4 %, vurderes dette til at være et meget dårligt resultat.

SPJL har ansat yderligere 1 jurist på forbundskontoret. Pågældende, som i øvrigt også taler flydende Svensk – skal styrke servicen for kollegerne og supplere Rita Ridanpää, således SPJL juridisk står meget stærkere.

På given foranledning blev der orienteret om, at muligheden for, at de politistuderende på Polishøgskolen fik fri kost, logi og løn, forsvandt i 2014, hvorefter de studerende nu alene modtager Statens Uddannelsesstøtte (SU) og nu selv betaler et beløb om måneden til kost og logi. SPJL er overbevist om, at disse forringelser ligeledes er en af årsagerne til det stigende antal ansøgere, og så gerne, at disse forhold igen blev gjort mere attraktive.

Pkt. 9: Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande

SVERIGE

Opmærksomheden blev kort henledt på, at der er vedtaget en ny våbenlov i Sverige, hvori der blandt andet indgår skærpede straffe. I forhold til en igangværende "Blålys-utredning" forventer Polisförbundet, at der vil komme yderligere skærpedelser, herunder livstidsstraffe for sabotage/terror.

DANMARK

Regeringen har netop fremlagt forslag til et Ghetto-udspil frem mod 2030, som skal bekæmpe dannelsen af parallelsamfund. Udspillet indeholder blandt andet forslag om en øget politiindsats og markant skærpede straffe for visse kriminalitetsformer i de udsatte boligområder. Regeringen har ligeledes overvejelser om at tillade at bære peberspray på offentlige steder for folk, der er særligt udsatte, hvilket Politiforbundet finder bekymrende.

NORGE

Politiets Fellesforbund har indledt et samarbejdsprojektet med øvrige organisationer i forhold til den nye EU-persondatalovgivning, der træder i kraft i maj 2018. Projektet skal blandt andet afdække, hvad den nye persondataforordning kommer til at betyde for opbevaring og beskyttelse af personfølsomme data, og hvorledes PF skal forholde sig hertil.

Pkt. 10: Eventuelt.

Intet at bemærke.

UDSENDT MATERIALE TIL NPF-STYRET:

1. Indkaldelse fra Polisförbundet til møde i arbejdsgruppen "Udvidet politisamarbejde i Norden og EU" – Udsendt via mail fra sekretæren d. 04.10.17.
2. Udkast til referat fra NPF-Styremødet d. 26.09.17 i Reykjavik – Udsendt via mail fra sekretæren d. 13.10.17.
3. Udkast til NPF-brev til EuroCOP's ExCOM + information om EuroCOP-mødet i næste uge/forslag til resolution om Catalonien - Udsendt via mail fra sekretæren d. 19.10.17.
4. Endeligt referat fra NPF-Styremødet d. 26.09.17 i Reykjavik – Udsendt via mail fra sekretæren d. 10.11.17.
5. "Julehilsen" m.v. – Udsendt via mail fra sekretæren d. 19.12.17.
6. "Nytårshilsen" fra sekretæren + anmodning om medlemstal pr. d. 01.01.2018 – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 04.01.18.
7. Indkaldelse til NPF-Årsmødet i Stockholm d. 28.02. – 01-03.18 + diverse bilag – Udsendt via mail fra sekretæren d. 24.01.18.
8. Supplerende materiale til NPF-Årsmødet – Udsendt via mail fra sekretæren d. 22.02.18.

Pkt. 11: Godkendelse af referat

Udkast til referat og udkast til referat i "kort version" godkendes gennem udsendelse på mail med tilbagemeldingsfrist på 10 dage fra udsendelsen.

Pkt. 12: Afslutning

Formanden afsluttede herefter mødet, idet han takkede Polisförbundet mange gange for værtsskabet såvel fagligt som socialt, ligesom han takkede Styret for et rigtig godt og konstruktivt møde.

Helt afslutningsvis ønskede han alle en god hjemrejse.

Næste NPF-Styremøde afholdes efter aftale **tirsdag d. 16. – onsdag d. 17.10.18 i Norge** med Politiets Fellesforbund som værter.