

NYT FRA POLITIFORBUNDET



”
**Det skaber værdi
for os alle. Som
sagt, det er
netop her, vi har
tiden til at holde
væsentlige emner
op i øjenhøjde, og
dermed også aflive
myter og skabe
forudsætningerne
for bedre at forstå
hinanden.**

Jørgen Jensen,
Politiforbundets
studiekredsansvarlige

Indhold

- 46 Hooliganisme skal bandlyses
fra stadion
- 48 Sager om mobning er svære
at løfte
- 50 Sæt store aftryk på
rekruttering og din lokale
politiforening
- 53 Foreningsformænd:
Vi er medlemmernes
forlængede arm

Redaktion:
Stine Svarre Gaardhøj
Karina Bjørnholdt

”

Jeg kan ikke huske, at politikerne i nyere tid, og så bredt, har haft fingrene helt nede i politiets maskinrum. Tidligere drejede det sig mest om at tilføre ressourcer. I dag blander politikerne sig med mere konkrete initiativer, som bruger løs af politiets tid.

Claus Oxfeldt, forbundsformand

Forbundsformand: Hooliganismen skal bandlyses fra stadion

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

Efter en højrisikokamp mellem Brøndby og FCK gik hooligans amok og overfaldt politifolk med stenkast og kanonslag. Flere politifolk blev såret under sammenstødene. **Forbundsformand Claus Oxfeldt var chokeret og dybt bekymret over udviklingen.**

Han foreslog, at den efterfølgende Brøndby-FCK-kamp som straf skulle spilles uden tilskuere. Vi skal sende et klart signal om, at hooligans ikke er fans eller hører til ved fodboldkampe, sagde han. Brøndbys borgmester Kent Magelund mente dog, at dialog mellem politi og hooligans er vejen frem. Han forklarede udviklingen med, at politifolk fra andre politikredse ikke kendte til den såkaldte Brøndby-jargon.

Kent Magelunds udtalelser fik mange politifolk op i det røde felt, herunder også forbundsformanden, som kaldte borgmesterens udtalelser forkastelige og utilstedelige. DANSK POLITI kontaktede Kent Magelund for at få uddybet hans kommentarer, samt forholde sig til Claus Oxfeldts udtalelser. Men borgmesteren ønskede ikke at medvirke. Forbundsformand Claus Oxfeldt fastholder dog sin kritik af borgmesteren og mener, at der skal handles og sættes hårdt ind over for hooliganismen.



Du kom med en meget hård kritik af Brøndby-borgmesterens udtalelse om, at politifolk fra sydsjællandske kredse ikke kendte til Brøndby-jargonen og derfor ikke kunne føre den rette dialog med de voldelige fans. Hvad mener du med det?

- Jeg synes, det var en direkte hån mod de politifolk, der gjorde deres arbejde og ovenikøbet blev udsat for stor fare. At sige, at politifolkene ikke kendte den særlige Brøndby-jargon, er direkte latterligt. Hooligan-jargon er voldsjargon. Den kan ikke bruges til dialog. Den har et mål om at skade, hærge og ødelægge. Vi skal ikke tage voldens sprog som et udgangspunkt for dialog. Vi skal bekæmpe vold. Jeg mener ikke, det kan bruges som bortforklaring eller undskyldning for afstumpet vold. Det handler på ingen måde om, hvorvidt politifolk fra andre politikredse skal kende Brøndby-jargonen eller har medvirket til at eskalere situationen. Voldsmænd og hooliganisme hører ingen

steder hjemme – heller ikke som undskyldning for en jargon. Det er faktisk en hån mod de politifolk, som var i livsfare, og mod det demokrati og retssamfund, de skal beskytte. Derfor tager jeg kraftigt afstand fra udtalelsen fra Brøndbys borgmester – og forlanger selvfølgelig fortsat en undskyldning.

Du har foreslået, at den efterfølgende kamp mellem FCK og Brøndby skal spilles uden tilskuere. Tror du, det virker?

- Man bliver nødt til at vise handling for at komme denne afstumpede vold til livs. At spille den efterfølgende kamp uden tilskuere er et tydeligt signal om, at man ikke vil acceptere disse voldshandlinger. Så det korte svar er ja – jeg tror, det vil have en præventiv virkning. Jeg holder selv meget af at se fodbold, og jeg er også klar over, at det vil ramme alle dem, der godt kan opføre sig ordentligt, men jeg tror, det virker. Klubberne bør også være meget bevidste om at udelukke de værste ballademagere, der ødelægger det for så mange fodboldfans. Hooligans er ikke fans, og deres såkaldte kærlighed til klubben er et skalkeskjul for vold og kriminalitet. De ødelægger fodbolden for alle ægte fans. De er en skamlet. De skal bandlyses og fjernes fra fodbolden. De skaber ikke fest og farve, men kun ødelæggelse.

Hvordan mener du, samfundet kan komme hooliganisme til livs?

- Der er allerede gjort meget lovgivningsmæssigt for at slå hårdt ned. Men man kan godt stramme endnu mere i forhold til bøder og sanktioner mod hooligans. Vi må som samfund aldrig acceptere disse voldshandlinger, der jo i bund og grund ikke har noget med fodboldkampene at gøre. Vigtigst er det, at alle i og omkring klubben tager skarpt afstand fra hooligans og voldelige fraktioner. De skal isoleres og holdes langt væk. Vi vil ikke se dem, ligesom vi heller ikke vil se hætteklædte demonstranter, som kaster med Molotovcocktails. Vi lever i et demokrati, hvor volden aldrig må blive en legitim udtryksform. Jeg håber, at vi vil se benhårde sanktioner og meget lange karantæner. Vi skal alle vågne op og tage hooliganisme alvorligt og bekæmpe den, ikke undskylde eller bortforklare den.

Hvad mener du, at politiet kan gøre for at komme hooliganisme til livs?

- Der er ingen tvivl om, at politiets sikkerhed er min første prioritet. Jeg vil ikke acceptere, at Politiforbundets medlemmer udsættes for unødvendig fare. Dansk politi er utrolig dygtigt og professionelt og har stærke koncepter ved højrisikokampene for at undgå ballade – og dem skal vi bruge og videreudvikle. Men jeg lytter selvfølgelig også til kollegerne, når de fortæller mig, at dialogkonceptet ikke er det rette i forhold til de her voldpsykopater. Dialog virker kun, når begge parter ønsker dialogen. Derfor er min forventning også, at man ledelsesmæssigt evaluerer grundigt på dialogkonceptet til fremtidige højrisikokampe, så vi både tager kollegers sikkerhed alvorligt, og at politiet får de rette beføjelser til at stoppe urolighederne. ■



Sager om mobning og chikane er svære at løfte

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

Reelt kender man ikke omfanget af sager om mobning og chikane, der er ude lokalt i politikredsene, og det er langt fra alle, der når ind til Politiforbundet. Tendensen er dog, at det er blevet mere legitimt at tale om. Men de fleste sager er svære at bevise og bliver derfor ikke til noget, fortæller Politiforbundets ekspert, Flemming Olsen, der rådgiver om og behandler arbejdsskadesager i Politiforbundet.



er er forskellige grader af alvor og mange typer af sager om mobning og chikane, som medlemmer af Politiforbundet henvender sig med. Det er kun toppen af isbjerget, der ender på forbundssekretær Flemming Olsens bord.

- Nogle føler sig mobbet eller chikaneret af kolleger eller af deres chef, andre henvender sig desværre først, når de er blevet sygemeldt med stress eller er ved at blive sygemeldt. Mange føler, at de bliver frosset ude eller bevidst undgået af kolleger. Nogle oplever, at deres chef chikanerer dem med bestemte arbejdsopgaver. Der er flest sager om mobning og meget få, der drejer sig om sexchikane, forklarer Flemming Olsen.

Et konstant billede

Udviklingen har været konstant gennem de seneste år. Der kommer hverken flere eller færre henvendelser end tidligere år.

- Da opmærksomheden var på sit højeste omkring Metoo-bevægelsen sidste år, oplevede vi dog lidt flere henvendelser, fordi der pludselig blev åbnet op for nogle problemstillinger. Det var mere legitimt at tale om nogle oplevelser, der måske ikke var kommet frem tidligere, konstaterer Flemming Olsen.

Mange sager og henvendelser drejer sig om uoverensstemmelser med nærmeste leder. Flemming Olsen forklarer, at disse sager også er svære at løfte eller bevise, da lederen har sin ret til at lede og fordele arbejdet.

- Dårlig ledelse eller en mangel på ledelse kan også give et dårligt psykisk arbejdsmiljø, da der kan opstå anarki blandt kollegerne, og nogle bliver tromlet. Det er grobund for mobning, forklarer Flemming Olsen.

Bevisbyrden er svær at løfte

Fælles for alle sagerne, der kommer ind til Politiforbundet, er, at bevisbyrden er ekstrem svær at løfte.

- Mobning er ofte mellem to eller få involverede parter, derfor er det ikke sikkert, at andre omkring de involverede personer oplever situationen på samme måde. Det kan derfor være svært at finde vidner og dermed svært at bevise, konstaterer Flemming Olsen.

Hvad gør forbundet?

Det er sjældent, at der er sager, der er sort/hvide. Derfor er det vigtigt for Flemming Olsen at få belyst dem fra forskellige vinkler, så han bedre kan danne sig et overblik.

- Det er vigtigt at pointere, at det altid er ofrets egen personlige følelse eller oplevelse af nogle hændelser eller begivenheder – og derfor kan man ikke sige, om det er rigtig eller forkert, for det er sådan, man har oplevet det. Ved henvendelser spørger jeg altid grundigt ind til forholdene. Jeg kan også tage en snak med foreningsformanden eller nærmeste tillidsmand for at få belyst sagen fra flere sider. Desværre er vi tit nødt til at droppe at gå videre med sagerne på grund af manglende beviser, udtaler forbundssekretæren.

Han fortsætter:

- Ofte taler vi med medlemmer, som er gået ned med stress, og som føler sig dårligt behandlet. Når vi prøver at finde ud af, hvad der er de dybereliggende årsager til en stresssygdom, så dukker der pludselig traumatiserende hændelser op, som vedkommende ikke har fået gjort noget ved eller har reageret på undervejs. Jeg spørger ind til, hvad der er sket, hvornår og hvordan. Men det er som sagt desværre meget svært at bevise, hvad den præcise årsag til en stresssygemelding er, forklarer Flemming Olsen.

Hvorfor bliver sagerne ikke til noget?

Der er mange, der henvender sig med en sag om mobning, som mangler styrken eller lyst til at gå skridtet videre.

- De kan have svært ved at se sig selv i hele processen. Når man befinder sig i en ekstrem sårbar situation, hvor man er usikker og ked af det, så er det svært at finde overskuddet, modet og energien til at føre en sag mod sin arbejdsplads, siger Flemming Olsen.

Et godt råd

Det er vigtigt at få sagt fra over for grænseoverskridende oplevelser, som kan ende med mobning eller chikane. Det skal helst ske så hurtigt som muligt, så det ikke får lov til at eskalere yderligere. Der hviler også et ansvar på den enkelte kollega om at sige fra, hvis man oplever andre blive mobbet på arbejdspladsen.

- Et godt råd, hvis du føler dig mobbet eller chikaneret af en kollega eller chef, er at få talt med din nærmeste tillidsmand, arbejdsmiljørepræsentant eller gå til din foreningsformand og få sat ord på dine oplevelser, siger forbundssekretæren.

En hård tone i nogle afdelinger

Flemming Olsen mener ikke, at der generelt er en hård tone i politiet. Dog kender han eksempler på nogle afdelinger, hvor tonen desværre er meget hård og dermed også har et mere barsk arbejdsmiljø, der i visse tilfælde afføder mobning.

- Arbejdsintensiteten og arbejdsbyrden er steget over de seneste par år. Når man oplever højt arbejdspress og mangel på frihed, kan det betyde, at mange bliver pressede og dermed også kan have et mindre overskud over for sine kolleger. Man er mindre tålmodig, og det bliver en ond spiral. Der er dog ingen af disse omstændigheder, der legitimerer, at man mobber eller chikanerer sine kolleger, fastslår Flemming Olsen. ■

Sæt store aftryk på rekruttering og din lokale politiforening

TEKST NICOLAI SCHARLING
FOTO RIGSPOLITIET



To obligatoriske emner og en stor spørgeskemaundersøgelse skal give Politiforbundet og de lokale politiforeninger ny viden. Studiekredsarbejdet går i 2019 et gear op, når emnerne ”Rekruttering” og ”Fremtidens Politiforening” sættes til drøftelse i studiekredsene. Det handler om at skaffe viden om rekruttering, og hvordan man kan styrke det lokale foreningsarbejde.

- Det er bydende nødvendigt, for vi er under stort pres fra alle sider og har brug for studiekredsene til at skærpe og kvalificere vores arbejde fremover, siger Jørgen Jensen, der er ansvarlig for studiekredsarbejdet i Politiforbundet.



- Studiekredsarbejdet er en uvurderlig vitaminindsprøjtning til arbejdet i Politiforbundet. Det er altid et godt sted at

hente inspiration, og en slags tjekliste i forhold til, om vi er på rette vej.

Sådan lyder ordene fra Jørgen Jensen, foreningsformand på Vestegnen og Politiforbundets studiekredsansvarlige. Han er nøgleperson i forhold til at strømline emner og finde det indhold, som skal være omdrejningspunktet på studiekredsene.

Mere end 1.100 medlemmer fra Politiforbundet deltager nemlig årligt i de arbejdsgrupper og sociale sammenkomster, hvor fagligheden holdes op i øjenhøjde, og hvor væsentlige emner diskuteres.

- Det er en fantastisk mulighed for at få et bredt udsnit af medlemmerne til at diskutere faglige udfordringer på tværs af afdelinger og stationer. For os, der forhandler med øverste ledelse og med Rigspolitiet og ministerierne, er

det ydermere en ekstra støtte, fordi vi ved, at vi står på skuldrene af tusindvis af kolleger, når vi argumenterer om alt fra rekruttering til ledelse. Studiekredsene er med til at kvalificere vores arbejde, fortsætter Jørgen Jensen.

Han glæder sig over, at en lang række af forbundets mærkesager i de senere år flugter med anbefalingerne fra studiekredsarbejdet i hele landet.

Godt for hele arbejdspladsen

Netop muligheden for at tage en bred temperaturmåling i hele landet skal udnyttes ekstra fremover.

Derfor går studiekredsarbejdet også et gear op i 2019.

- Vi må erkende, at vi som politifolkenes egen garant for sikkerhed, retfærdighed, arbejdsmiljø, løn og ansættelsesvilkår står over for meget store udfordringer. Det er blevet særdeles svært at passe på politiet, fordi alle andre ikke kan få nok af os eller af at bruge den enkelte politiansattes timer. Vi skal samtidig samle op på helt nye globale tendenser, bander,

terror, forråelse og lappe alle de steder, hvor samfundet og den øvrige offentlige sektor svigter. Det er store krav og kræver mange hårde kampe bare for at holde fast ved vores nuværende rettigheder. Derfor har vi brug for at stå endnu tættere sammen i forbundet og i foreningerne. Fagligt fællesskab er nøglen til at undgå udnyttelse og underminering af politifaget og arbejdspladsen, siger Jørgen Jensen.

Han er overbevist om, at øverste ledelse også har stor gavn af studiekredsarbejdet.

- Det skaber værdi for os alle. Som sagt, det er netop her, vi har tiden til at holde væsentlige emner op i øjenhøjde, og dermed også aflive myter og skabe forudsætningerne for bedre at forstå hinanden. Kort sagt at blive klogere og inspirere hinanden. Vi har haft så rygende travlt i politiet i de senere hårdt pressede år, at det at sætte sig ned og fordybe sig er blevet en luksus og en stor mangelvare. Studiekredsene er eneste rigtige sted, vi har tilbage, som favner fagligheden bredt, fastslår Jørgen Jensen.

Rekrutteringen giver grå hår

Studiekredsene i 2019 får derfor to obligatoriske emner – mod tidligere kun et. Begge er udvalgt, fordi de kredser om to meget nærværende og måske sammenhængende udfordringer i politiet.

- Som nævnt er vi pressede fra alle sider. En af de helt store udfordringer, og en absolut nødvendighed, er at få udvidet politistyrken. Det er der heldigvis politisk forståelse for og velvilje til. Men det kan blive en udfordring at rekruttere tilstrækkeligt med kvalificerede politielever. Det balancerer kun lige præcis. Og vi skal have en massiv udvidelse af politistyrken. Men det må ikke ske ved at sænke niveauet eller gå på kompromis med kvalitet. Derfor har vi hårdt brug for input, løsninger, inspiration og viden, siger Jørgen Jensen.

Derfor bliver et af emnerne netop rekruttering og løsningsforslag til et område, som allerede giver grå hår i hovedet.

- Vi har aldrig før haft rekrutteringsproblemer i politiet. Nu er de tæt på at være akutte. Vi skal gribe rekrutteringen an på en helt ny måde og også

baseret på ny viden. Derfor har vi besluttet at lave en spørgeskemaundersøgelse til alle deltagere på studiekredse om netop rekrutteringen og politiets image. Det bliver meget væsentlig og valid viden, som vi virkelig får brug for fremover. Det vil sige, at deltagerne bidrager meget direkte, siger den studiekredsansvarlige.

- Når vi får det bredt ud til alle, ja faktisk at besvarelse er en forudsætning for overhovedet at få lov til at deltage i studiekredsafslutningen, så har vi et stærkt fundament af viden og dokumentation at arbejde ud fra og være i dialog med Rigspolitiet om, siger Jørgen Jensen.

Fremtidens politiforening - i kamp for opmærksomhed

Det andet obligatoriske emne er også udvalgt for bedre at møde kommende udfordringer i den nye virkelighed.

- Det er fremtidens politiforening. Vi står med en virkelighed, hvor foreningen skal være samlingspunktet og det sted, hvor medlemmer står sammen og skaber værdi og styrke i forhold til arbejdsgiver. Vi er livlinen og sikkerhedsnettet. Og vi er også en fødekæde, som skal tiltrække de største talenter til foreningsarbejdet. Vi har reelt en virkelighed i dag uden åbenlyse fælles referencerammer, hvor aldersgrupperne henter deres viden fra mange forskellige medier og kommunikationskanaler. Vi er i ekstrem kamp om opmærksomhed i en følelsespræget tidsalder. Fagforening kan måske lyde usexet i den forbindelse, men det er uendeligt vigtigt for trivsel og udviklingen af arbejdspladsen. Vi skal have hjælp til at samle det bomstærke faglige fællesskab, som er så nødvendigt, fortæller Jørgen Jensen.

For ham er målet, at såvel medlemmer som tillidsfolk lærer af arbejdet på studiekredsen, og at resultaterne hurtigt bliver synlige i hverdagen for alle.

- Vi har faktisk konkrete og store forventninger til at blive klogere og dygtigere. Der er virkelig en mulighed for at sætte aftryk på fremtidens arbejde, afslutter Jørgen Jensen. ■

”

Vi har haft så rygende travlt i politiet i de senere hårdt pressede år, at det at sætte sig ned og fordybe sig er blevet en luksus og en stor mangelvare. Studiekredsene er eneste rigtige sted, vi har tilbage, som favner fagligheden bredt.

Jørgen Jensen, studiekredsansvarlig

Fremtidens politiforening

Politiforbundet lavede i efteråret 2017 en større undersøgelse blandt sine medlemmer om tilfredshed og kendskab til forbund og foreninger.

Generelt var tilfredsheden stor blandt de mange tusinder, som svarede, dog efterlyste en stor del i besvarelsene større synlighed og tilgængelighed lokalt.

Efterfølgende har Politiforbundet sat gang i en række initiativer, som blandt andet skal styrke den lokale kommunikation og sørge for større fokus på de yngre medlemmer.

Årets studiekredsemne skal ses i samme forbindelse, nemlig behovet for at styrke og udvikle den lokale profil, samt udbrede større kendskab til foreningernes og forbundets arbejde.

Rekruttering til politiets uddannelse som politibetjent 2014-2018

Antal ansøgere

2014: 1.817
2015: 2.945
2016: 2.614
2017: 2.234
2018: 2.221

Antal optagne

2014: 192
2015: 336
2016: 600
2017: 753
2018: 656

Frafald under uddannelsen*

2014: 8
2015: 9
2016: 33
2017: 36
2018: 3

KILDE: RIGSPOLITIET, KONCERN HR, PR. 31. OKTOBER 2018.
*Årgangene 2017 og 2018 har endnu ikke færdiggjort uddannelsen, hvorfor disse ikke kan sammenlignes med de øvrige årgange.

Studiekreds 2019: Fremtidens politiforening

Foreningsformænd: Vi er medlemmernes forlængede arm

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

Politiforeningen er medlemmernes sikkerhedsnet og hjælpende hånd, når det brænder på. Det er et samlingspunkt for kredsens valgte tillidsfolk, og det er her, de alvorlige sager løses eller løftes videre til forbundet. Der bliver forhandlet lokalløn, og dagligt rådgives der om alt lige fra arbejdstid, arbejdsmiljø til arbejdsskadesager. For de to foreningsformænd, Lars Jensen i Nordsjælland og John Hansen i Sydsjællands og Lolland-Falsters politiforeninger, handler det i høj grad om de personlige relationer og dialog med både medlemmer og politikredsens ledelse. Kommunikation og rådgivning står højt på de to tillidsfolks dagsorden, når de løbende er i kontakt med kolleger om stort og småt. De to foreningsformænd giver her deres udlægning af, hvad de laver, når de får sager ind på deres borde, eller hvad de mødes med øverste ledelse om.

Lars Jensen,

formand for Nordsjællands
Politiforening siden 2017

Hvad laver man i en politiforening?

- Helt overordnet varetager politiforeningen medlemmernes faglige, sociale og økonomiske interesser. Som foreningsformand samarbejder jeg tæt med de lokalt valgte tillidsfolk, som samlet udgør foreningens bestyrelse. Vi mødes hver tredje uge og drøfter faglige og arbejdsmiljømæssige



udfordringer. Lokalløn er også et vigtigt område, som vi lægger en politik for, hvordan vi helst ser den udmøntet, inden den skal forhandles på plads. Vi deltager også i stillingsbesættelsesmøder og varetager kollegers interesse ved omstruktureringer.

Hvordan ser en typisk dag ud for en foreningsformand?

- Jeg gennemgår altid et overdragelsesdokument fra det foregående døgn for at se, om der er sager, der har relation til mine medlemmer. Her ser jeg særligt efter arbejdsskader, eller om der er sket voldsomme hændelser, der skal debriefes på. Jeg prioriterer at svare på mails fra medlemmerne. Det er vigtigt for mig at give en hurtig tilbagemelding. Næsten dagligt har jeg

et uformelt møde med HR-Partner om stort og småt – det kan være rokeringer og ønskeopslag. I perioder deltager jeg i ansættelsessamtaler på politikolen, og så forsøger jeg at komme til de ugentlige møder på lokalstationerne. Mit kontor er altid åbent, og mange kolleger lægger vejen forbi til en snak eller for at få råd og vejledning.

Hvilke slags sager har du?

- Jeg har enkelte sager i forbindelse med Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP), men hovedparten klares af lokale tillidsrepræsentanter, så min rolle er mere rådgivende i forhold til pension, arbejdsmiljø, arbejdsskadesager og juridiske spørgsmål. Jeg er også med i arbejdsgrupper om implementering af vagtcentral, større ombygninger og reorganisering af politikredsen.

Hvordan behandler du dem?

- I DUP-sager sørger jeg for at skaffe juridisk bistand, hvis det er nødvendigt. I andre sager er jeg i dialog med forbundet om, hvordan medlemmet får den bedst mulige hjælp.

Hvad mødes man typisk med ledelsen i politikredsen om?

- Jeg mødes typisk med ledelsen omkring lokalløn. Der er formelle møder i Samarbejdsudvalget og uformelle møder, hvor vi vender de daglige problemer og får dem løst.

Hvad laver du som foreningsformand i Hovedbestyrelsen?

- Som hovedbestyrelsesmedlem er jeg bindeleddet mellem forbund og forening. Jeg sikrer mig, at de lokale udfordringer kvalificeres og fremføres for Hovedbestyrelsen. Samtidig er jeg også forbundets repræsentant ude lokalt sammen med de lokale tillidsrepræsentanter. Jeg deltager i tre af Hovedbestyrelsens underudvalg – personalepolitik og retspolitik og p.t. i en arbejdsgruppe om et nyt udrykningscirkulære. ■

John Hansen,

formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening siden 2017

Hvad laver man i en politiforening?

- Politiforeningen er medlemmernes forlængede arm til Politiforbundet. I vores forening har bestyrelsesmedlemmerne daglig kontakt til kollegerne i forhold til spørgsmål om arbejdstid, tjenesteplanlægning og sygesamtaler. Bestyrelsesmedlemmerne er bisiddere ved sygesamtaler, og de hjælper med klagesager og arbejdsskadesager. I politiforeningen planlægger vi fyraftensmøder, studiekredsarrangementer og "ølkassemøder". Vi er i løbende dialog med linjecheferne og afdelingslederne i politikredsen.



Hvordan ser en typisk dag ud for en foreningsformand?

- En typisk dag starter på foreningskontoret, hvor jeg gennemgår det seneste døgn for eventuelle hændelser, der kan have foreningsmæssig interesse, og jeg

taler med de tre valgte linjetillidsmænd. Nogle gange deltager jeg som bisidder på jobcenteret, eller jeg er med til møder i kommunernes rehabiliteringsteams, og så er jeg med til ansættelsessamtaler på Politikolen. Det er vigtigt for mig at få tid til at tale med medlemmer, som stikker hovedet ind på foreningskontoret. Jeg bruger også tid på at lave et nyhedsbrev, som kommer ud hver eller hver anden uge.

Hvilke slags sager har du?

- Jeg deltager som bisidder i de tungere sygesager, som i nogle tilfælde kan føre til afskedigelse. Sagerne følger jeg helt til dørs sammen med FTF's socialrådgivere. Jeg har også de lidt tungere DUP-sager. Jeg sidder med i forskellige udvalg i politikredsen – Samarbejdsudvalget (SU), Personale Politisk Udvalg (PPU), Rekrutteringsudvalget og driftsstyringsprojektets følgegruppe.

Hvordan behandler du dem?

- Når et medlem har en syge- eller arbejdsskadesag, vurderer jeg den med foreningsrepræsentanten i Hovedarbejds miljøudvalget (HAMU) og med de faglige sekretærer i forbundet. Efterfølgende vurderer vi, om der skal søges om socialrådgiver- og advokatbistand.

Hvad mødes man typisk med ledelsen i politikredsen om?

- Flere gange om ugen mødes jeg uformelt med politidirektøren, stabschef, chefpolitiinspektøren, HR-Partner og linjechefer. Det er en god måde at få løst både store og små udfordringer på. Men vi har selvfølgelig også de mere formelle mødeformer i SU, PPU, HAMU, Rekrutteringsudvalget, Ansættelsesudvalget, Lokallønsudvalget og Udvalget for ny løn.

Hvad laver du som foreningsformand i Hovedbestyrelsen?

- Der er hovedbestyrelsesmøder hver måned, og jeg deltager også i arbejdsgrupper og udvalg under Hovedbestyrelsen. Lige nu er jeg med i styregruppen for Unge- og Imageudvalget og i Studiekredsudvalget. Derudover sidder jeg i Løntekniskudvalg og er repræsentant i CO10. I Hovedbestyrelsen udveksler vi også erfaringer med hinanden. ■

FTF's allersidste kongres

FTF holdt sin sidste kongres den 14. november. FTF blev stiftet den 15. januar 1952 af elleve tjenestemands- og funktionærorganisationer. De stiftede *Fællesrådet for danske tjenestemænd og funktionærorganisationer* for at lægge pres på politikerne og danne et partipolitisk uafhængigt samarbejdsorgan. I dag har FTF 450.000 medlemmer fordelt på 70 forbund. Fra det nye år bliver det den ny hovedorganisation – Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) – der bliver Politiforbundets hovedorganisation, når FTF og LO går sammen i en ny stærk hovedorganisation med cirka 1,4 millioner medlemmer.

- Vi skal bygge oven på fortidens historiske erfaringer med de resultater, vores kammerater før os har skabt. Men vi skal også skabe noget nyt, der matcher de nye arbejdsmarkeder, der opstår. Og som matcher de nye udfordringer, som vores forskellige faggrupper møder i deres daglige arbejde, sagde FTF-formand Bente Sorgenfrey på FTF's sidste kongres.

Ny trivselsundersøgelse – nu med kommentarfelt

Den 7. januar udsender Rigspolitiet en ny trivselsundersøgelse og ledelsesevaluering. Denne gang udstyret med et kommentarfelt. Det sker efter et pres fra Politiforbundet, da mange af vores medlemmer har kritiseret, at det var fjernet i forbindelse med den tidligere undersøgelse.

Jørgen Olsen, Politiforbundets ansvarlige politiker på personaleområdet, glæder sig over, at kommentarfeltet er tilbage, og han opfordrer kollegerne til at besvare undersøgelsen.

- Det er en god mulighed for at få indflydelse på hvilke arbejdsmiljømæssige emner, der skal sættes fokus på og debatteres i regi af SU og HAMU, siger han.

Medlemskontingentet stiger

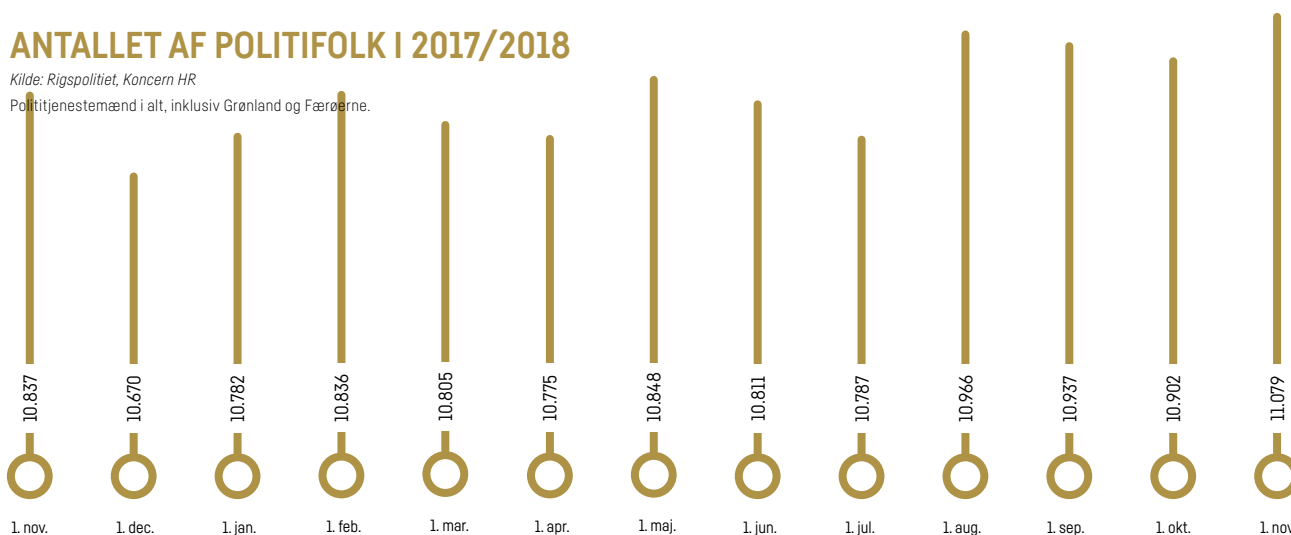
Politiforbundets Hovedbestyrelse har besluttet, at medlemskontingentet stiger i takt med lønudviklingen. Medlemskontingentet til Politiforbundet vil derfor – fra den 1. januar 2019 – stige med fem kroner pr. måned til 413 kroner. Det sker som følge af den udmøntede lønudvikling pr. 1. april og 1. oktober 2018.

Stigningen svarer til resultatet af overenskomstforhandlingerne for 2018.

ANTALLET AF POLITIFOLK I 2017/2018

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



8.000 FØLGERE PÅ FACEBOOK

– er du en af dem?

På Politiforbundets Facebookside kan du følge med i nyt fra forbundet og deltage i debatten om aktuelle sager med en faglig vinkel.

I december måned var et af de mest kommenterede og delte opslag om finansloven for 2019, hvor der blandt andet er tildelt nye patruljebakker og sikkerhedsveste til politiet.

Gå ind og **"Synes godt om"** facebooksiden og bland dig i debatten. Vi ses på Facebook!



Flerlags- patruljejakke og beskyttelsesvest på finansloven

Indkøb af cirka 8.500 nye flerlags-patru-
ljejakker og 1.150 personlige beskyttelses-
veste. Det er blevet bevilget i den nyligt
indgåede finanslovsaftale for 2019-2022.

Flerlags-patruiljejakkerne skal forbedre
politifolkenes mulighed for at tilpasse på-
klædningen til de konkrete vejrforhold og
sikre bevægelsesfrihed, når der også skal
bæres beskyttelsesvest. I alt afsættes der
52,5 millioner kroner til indkøb af jakker
og veste over de næste fire år.

- Det er positivt, at politikerne er
lydhøre over for politiets behov for en
tidssvarende uniformering, der sikrer, at
vi kan løse politiforretningerne uden at gå
på kompromis med vores egen sikkerhed,
siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

I finanslovsaftalen, som er indgået
mellem regeringen og Dansk Folkeparti,
er der blandt andet også afsat penge til
politiets fortsatte grænseindsats samt til
en styrkelse af SØIK.

Politiforeningerne skal mere ”ud på ølkassen”

– med særligt
fokus på de unge

Politielever og yngre fastansatte i landets
politikredse vil gerne møde den lokale
politiforening noget oftere, end tilfældet er i
mange kredse i dag. Det gav de udtryk for på
en workshop, som Politiforbundets Image- og
Ungeudvalg afholdt i august. Den opfordring
tog udvalget til sig og har nu udviklet nogle
koncepter til politiforeningerne, så opgaven er
til at gå til. Koncepterne er rettet mod tre mål-
grupper: Elever i praktik og deres pårørende,
de nyligt fastansatte og fastansatte gennem
nogle år.

- Vi skal i højere grad ud og møde de yngre
kolleger. Vi skal oplyse om, hvad vi kan tilby-
de som fagforening, få fortalt de pårørende
om, hvordan det kan påvirke familielivet, når
kæresten eller ægtefællen arbejder i politiet
samt komme i dialog med kollegerne om,
hvad der rører sig hos dem, siger formand for
Unge- og Imageudvalget, Mogens Heggelund,
der tillige er foreningsformand i Midt- og
Vestsjællands Politiforening.

Ændrede førtidspensionsfradrag er et resultat af aftaleforhandlingerne i 2011

Politiforbundet modtager mange spørgsmål om, hvorfor fradragsregler for tjenestemænd, der lader sig førtidspensionere, nu bliver ændret fra den 1. januar 2019. Ændringerne udspringer af aftaleforhandlingerne i 2011, der tog afsæt i, at reglerne om fratrædelse af tjenestemænd skulle flugte det øvrige arbejdsmarked, hvor blandt andet folkepensionsalderen og efterlønsalderen er hævet som følge af regeringens Tilbagetrækningsreform. For at fastholde muligheden for fratrædelse som 60-årig ”kostede” det på førtidspensionsfradragene. Når de ændrede fradragsregler først træder i kraft pr. 1. januar 2019, skyldes det, at væsentlige pensionsændringer skal indføres over en længere årrække, så den enkelte pensionsopsparer kan tilpasse sin situation efter de nye regler. De nye regler gælder kun tjenestemænd, der er født efter den 31. december 1958.

Har du uddybende spørgsmål til, hvad ændringerne betyder for dig, kan du rette henvendelse til din lokale politiforening.

Politiforbundet
H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:
Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:
Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Københavns
Politiforening:
Michael Bergmann Møller
Mobil: 51 85 78 56

Formand for Vestegnens
Politiforening:
Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02

Formand for
Rigspolitiforeningen:
Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands
Politiforening:
Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58

Formand for Midt- og
Vestjyllands Politiforening:
Henrik Skriver Jensen
Mobil: 51 79 17 81

Formand for Østjyllands
Politiforening:
Heino Kegel
Mobil: 30 45 72 26

Formand for Sydøstjyllands
Politiforening:
Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Syd- og
Sønderjyllands Politiforening:
Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Fyns
Politiforening:
Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61

Formand for Nordsjællands
Politiforening:
Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30

Formand for Midt- og
Vestsjællands Politiforening:
Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politiforening:
John Hansen
Mobil: 40 58 82 27

Formand for Bornholms
Politiforening:
Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07

Formand for
Politilederforeningen:
Michael Agerbæk
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes
Tjenestemandsförening:
Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06

Formand for Grønlands
Politiforening:
Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22

Formand for Færøernes
Politiforening:
Absalon Áargarð
Mobil: 00298 28 48 82